



16.10.2017

Työ- ja elinkeinoministeriö

Viite: Lausuntopyyntö 22.9.2017; luonnos hallituksen esitykseksi laiksi yksityisten yritysten ja muiden yhteisöjen hyväksymismenettelystä työnvälityspalvelujen eurooppalaisen verkoston (Eures) jäseniksi ja yhteistyökumppaneiksi

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja TE-toimiston lausunto hallituksen esitykseen

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt mm. TE-toimistoilta ja ELY-keskuksilta lausuntoa laista, jolla pyritään avaamaan Eures-verkostoa yksityisille palveluntuottajille. Laki tulee säätämään hyväksymismenettelystä verkostoon pääsemiseksi.

Lakiesitys perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen. komission asetuksen mukaan kaikissa jäsenmaissa tulee säätää vastaavasta menettelystä Eures-toiminnan laajentamiseksi. Hallituksen esitys noudattaa tätä komission asetusta, eikä lausunnonantajilla hallinnon toimeenpanijoina ole yleisiin lähtökohtiin huomautettavaa.

Eures-toiminnan avaaminen julkisten toimijoiden ulkopuolelle tapahtuu samaan aikaan kun Suomessa suunnitellaan kasvupalvelujen avaamista muutenkin entistä enemmän yksityisten toimijoiden toimeenpanemaksi. Eures-palvelujen, kuten muidenkin kasvupalvelujen, toimijaverkoston laajentamisen yhteydessä tulee selvärajaisesti pyrkiä määrittelemään ja erottelamaan julkiset viranomaistehtävät kaikille avoimista palvelutehtävistä. Toisaalta maksullisten ja maksuttomien Eures-palvelujen konkreettinen yksilöiminen lienee tarpeen lakiesitystä yksityiskohtaisemmin. Yksityiset ja julkiset Eures-toimijat näyttäytyvät lakiesityksessä tasavertaisina toimijoina, vaikka julkisella toimijalla ei liene vastaavanlaisia oikeuksia tarjota esim. maksullisia lisäpalveluja. Yksityisiä toimijoita eivät koske esim. julkisia toimijoita sitovat kilpailutusmenettelyt.

Lakiesityksen mukaan Suomi ei ole asettamassa yksityisten toimijoiden hyväksymismenettelyyn toimijoiden substanssikokemusta kuvaavia lisäkritereitä. Sinänsä on hyvä, että asetetuilla lisäkritereillä pyritään varmistamaan toimijoiden luotettavuus ja lainkuullaisuus, mutta laadullisten kokemusvaatimusten asettaminen olisi voinut olla toiminnan laatuvaatimuksia tukevaa. Esimerkiksi toimiminen vähintään vuoden ajan henkilöstörekrytointien toimialalla ja toimintaa kuvaavat referenssit voisivat toimia Eures-tunnuksen käyttöoikeuden vähimmäismyöntökriteereinä.

16.10.2017



Martti Rantala
Yksikönpäällikkö
V-S ELY-keskus



Kjell Henrichson
Toimistonjohtaja
V-S TE-toimisto



Hannu Lehti
Asiantuntija, työelämäpalvelut
V-S ELY-keskus