

Asia: VN/22728/2024

Lausuntopyyntö: luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttamisesta

Yleiset huomiot ja vaikutusarviot

Yleiset huomiot työryhmän mietinnöstä

Suomen luonnonsuojeluliitto lausuu yli 50 henkeä työllistävän palvelualan työnantajan käytännön näkökulmasta.

Suomi elää palvelu- ja tietoyhteiskunnassa. Tämän sektorin tuottavuuden kasvu on tunnustettu taloutemme ydinkysymykseksi.

Tätä uutta kasvua voidaan saada aikaan vain entistä paremmalla henkilöstöpolitiikalla. Osaava ja sitoutunut henkilöstö kun on alan yritysten tärkein tuotannontekijä, eivät koneet tai toimitilat yms.

Erityinen työelämän kehittämisen haaste on sukupolvien muutos. Työelämään tulee uusia sukupolvia, joiden suhtautuminen työhön on aivan toisenlainen kuin vanhemmilla. Siksikin tarvitaan työelämän positiivista kehittämistä entistä paremmaksi.

Työryhmän esitykset menevät 2000-luvun työelämän kehittämisen tarpeiden kannalta väärään suuntaan. Siksi sen esityksiä ei kannata toteuttaa.

Huomionne esityksen vaikutuksista

Esityksessä ei ole osoitettu muutoksille merkittäviä ja varmoja positiivisia vaikutuksia. Sitä vastoin on ilmeistä, että työntekijöiden epävarmuutta lisäävät ja heidän asemaansa heikentävät muutokset voivat heikentää henkeä ja yhteistyötä työelämässä.

Esitysten vaikutukset voivat osua haitallisimmin naisiin. Tätä on raportissa tiedostettukin, mutta asian merkitystä ei voi liikaa korostaa.

Lisäksi tulee selvittää ottaa huomioon lakihankkeen yhteisvaikutukset muiden vastaavien työelämää koskevien muutosten kanssa.

Vaikutusten arvioinnissa tulee ottaa huomioon myös se, että työryhmä oli voimakkaasti erimielinen. Sekin kuvaa vaikutusten epävarmuuksia ja ongelmia.

Yhteenveto: Olisi parasta ja varminta jättää esitykset toteuttamatta.

SUOMEN LUONNONSUOJELULIITTO RY

Toimeksi saaneena

Tapani Veistola

toiminnanjohtaja

Työsopimuslaki

1 luvun 3 a (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 3 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 4 § (selvitys työnteon keskeisistä ehdoista)

-

2 luvun 6 § (Ilmoittaminen vapautuvista työpaikoista ja perusteltu vastaus mahdollisuudesta pidentää säännöllistä työaikaa tai työsopimuksen kestoaikaa)

-

5 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

5 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

6 luvun 1 § (määräaikaiset työsopimukset)

-

6 luvun 6 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Merityösopimuslaki

1 luvun 3 § (työsopimuksen muoto ja sisältö)

-

1 luvun 4 a § (työntekijän kanssa tehtävä ensimmäinen määräaikainen työsopimus)

-

1 luvun 4 b § (määräaikaisen työsopimuksen tekeminen pitkäaikaistyöttömän kanssa)

-

2 luvun 5 § (vapautuvista työpaikoista tiedottaminen ja velvollisuus pyynnöstä antaa tietoa turvaavammasta työsuhdemuodosta)

-

6 luvun 4 § (lomautusilmoitus)

-

6 luvun 7 § (lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen)

-

7 luvun 1 § (määräaikaiset sopimukset)

-

7 luvun 9 § (työntekijän takaisin ottaminen)

-

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki

118 § (tietojen luovuttaminen työnantajalle työpaikan täyttämistä varten ja työnantajan tiedonsaantioikeus)

-

Muut kysymykset

Lomautusilmoituksen toimittaminen työntekijän tietoon: Onko tarvetta säätää lomautusilmoituksen osalta vastaavantyyppistä vastaanotto-olettamaa, joka liittyy työsopimuksen päättämisilmoituksen toimittamiseen? (vrt. TSL 9 luvun 4 §:n 1 momentti)

-

Muut huomiot

-

Veistola Tapani
SLL