

Lausuntopyyntö: luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Johdanto

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoanne liitteenä olevasta työryhmän mietinnöstä, johon sisältyy hallituksen esitysluonnos eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta.

Tausta

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työsopimuslakia, merityösopimuslakia ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia. Esitys liittyy pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan.

Määräaikaisen työsopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman laissa edellytettyä perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä. Perusteltua syytä ei edellytetäisi myöskään silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään viisi vuotta. Työnantajan aloitteesta esityksessä ehdotettavan sääntelyn vastaisesti tehtyä määräaikaista sopimusta olisi pidettävä toistaiseksi voimassa olevana.

Työnantajalle esitetään erityistä selvitysvelvollisuutta työntekijän jatkomahdollisuuksista työnantajan palveluksessa, jos määräaikainen työsopimus on tehty ilman perusteltua syytä.

Esityksen mukaan työntekijällä ja työnantajalla olisi oikeus irtisanoa ilman perusteltua syytä tehty määräaikainen työsopimus, joka on kestänyt vähintään kuusi kuukautta.

Esityksellä ei muuteta voimassa olevaa sääntelyä määräaikaisen työsopimuksen tekemisestä perustellusta syystä tai pitkäaikaistyöttömän kanssa.

Lomautusilmoitusaikaa ehdotetaan lyhennettäväksi 14 päivästä seitsemään päivään. Lakiin perustuvan lomautusilmoitusajan noudattamisesta voitaisiin sopia työpaikkakohtaisesti, jos työnantajaa sitovassa työehtosopimuksessa on sovittu seitsemää päivää pidemmästä lomautusilmoitusajasta.

Työnantajan takaisinottovelvollisuuden ehdotetaan koskevan vain niitä työnantajia, joiden työsuhteessa olevien työntekijöiden lukumäärä säännöllisesti on vähintään 50.

Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.1.2026.

Tavoitteet

Hallitusohjelman mukaisesti hallitus uudistaa työelämän lainsäädäntöä työllistämisen esteiden purkamiseksi ja erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytysten vahvistamiseksi.

Vastausohjeet vastaanottajille

Lausunto pyydetään antamaan viimeistään 28.7.2025 ensisijaisesti sähköisesti lausuntopalvelu.fi -sivustolla.

Toissijaisesti lausunnon voi toimittaa edellä mainitun määräajan päättymiseen mennessä sähköpostitse osoitteella kirjaamo.tem@gov.fi. Lausuntoon pyydetään merkitsemään diaarinumero VN/22728/2024.

Myös tahot, joita ei ole erikseen mainittu jakelussa, voivat antaa lausunnon.

Lausunnon antaakseen vastaajan tulee rekisteröityä ja kirjautua Lausuntopalvelu.fi:hin. Tarkemmat ohjeet palvelun käyttämiseksi löytyvät Lausuntopalvelu.fi:n sivulta Ohjeet >> Käyttöohjeet. Palvelun käyttöönoton tukea voi pyytää osoitteesta lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Kaikki annetut lausunnot ovat julkisia ja ne julkaistaan Lausuntopalvelu.fi:ssä sekä hankesivulla: <https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM061:00/2024>

Aikataulu

Lausuntoaika päättyy 28.7.2025.

Valmistelijat

johtava asiantuntija Elli Nieminen, puh. +358 295 047 056
erityisasiantuntija Katariina Jämsén, puh. +358 295 047 143

Liitteet:

[30052025_TSL_työryhmä_eriävä_mielipide_ARS_Yrittäjät.pdf](#)

[Eriävä mielipide työsopimuslakityöryhmä EK KT 30.5.2025.pdf](#)

[SAK_AKAVA_STTK_Erävä_mielipide_mietintöön_Määräaikaiset_lomautusilmoitus_takaisin
ottovelvollisuus_20250528.pdf](#)

[Propositionens huvudsakliga innehåll och paragrafer 2.6.2025.pdf](#)

[HE-luonnos 2.6.2025.pdf](#)

Jakelu:

Akava ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
Etelä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Itä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Kirkon työmarkkinalaitos
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto/ työsuojelu
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
sosiaali- ja terveysministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Konepäälystöliitto
Suomen Laivanpäälystöliitto
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Varustamot Ry
Suomen Yrittäjät ry
Tasa-arvovaltuutettu
VM/Valtion työmarkkinalaitos

Yleiset huomiot ja vaikutusarviot

Yleiset huomiot työryhmän mietinnöstä

Huomionne esityksen vaikutuksista

Pykälät ja säännöskohtaiset perustelut

Työsopimuslaki

1 luvun 3 a (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

1 luvun 3 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

2 luvun 4 § (selvitys työnteon keskeisistä ehdoista)

2 luvun 6 § (Ilmoittaminen vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa)

5 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

5 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päätyminen)

6 luvun 1 § (määräaikaiset työsopimukset)

6 luvun 6 § (työntekijän takaisin ottaminen)

Merityösopimuslaki

1 luvun 3 § (työsopimuksen muoto ja sisältö)

1 luvun 4 a § (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

1 luvun 4 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

2 luvun 5 § (vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta)

6 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

6 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päätyminen)

7 luvun 1 § (määräaikaiset sopimukset)

7 luvun 9 § (työntekijän takaisin ottaminen)

Työvoimapaalveluiden järjestämisestä annettu laki

118 § (tietojen luovuttaminen työnantajalle työpaikan täyttämistä varten ja työnantajan tiedonsaantioikeus)

Muut kysymykset

Lomautusilmoituksen toimittaminen työntekijän tietoon: Onko tarvetta säätää lomautusilmoituksen osalta vastaavantyyppistä vastaanotto-olettaa, joka liittyy työsopimuksen päättämisilmoituksen toimittamiseen? (vrt. TSL 9 luvun 4 §:n 1 momentti)

Muut huomiot

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö

Nieminen Elli
Työ- ja elinkeinoministeriö