



Kirjaamo@tem.fi

TEM/1799/03.01.01/2017

TEM053:00/2017

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi - lausuntopyyntö

Työ- ja elinkeinoministeriö on 22.9.2017 päivätyllä lausuntopyynnöllään varannut Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:lle mahdollisuuden antaa lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi laista yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi. PAM kiittää lausuntopyynnöstä ja esittää lausuntonaan seuraavaa.

Yleisiä lähtökohtia

Esityksellä on tarkoitus säätää laki Suomelle Eures-asetuksen edellyttämästä hyväksymismenettelystä. Sen puitteissa yksityiset yritykset ja muut yhteisöt voivat pyrkiä jäseniksi Eures-verkostoon.

Esityksen päätavoitteena on työllisyyden edistäminen ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Esitys liittyy hallitusohjelmaan ja sen tavoitteeseen lisätä yksityisten työvoimapalveluiden roolia erityisesti helpoimmin työllistyvien työnhakijoiden palveluissa.

PAM esittää huomioitavaksi

Pyrittäessä työvoiman liikkuvuuden parantamiseen sisämarkkinoilla pitää huolehtia siitä, että se tapahtuu sosiaalisesti vastuullisesti. Eures-työnvälitysjärjestelmä tarjoaa siihen mahdollisuuden.

Työn perässä liikkuville työntekijöille pitää pystyä takaamaan riittävää ja sisälöltään luotettavaa informaatiota Eures-työnvälityksessä avoimena olevista työpaikoista. Eures-työnvälityksen asiakkaille pitää myös tarjota riittävästi tietoa kohdemaan työskentelyolosuhteista (oikeudet ja velvollisuudet työntekijöinä) sekä laajemmin yhteiskunnasta ja myös sen tarjoamista työelämän ulkopuolisista mahdollisuuksista. Keskeisin kannustin työn perässä liikkumiseen on riittävän laadukkaiden työsuhteiden tarjoaminen.

Suomen kansallisiksi lisäкитеereiksi on tulossa hallituksen esityksessä vaatimukset kiinteästä toimipaikasta Suomessa ja moitteettomasta historiasta yritystoimintaan liittyvien velvoitteiden hoitamisessa.

PAM esittää, että Suomen kansallisissa lisäkriteereissä vaaditaan Eures-verkostoon pyrkivältä toimijalta sen toteen näyttämistä, että sen palveluiden kautta Suomesta välitetään vain kokoaikaista työtä. Suomen tulisi pyrkiä edistämään työvoiman maahan saamista laadukkailla työsuhteilla. Samalla se erottuisi Eures-verkostossa edukseen.

PAM esittää, että kansallisissa lisäkriteereissä tulisi tarkentaa Eures-asetuksen vähimmäiskriteereissä olevaa vaatimusta tukipalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työnantajille. Eures-verkostoon pääsevä toimija tulee velvoittaa tarjoamaan työntekijöille tietoa työehdoista ja työmarkkinatoimijoista, jotka niiden valvonnasta työmarkkinoilla vastaavat. Eures-verkostoon hyväksytyn pitää tarvittaessa pystyä näyttämään toteen, että sen palveluiden kautta Suomeen päätyneelle työnhakijalle on toimitettu edellä mainitut tiedot ja ne tiedot, mitkä Eures-asetuksen 23 artikla velvoittaa.

Eures-verkostoon päässeelle tulisi Suomen lisäkriteereissä asettaa velvollisuus toimittaa sen välittämään työpaikkaan saapuneelle työntekijälle Eures-asetuksen 25 artiklan mukaiset palvelut ilman maksua ja erillistä pyyntöä.

Eures-työnvälittäjäksi hyväksyttävältä pitää edellyttää, että se tarjoaa työntekijöille ilmoituskanavan avoimeksi ilmoitettujen paikkojen mahdollisista epäkohdista. Ilmoituskanavan kautta työntekijöiden tulee voida välittää tiedot Eures-järjestelmässä ilmoitetuista työpaikoista, jotka eivät todellisuudessa vastanneet järjestelmän ilmoitusten sisältöä. Eures-työnvälittäjän pitää sitoutua vilpillisten työpaikkailmoittajien poistamiseen järjestelmistään. Eures-työnvälityksessä pitää minimoida mahdollisuus työvoiman huijaamiseen katteettomin lupauksin maasta toiseen.

Kansallisesti Eures-järjestelmään hyväksytyjen yritysten ja muiden yhteisöjen toimintaa pitää pystyä arvioimaan. Järjestelmän kansallisessa toiminnassa pyrkimyksenä pitää olla työntekijöiden oikeuksista huolehtiminen, työvoimapalveluiden laadun takaaminen ja työmarkkinapolitiikan tasapainoinen harjoittaminen. Niiden turvaamiseksi pitää olla mahdollisuus asettaa arvioinnin perusteella tarvittaessa uusia kansallisia lisävaatimuksia.

Palvelualojen ammattiliitto PAM

Ann Selin
puheenjohtaja

Antti Veirto
tutkimuspäällikkö