

Begäran om utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av arbetsavtalslagen och till vissa lagar som har samband med den

Inledning

Arbets- och näringsministeriet ber om ert utlåtande om bifogade arbetsgruppsbetänkande, i vilket ingår ett utkast till regeringsproposition till riksdagen med förslag till lag om ändring arbetsavtalslagen och till vissa lagar som har samband med den.

Bakgrund

I denna proposition föreslås det att arbetsavtalslagen, lagen om sjöarbetsavtal och lagen om ordnande av arbetskraftsservice ändras. Propositionen hänför sig till regeringsprogrammet för statsminister Petteri Orpos regering.

Ett arbetsavtal för viss tid kan på initiativ av arbetsgivaren ingås för högst ett år utan en sådan grundad anledning som förutsätts i lagen, om det är fråga om det första arbetsavtalet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Grundad anledning förutsatts inte heller om det vid den tidpunkt då avtalet börjar löpa har förflutit minst fem år sedan det föregående anställningsförhållandet mellan arbetsgivaren och arbetstagaren upphörde.

I propositionen föreslås en särskild skyldighet för arbetsgivaren att ge arbetstagaren en utredning om möjligheten att fortsätta arbetstagarens anställning, om ett arbetsavtal för viss tid har ingåtts utan grundad anledning.

Enligt propositionen ska arbetstagaren och arbetsgivaren ha rätt att säga upp ett arbetsavtal för viss tid som har ingåtts utan grundad anledning och som har varat i minst sex månader.

Genom propositionen ändras inte de gällande bestämmelserna om ingående av arbetsavtal för viss tid av grundad anledning eller med långtidsarbetslösa.

Det föreslås att tiden för meddelande om permittering enligt arbetsavtalslagen förkortas från 14 dagar till sju dagar. Dessutom föreskrivs det om en möjlighet att separat för varje arbetsplats avtala om iakttagandet av den lagstadgade tiden för meddelande om permittering om det i ett kollektivavtal som är bindande för arbetsgivaren har avtalats om en längre tid för meddelande om permittering än sju dagar.

Enligt propositionen ska arbetsgivarens skyldighet att återanställa enligt arbetsavtalslagen i

fortsättningen gälla endast sådana arbetsgivare som regelbundet har minst 50 anställda i arbetsavtalsförhållande.

Lagarna avses träda i kraft den 1 januari 2026.

Målsättningar

I enlighet med regeringsprogrammet har regeringen för avsikt att reformera lagstiftningen om arbetslivet i syfte att undanröja hinder för sysselsättningen och i synnerhet förbättra verksamhetsförutsättningarna för små och medelstora företag

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber er lämna ert utlåtande senast den 28 juli 2025 i första hand i elektronisk form på webbplatsen utlatande.fi.

I andra hand kan utlåtandet lämnas in per e-post på adressen kirjaamo.tem@gov.fi före utgången av den ovan nämnda tidsfristen. Vi ber er ange diarienumret VN/22728/2024 som referens för utlåtandet.

Också instanser som inte nämns i sändlistan är välkomna att lämna ett utlåtande.

För att kunna lämna ett utlåtande måste den som svarar registrera sig och logga in i tjänsten utlatande.fi. Närmare anvisningar om användningen av tjänsten finns på webbplatsen utlatande.fi under fliken Anvisningar > Bruksanvisningar. Stöd för användning av tjänsten kan begäras per e-post på adressen lausuntopalvelu.om@gov.fi.

Alla utlåtanden är offentliga och publiceras på webbplatsen utlatande.fi och i statsrådets projektportal: <https://tem.fi/sv/projekt?tunnus=TEM061:00/2024>

Tidtabell

Remisstiden går ut den 28 juli 2025.

Beredare

ledande sakkunnig Elli Nieminen, puh. +358 295 047 056
specialsakkunnig Katariina Jämsén, puh. +358 295 047 143

Bilagor:

[30052025_TSL_työryhmä_eriävä_mielipide_ARS_Yrittäjät.pdf](#)

[Eriävä mielipide työsopimuslakityöryhmä EK KT 30.5.2025.pdf](#)

Sändlista:

Akava ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry
Etelä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Itä-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
Kirkon työmarkkinalaitos
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto/ työsuojelu
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto / työsuojelu
sosiaali- ja terveysministeriö
STTK ry
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Konepäälystöliitto
Suomen Laivanpäälystöliitto
Suomen Merimies-Unioni
Suomen Varustamot Ry
Suomen Yrittäjät ry
Tasa-arvovaltuutettu
VM/Valtion työmarkkinalaitos

Allmänna kommentarer och konsekvensbedömningar

Allmänna kommentarer om arbetsgruppens betänkande

Era kommentarer om propositionens konsekvenser

Paragrafer och specialmotivering

Arbetsavtalslag

1 kap. 3 a § (det första arbetsavtal för viss tid som ingås med en arbetstagare)

1 kap. 3 b § (ingående av arbetsavtal för viss tid med en person som är långtidsarbetslös)

2 kap. 4 § (information om de centrala villkoren i arbetet)

2 kap. 6 § (Information om platser som blir lediga och motiverat svar om möjligheten att förlänga den ordinarie arbetstiden eller arbetsavtalets längd)

5 kap. 4 § (meddelande om permittering)

5 kap. 7 § (upphörande av en permitterad arbetstagares anställningsförhållande)

6 kap. 1 § (avtal för viss tid)

6 kap. 6 § (återanställande av arbetstagare)

Lag om sjöarbetsavtal

1 kap. 3 § (arbetsavtalets form och innehåll)

1 kap. 4 a § (det första arbetsavtal för viss tid som ingås med en arbetstagare)

1 kap. 4 b § (ingående av arbetsavtal för viss tid med en person som är långtidsarbetslös)

2 kap. 5 § (information om platser som blir lediga och skyldighet att på begäran ge information om en tryggare anställningsform)

6 kap. 4 § (meddelande om permittering)

6 kap. 7 § (upphörande av en permitterad arbetstagares anställningsförhållande)

7 kap. 1 § (avtal för viss tid)

7 kap. 9 § (återanställande av arbetstagare)

Lag om ordnande av arbetskraftsservice

118 § (utlämnande av uppgifter till arbetsgivare för tillsättande av platser och arbetsgivarens rätt till information)

Övriga frågor

Meddelande om permittering till arbetstagaren: Finns det behov av att i fråga om meddelandet om permittering föreskriva om en motsvarande mottagningspresumtion som hänför sig till lämnandet av meddelandet om att arbetsavtalet upphör? (jfr 9 kap. 4 § 1 mom. i arbetsavtalslagen)

Övriga kommentarer

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö

Nieminen Elli
Työ- ja elinkeinoministeriö