

Asia: VN/22728/2024

Lausuntopyyntö: luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Yleiset huomiot ja vaikutusarviot

Yleiset huomiot työryhmän mietinnöstä

Työllisyysrahasto on tutustunut hallituksen esitykseen eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta. Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia, merityösopimuslakia ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia. Työllisyysrahasto kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto ja esittää näkemyksensä seuraavaa.

Huomionne esityksen vaikutuksista

Esityksessä ehdotetaan työsopimuslaissa säädetyn lomautusilmoitusajan lyhentämistä 14 päivästä seitsemään päivään. Työllisyysrahaston näkemys on yhdenmukainen hallituksen esityksessä tehdyn taloudellisten vaikutusten arvion kanssa. Lomautusilmoitusajan lyhentämisellä tulee olemaan Työllisyysrahaston etuusmenoja kasvattava vaikutus. Tarkkojen taloudellisten vaikutusten arviointi on kuitenkin tältä osin haastavaa koska ei ole varmuutta siitä, kuinka lomautusilmoitusajan lyhentäminen tulee vaikuttamaan itse lomautusajan keston. Hallituksen esityksessä tehdyt arviot Työllisyysrahaston etuusmenoja lisäävästä vaikutuksesta vaihtelevat välillä nolla euroa ja 38,7 miljoonaa euroa.

Työsopimuslaki

1 luvun 3 a (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 3 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 4 § (selvitys työnteon keskeisistä ehdoista)

-

2 luvun 6 § (Ilmoittaminen vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa)

-

5 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

5 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

6 luvun 1 § (määräaikaiset työsopimukset)

-

6 luvun 6 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Merityösopimuslaki

1 luvun 3 § (työsopimuksen muoto ja sisältö)

-

1 luvun 4 a § (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 4 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 5 § (vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta)

-

6 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

6 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

7 luvun 1 § (määräaikaiset sopimukset)

-

7 luvun 9 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki

118 § (tietojen luovuttaminen työnantajalle työpaikan täyttämistä varten ja työnantajan tiedonsaantioikeus)

-

Muut kysymykset

Lomautusilmoituksen toimittaminen työntekijän tietoon: Onko tarvetta säätää lomautusilmoituksen osalta vastaavantyyppistä vastaanotto-olettamaa, joka liittyy työsopimuksen päättämisilmoituksen toimittamiseen? (vrt. TSL 9 luvun 4 §:n 1 momentti)

-

Muut huomiot

-

Metsämäki Janne
Työllisyysrahasto

Klemola Antti
Työllisyysrahasto