



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

HANKESUUNNITELMA, ASETTAMIS- JA MÄÄRÄRAHAPÄÄTÖS

Hankesuunnitelman 2. päivitys (Työryhmän kokoonpano, ohjausryhmän kokoonpano, alatyöryhmien tehtävät ja kokoonpano, v. 2009 kustannusarvio)

Hankkeen nimi ja lyhenne (aihealuetta kuvaava nimi) Jouston ja turvan tasapainoa työmarkkinoilla ja työelämässä uudistava työryhmä Asettamispäätös TM017:00/2007; 22.8.2007; Toimikausi päättyi 31.12.2007. Toimikausi jatkuu Työ- ja elinkeinoministeriön päätöksellä 1.1.2008 lukien - hankesuunnitelman päivitys 31.3.2008 - hankesuunnitelman 2. päivitys lokakuu 2008		Diariinnumero TEM015:00/2008
Asettaja Työ- ja elinkeinoministeriö	Kustannuspaikkakoodi 1702	Alkamis- ja päättymispvm. 23.8.2007-31.12.2007 1.1.2008-31.12.2010
Hankkeesta vastaava ministeri Työministeri Tarja Cronberg		
Hankkeen tausta ja tarve; suhde hallitusohjelmaan, politiikkaohjelmiin yms. keskeisiin poliittisiin ohjelmiin Työministeriö asetti 23.8.2007 ministeri Cronbergin johdolla työryhmän uudistamaan jouston ja turvan tasapainoa työmarkkinoilla ja työelämässä. Työryhmän määräaika on 31.12.2010. Jouston ja turvan uuden tasapainon luominen työmarkkinoilla ja työelämässä on pääministeri Matti Vanhasen II hallituksen ohjelman keskeinen tavoite. Joustoturva on keskeisessä asemassa vuonna 2008 Euroopan kasvu- ja työllisyysstrategian (ns. Lissabonin prosessi) uudistuksessa. Lähtökohtana on, että jokainen maa luo oman kansallisen joustoturvamallinsa olosuhteittensa ja toimintatapojensa pohjalta. Kansallisen mallin on ajateltu perustuvan erityisesti aktiivisen työvoimapolitiikan, sosiaaliturvan, työlainsäädännön, työelämän laadun ja elinikäisen oppimisen koordinoituun kehittämiseen. Hallitus onkin käynnistänyt näiden asioiden edistämiseksi useita erillisiä hankkeita. Näitä ovat työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelma, sosiaaliturvan kokonaisuudistus, aikuiskoulutusjärjestelmän kokonaisuudistus, aktiivisen työvoimapolitiikan vaikuttavuuden lisääminen, työmarkkinoiden kohtaannon parantaminen ja asuntopolitiikan kehittäminen. Hanke on TEM:n sukupuolivaltavirtaistettava hanke.		
Liittymät muihin kehittämishankkeisiin Hanke liittyy keskeisesti Euroopan kasvu- ja työllisyysstrategian kansalliseen toteuttamiseen, sosiaaliturvan kokonaisuudistusta valmistelevan komitean, ammatillista aikuiskoulutusta uudistavan työryhmän, työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmia tarkastelevan työryhmän sekä työn, työelämän ja yrittäjyyden politiikkaohjelman työhön.		
TEM:n yksiköt ja ryhmät, joiden työhön hanke keskeisimmin liittyy Hanke liittyy läheisesti työllisyys- ja yrittäjyysosaston (työmarkkinoiden kohtaanto ja työvoiman saatavuus, työvoima- ja yrityspalvelut sekä välityömarkkinat ja työllistävyyden tukeminen -ryhmät), työelämä- ja markkinaosaston (työympäristön säätely ja työelämän laatu -ryhmät), innovaatio-osaston (osaamisinnovaatiot -ryhmä), strategia- ja ennakointiyksikkö (konsernistratégia- ja tutkimus- ja ennakointiryhmät) sekä EU- ja kansainvälisten asioiden koordinaatio, säädosvalmistelun kehittäminen ja viestintäyksiköiden työhön.		
Hankkeen tavoitteet, lopputulema ja vaikutukset Hankkeen tavoitteena on: - koota yhteen kokonaisnäkemys, "Suomen malli", jolla tulevaisuudessakin varmistetaan työmarkkinoiden		



TYÖ- JA ELINKEINMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

toimivuus, työvoiman saatavuus ja työn tuottavuuden nousu kestävällä tavalla, sekä sovittaa yhteen ko. mallin pohjalta edellä mainituissa hankkeissa tehtävää valmistelua erityisesti jouston ja turvan tasapainon näkökulmasta;

- edistää yhteiskunnan keskeisten toimijoiden välillä yhteisen näkemyksen, luottamuksen ja sitoutumisen syntymistä niin valtakunnallisella, alueellisella kuin paikallisellakin tasolla;
- edistää Suomen kansallisen kokonaisnäkemyksen mukaisen ajattelun huomioimista EU:n kasvu- ja työllisyysstrategian uudistamisen yhteydessä.

Hankkeessa pyritään saamaan laajapohjainen sitoutuminen Suomen työmarkkinoiden ja työelämän uudistuksiin työmarkkinajärjestöjen ja valtion yleisten periaatelinjausten muodossa.

Hankkeen keskeinen sisältö

Hankkeen keskeinen sisältö on:

- analysoida jouston ja turvan tasapainoa koskevien eri tekijöiden muodostaman kokonaisuuden toimivuus Suomessa ja kehittämistarpeet tulevaisuuden toimintaympäristön haasteiden pohjalta;
- koota yhteen jouston ja turvan tasapainoa koskevaa kansallista ja kansainvälistä tutkimusta ja kokemuksia muista maista;
- tehdä konkreettiset ehdotukset Suomen työmarkkinamallin kehittämiseksi nykyisten käytäntöjen ja niitä koskevien kehittämistarpeiden pohjalta
- sitouttaa eri toimijat Suomen työmarkkinamallin sisältöön laajapohjaisen keskustelun kautta
- nostaa Suomen työmarkkinamalli yhdeksi esimerkiksi eurooppalaisessa joustoturvakeskustelussa
- valmistella hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen yleiset periaatelinjaukset jouston ja turvan tasapainon edistämisestä.

Keskeiset toteuttamistavat, aikataulutus ja organisointi, henkilöresurssit

Valmistelun aikataulutusta

Toteutunutta:

- Joulukuussa 2007 valmistui tutkimuksellinen analyysi työmarkkinoiden joustavuuteen ja turvallisuuteen liittyvistä tekijöistä (julkaistu työministeriön analyysseja 9/2007). Analyysiin liittyy myös kansainvälisiä vertailuja
- Syksyn 2007 aikana vaikutettiin yhteiseurooppalaisten joustoturvaperiaatteiden sisältöön.
- Keväällä 2008 valmistui erilaisia politiikka-analyysseja (työvoiman käyttötavat ja työsuhteturva, aikuiskoulutuksen kehittäminen, aktiivisen työvoimapolitiikan ml. välityömarkkinoiden uudistaminen ja sen suhteuttaminen työttömyysturvan kehittämiseen, muutosturvan ennakoinnin kehittäminen, työaikamallit ja sopimusmekanismien ml. paikallisen sopimisen kehittäminen). Kokonaisanalyysi valmistui eri osioiden pohjalta kesäkuussa 2008. Perehdyttiin tarkemmin eri maiden joustoturvamallien sisältöön (mm. Ranskan joustoturvasopimus).
- Kesäkuussa 2008 toteutettiin komissaari Spidlan EU-joustoturvamissioon liittynyt korkean tason eurooppalaisen joustoturvaryhmän vierailu Suomeen.

Jatkossa:

- Syksyllä 2008 valmistellaan em. analyysseihin pohjautuen alaryhmien työsuunnitelmat ja alustavat periaatelinjaukset.
- Osana alatyöryhmien työtä toteutetaan aiemmin suunnitelmassa ollut keskustelutilaisuuksien sarja aluehallinnon kanssa Suomen mallin sisällöstä ja joustoturvaa koskevista yhteisistä periaatelinjauksista

Työryhmä

Puheenjohtaja:

työministeri Tarja Cronberg

Jäsenet

Vesa Vihriälä, talousneuvoston sihteeristön päällikkö, valtioneuvoston kanslia
Jukka Pekkarinen, ylijohtaja, valtiovarainministeriö
Mikko Alkio, valtiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
Terttu Savolainen, valtiosihteeri, sosiaali- ja terveysministeriö
Harri Skog, kansliapäällikkö, opetusministeriö
Katriina Poskiparta, valtiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
Eeva-Liisa Inkeroinen, apulaisjohtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Janne Metsämäki, elinkeinoasioiden päällikkö, Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK ry
Ralf Sund, asiamies, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Pekka Immeli, johtaja, AKAVA ry
Veikko Liuksia, hallitusneuvos, Valtion työmarkkinalaitos
Jorma Palola, kehittämisspäällikkö, Kunnallinen työmarkkinalaitos KT
Antti Neimala, johtaja, Suomen Yrittäjät SY
Keijo Sahrman, johtaja, Suomen Kuntaliitto

Pysyvät asiantuntijat

Rauno Vanhanen, ohjelmajohtaja, Työn, yrittäjyyden ja työelämän politiikkaohjelma
Markku Wallin, alivaltiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
Tuija Oivo, osastopäällikkö, työ- ja elinkeinoministeriö
Raimo Luoma, osastopäällikkö, työ- ja elinkeinoministeriö

Pääsihteeri

Jussi Toppila, työmarkkinaneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö, varahenkilönään
Olli Sorainen, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Sihteeri

Pauliina Porkka, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Ohjausryhmä ja alatyöryhmät

Ministeri Cronbergin johtamaa työryhmää avusti työministeriössä ohjausryhmä (ent. tukiryhmä), joka laati työryhmän työn edellyttämiä selvityksiä. Työryhmän pääsihteeri toimi ohjausryhmän puheenjohtajana.

Tässä hankesuunnitelmassa

- 1) hankkeen ohjausryhmän rooli ja kokoonpano muutetaan ministeri Cronbergin johdolla toimivaksi ohjausryhmäksi sekä
- 2) perustetaan 3 alatyöryhmää. Alatyöryhmien tehtävänä on valmistella ehdotukset hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen yleisiksi periaatelinjauksiksi jouston ja turvan tasapainon edistämiseksi.

Ohjausryhmän kokoonpano

Puheenjohtaja:

työministeri Tarja Cronberg

Jäsenet

Markku Wallin, alivaltiosihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
Tuija Oivo, osastopäällikkö, työ- ja elinkeinoministeriö
Raimo Luoma, osastopäällikkö, työ- ja elinkeinoministeriö

Pysyvät asiantuntijat

Jussi Toppila, työmarkkinaneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö
Pasi Järvinen, lainsäädäntöjohtaja, työ- ja elinkeinoministeriö



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

Sihteeristö

Olli Sorainen, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö
Pauliina Porkka, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Alatyöryhmien tehtävät ja kokoonpanot

Työelämän sääntely -työryhmä

arviol työmarkkinoiden toimivuuteen vaikuttavaa lainsäädäntöä jouston ja turvan näkökulmasta. Arvioinnin kohteena tulee olla erityisesti:

- työvoiman käyttötapoja koskeva lainsäädäntö
- työaikasääntely, ml. työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen
- yritystoiminnan muutoksia ja niiden hallintaa koskeva sääntely
- paikallista sopimista koskevat kysymykset

Puheenjohtaja:

Tarja Kröger, hallitusneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

Pertti Siiki, hallitusneuvos, sosiaali- ja terveysministeriö
Nikolas Elomaa, lakimies, Suomen ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Tuula Sillanpää, lakimies, Suomen ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry (31.12.08 asti) Anne-Mari Mäkinen, lakimies, Suomen ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry, (1.1.09 lähtien)
Heli Ahokas, lakimies, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Maria Löfgren, lakimies, Akava ry
Markus Äimälä, lainopillinen asiamies, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Merja Hirvonen, työmarkkina-asiamies, Suomen Yrittäjät
Lauri Niittylä, työmarkkinalakimies, Kunnallinen työmarkkinalaitos KT
Antero Laavakari, neuvotteleva virkamies, Valtiovarainministeriö/Valtion työmarkkinalaitos
Timo Meling, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö
Olli Sorainen, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Sihteeri

Susanna Siitonen, vanhempi hallitussihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö

Siirtymävalheiden hallinta -työryhmä

valmistelelee strategialinjaukset siirtymävalheiden hallintaan, koordinoi uudistusten valmistelua sekä arvioi toteutettavien uudistusten toimeenpanoa. Tavoitteena on varmistaa sujuva siirtyminen työmarkkinoiden sisällä, työmarkkinoiden ulkopuolelta työmarkkinoille sekä työmarkkinoilta koulutukseen ja sitä kautta varmistaa osaavan työvoiman saatavuus. Työryhmän tarkastelun kohteena tulee olla:

- työvoimapaalveluiden toimivuus ja tehokkuus, minkä avulla voidaan varmistaa nopea työllistyminen.
- työvoimapolitiittien toimenpiteiden riittävyden varmistaminen ja vaikuttavuuden parantuminen
- työmarkkinoiden ulkopuolella olevien työllistymisedellytysten parantuminen sekä reilun rekrytointipolitiikan rakentaminen
- muutosturvan toimintamallin rakentaminen entistä ennakoivammaksi.

Työryhmänä toimii työ-, koulutus- ja elinkeinoneuvoston työvoimapolitiikkajaosto.

Puheenjohtaja:

Tuija Oivo, osastopäällikkö, ylijohtaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Varapuheenjohtaja:

Päivi Kerminen, hallitusneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

Mikko Räsänen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Merja Hirvonen, työmarkkina-asiamies, Suomen Yrittäjät (varalla Antti Neimala, johtaja)
Saana Siekkinen, koulutus- ja työvoimapol. asiantuntija, Suomen ammattijärjestöjen keskusliitto SAK ry



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

Ralf Sund, talouspoliittinen asiantuntija, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Heikki Taulu, asiamies Akava ry
Erja Lindberg, erityisasiantuntija, Suomen Kuntaliitto (varalla Jorma Palola, kehittämispäällikkö)
Olli-Pekka Väänänen, johtaja, MTK ry (varalla Kaarina Knuuti, johtaja)
Esko Salo, hallitusneuvos, sosiaali- ja terveysministeriö
Irma Heikkilä-Paukkonen, suunnittelija, Sisäasiainministeriö
Teija Felt, työmarkkinaneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö
Jarmo Palm, työmarkkinaneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö
Kimmo Ruth, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö
Susanna Siitonen, vanhempi hallitussihteeri, työ- ja elinkeinoministeriö
Olli Sorainen, ylitarkastaja työ- ja elinkeinoministeriö

Sihteeri:

Tiina Asunmaa, suunnittelija, työ- ja elinkeinoministeriö

Työelämän laatu -työryhmä

kehittää työelämän joustavuutta ja turvallisuutta tukevia sekä työelämän laatua edistäviä tekijöitä. Tavoitteena on työelämän laadun, kilpailukyvyn ja tuottavuuden samanaikaisen kehittämisen edistäminen. Kohteena tulee olla erityisesti:

- työelämän laadun ja sen kehittämisen nykytila joustavuuden ja turvallisuuden näkökulmasta
- työelämän laadun parantaminen keinona lisätä joustavuutta ja turvallisuutta pitkällä ja lyhyellä aikajänteellä sekä toimenpiteiden riittävyden arviointi
- työelämän laatuun liittyvien johtamis- ja toimintatapojen kehittämistarpeiden ennakointi joustavuuden ja turvallisuuden näkökulmasta

Puheenjohtaja:

Pirjo Harjunen, työmarkkinaneuvos, työ- ja elinkeinoministeriö (varalla Pekka Ylöstalo, erikoissuunnittelija)

Jäsenet:

Niilo Hakonen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Juha Antila, palkka ja työaika-asiantuntija, Suomen ammattiliittojen Keskusjärjestö SAKry
Erkki Auvinen, työympäristöasiantuntija, Toimihenkilökeskusjärjestö STTKry (varalla Riitta Työläjärvi),
Ulla Aitta, tutkija, Akava
Terttu Pakarinen, henkilöstön kehittämisen asiantuntija, Kunnallinen työmarkkinalaitos KT (varalla Bjarne Andersson)
Päivi Lantto, neuvotteleva virkamies, Valtion työmarkkinalaitos VTML
Olli Marttila, neuvottelupäällikkö, Kirkon työmarkkinalaitos, (varalla Timo von Boehm),
Merja Hirvonen, työmarkkina-asiamies, Suomen Yrittäjät, (varalla Veli-Matti Lamppu),
Hannu Jokiluoma, kehityspäällikkö, Sosiaali- ja terveysministeriö, (varalla Tarja Kantolahti),
Tuomo Alasoini, teknologiajohtaja, Tekes/Tykes, (varalla Nuppu Rouhiainen)
Anne Jortikka, kehittämispäällikkö, Satakunnan TE-keskus, yritysosasto
Iris Humala, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö (varalla Martti Myllylä)
Varpu Weijola, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö
Pauliina Porkka, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Sihteerit

Pirkko Jukka erikoissuunnittelija, työ- ja elinkeinoministeriö
Antti Närhinen, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Yhteyshenkilöt

Viestintä: Jenni Hakala, tiedottaja, työ- ja elinkeinoministeriö
EU-vaikuttaminen: Venja Lehtikari, ylitarkastaja, työ- ja elinkeinoministeriö
Tutkimus: Heikki Räisänen, tutkimusjohtaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Hankkeen assistentti

Kaija Koski, suunnittelija, työ- ja elinkeinoministeriö

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

Kustannusarvio	Menokohde	
Vuonna 2008 31.000 €	Työryhmän ja ohjausryhmän kokouskulut	1 500 €
	Seminaarit:	
	- Muutosturvasta valmiussuunnitelmaan –seminaari 25.4.;	3 000
	- EU-joustopurvamissio / Joensuun seminaari 5.-6.6.	15 000
	- Alueseminaarit alatyöryhmätyöskentelyyn liittyen	11 000
		31 000
Vuonna 2009 70 000 €	Työryhmän ja ohjausryhmän kokouskulut	2 000
	Workshopit, seminaarit, kv-yhteistyö	6 000
	Alueseminaarit (10 kpl)	50 000
	Esite ja muu viestintämateriaali	8 000
	Sekalaiset kulut	4 000
Vuoden 2010 kustannusarvio laaditaan myöhemmin		70 000
Rahoitussuunnitelma		Momentti, jolta menot maksetaan
Hankkeen kulut maksetaan TEM/SET:n hankkeille myönnetyistä määrärahoista.		32.01.01.1 ; v. 2009 32.01.01.3
Työ tehdään virkatyönä. Kokouspalkkioita ei makseta. Kukin taustayhteisö vastaa edustajiensa matkakustannuksista. Työryhmän kuulemien asian- tuntijoiden matkakustannukset maksetaan valtion matkustussäännön mukaisesti.		Kohdenumero: 250
Viestintä ja julkisuus; miten hankkeesta ja sen tuloksista tiedotetaan		
Hankkeen etenemisestä tiedotetaan julkisesti sekä TEM:n sisällä mm. intranetissä. Hankkeen osana toteutetaan laaja keskustelukierros eri toimijoiden kanssa.		
Hankkeen arviointi		
- miten hankkeen etenemistä ja tuloksia seurataan ja arvioidaan		
Hankkeen etenemistä valvoo työryhmän ja ohjausryhmän puheenjohtajana toimiva työministeri. Hanke esittele toimintaansa ja toiminnan tuloksia työ- ja elinkeinoministeriön johtoelimille säännönmukaisesti.		
Seurantareportti laaditaan kerran vuodessa, tammikuun loppuun mennessä.		

Päiväys 25.10.2008

Hankesuunnitelman laatijan allekirjoitus


Jussi Toppila
Työmarkkinaneuvos



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ
ARBETS- OCH NÄRINGSMINISTERIET
MINISTRY OF EMPLOYMENT AND THE ECONOMY

Asettamis- ja määrärahapäätös

Esittelijä täyttää

Hankkeen asettaja, kansliapäällikkö, on tänään tekemällään päätöksellä hyväksynyt tämän Joustopin ja turvan tasapainoa työmarkkinoilla ja työelämässä kehittävän hankkeen hankesuunnitelman päivityksen.

Hankkeen valvoja: Työministeri Tarja Cronberg

Hankkeen ohjausryhmä ☐ ei ole nimetty
☒ on nimetty, kokoonpano kuvattu edellä.

Hankkeelle on myönnetty huhtikuussa 2008 tehdyllä päätöksellä momentin 32.01.01.1 vuoden 2008 määrärahasta 31.000,00€

Hankkeelle myönnetään momentin 32.01.01. vuoden 2009 määrärahasta 70.000 € edellyttäen, että eduskunta hyväksyy momentin määrärahat vuoden 2009 talousarvioon.

Päiväys

Asettaja

Erkki Virtanen
Kansliapäällikkö

Esittelijä

Jussi Toipila
Työmarkkinaneuvos

JAKELU Asiakirjassa mainitut
Kirjaamo, HARE
Eero Murto
Taina Vähimaa
Ema Roininen

TIEDOKSI: Elinkeinoministeri Pekkarinen
Erityisavustajat Elina Moision, Tiina Kallio, Tarja Parviainen, Jyrki Peisa
VNK, VM, STM, SM, OPM
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Suomen ammatillittojen keskusjärjestö SAK ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Suomen Yrittäjät
Suomen Kuntaliitto
Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto MTK ry
Valtion työmarkkinalaitos VTML
Kuntatyönantajat KT
Satakunnan TE-keskus, Yritysosasto
Tekes
Kirkon työmarkkinalaitos
TEM:n osastot ja yksiköt