



28.05.2019

**Valtiovarainministeriön toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän
asettamispäätös**

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmän edistämään ministeriön toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä.

Toimikausi

Työryhmän toimikausi on 1.8.2019 - 31.7.2023.

Tausta

Laissa naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1986/609) 4 § velvoitetaan viranomaisia edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luomaan ja vakiinnuttamaan sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.

Yhdenvertaisuuslain 5 § velvoitetaan viranomaisia arvioimaan yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhtyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella (yhdenvertaisuuslaki 8 §).

Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi toiminnassaan.



Tavoite/tehtävä

Työryhmän tehtävänä on muun muassa:

- Arvioida tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ministeriön vastuualueiden toiminnassa
- Valmistella valtiovarainministeriön toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Seurata vuosittain suunnitelman toteutumista ja tarvittaessa päivittää suunnitelmaa
- Raportoida sekä tehdä kehittämis ehdotuksia ministeriön virkamiesjohdoryhmälle
- Seurata hallinnonalan yhdenvertaisuussuunnittelua

Organisointi

Henkilöstöpäällikkö Selena Savo, puheenjohtaja, kehittämis- ja hallinto-toiminto

Projektipäällikkö Tiina Keväjäarvi, varapuheenjohtaja, kehittämis- ja hallinto-toiminto

Henkilöstöasiantuntija Vilja Arola, sihteeri, kehittämis- ja hallinto-toiminto

Budjettineuvos Outi Luoma-Aho (varaedustaja neuvotteleva virkamies

Marko Synkkänen), budjettiosasto

Neuvotteleva virkamies Minna Sneck, kansantalousosasto

Hankekoordinaattori Sanna Juutinen (varaedustaja erityisasiantuntija Markus Rahkola), julkisen hallinnon ICT-osasto

Ylitarkastaja Erkki Mäntyharju (varaedustaja ylitarkastaja Sari Orava), valtiovarain controller -toiminto

Neuvotteleva virkamies Mika Happonen (varaedustaja neuvotteleva virkamies Päivi Lantto), valtionhallinnon kehittämisosasto

Johdon assistentti Anu Toikka, rahoitusmarkkinaosasto, EU-sihteeristö ja kansainväliset rahoitusasiat -yksikkö

Neuvotteleva virkamies Jani Heikkinen (varaedustaja neuvotteleva virkamies Anu Hernesmaa), kunta- ja aluehallinto-osasto

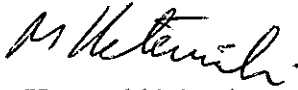
Neuvotteleva virkamies Reetta Varjonen-Ollus (varaedustaja erityisasiantuntija Upi Talsi), vero-osasto

Työryhmä voi tarvittaessa kutsua asiantuntijajäseniä.

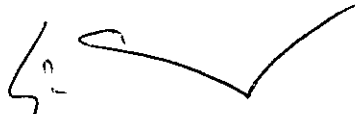
Kustannukset ja rahoitus

Työryhmän työ on virkatyötä.

Valtiosihteeri kansliapäällikkönä


Hetemäki Martti

Hallinto- ja kehitysjohtaja


Peltanen Irja

Jakelu

Työryhmän jäsenet
Osastot

