

Asia: VN/22728/2024

Lausuntopyyntö: luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Yleiset huomiot ja vaikutusarviot

Yleiset huomiot työryhmän mietinnöstä

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta (lausuntopyyntö VN/22728/2024)

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaan hallitus uudistaa työelämän lainsäätöä työllistämisen esteiden purkamiseksi. Hallituksen tavoitteena on myös liian sääntelyn purkaminen ja hallinnollisen taakan keventäminen.

Kirkon työmarkkinalaitos toteaa, että hallitusohjelmassa sovittu tavoite uudistaa työlainsäädäntöä työnantajien työllistämiskynnyksen alentamiseksi on kannatettava.

Yllä mainittu ehdotus kuitenkin lisäisi lainsäädännön tulkinnanvaraisuutta sekä työnantajan hallinnollista taakkaa. Näin ollen Kirkon työmarkkinalaitos toteaa, että on vielä syytä harkita ehdotuksessa olevia ehdotettuja keinoja työnantajien työllistämiskynnyksen alentamiseksi. Jo nykysäätelyssä esimerkiksi koeaika mahdollistaa työnantajalle riittävän ajanjakson sen varmistamiseksi, että henkilö on tehtävänsä sopiva ja pätevä.

Mikäli hallituksen esitys etenee, johtaa se erisisältöiseen sääntelyyn evankelis-luterilaisessa kirkossa työsuhteisten ja virkasuhteisten välillä. Tällainen erottelu ei ole perusteltua palkansaajien eikä työnantajan näkökulmasta. Vastaavan sisältöiset lakimuutokset tulisi näin ollen tässä tilanteessa myös toteuttaa lakiin evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023).

Kirkon työmarkkinalaitoksella ei ole muuta lausuttavaa asiasta.

Työmarkkinajohtaja Anna Kaarina Piepponen

Neuvottelupäällikkö Ulla Westermarck

Huomionne esityksen vaikutuksista

-

Työsopimuslaki

1 luvun 3 a (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 3 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 4 § (selvitys työnteon keskeisistä ehdoista)

-

2 luvun 6 § (Ilmoittaminen vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa)

-

5 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

5 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

6 luvun 1 § (määräaikaiset työsopimukset)

-

6 luvun 6 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Merityösopimuslaki

1 luvun 3 § (työsopimuksen muoto ja sisältö)

-

1 luvun 4 a § (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 4 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 5 § (vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta)

-

6 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

6 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

7 luvun 1 § (määräaikaiset sopimukset)

-

7 luvun 9 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki

118 § (tietojen luovuttaminen työnantajalle työpaikan täyttämistä varten ja työnantajan tiedonsaantioikeus)

-

Muut kysymykset

Lomautusilmoituksen toimittaminen työntekijän tietoon: Onko tarvetta säätää lomautusilmoituksen osalta vastaavantyyppistä vastaanotto-olettamaa, joka liittyy työsopimuksen päättämisilmoituksen toimittamiseen? (vrt. TSL 9 luvun 4 §:n 1 momentti)

-

Muut huomiot

-

Westermarck Ulla
Kirkon työmarkkinalaitos