



Työryhmä työelämäyhteistyön uudistamiseksi ammatillisen koulutuksen järjestelmän ja tutkintorakenteen kehittämisessä

Aika Maanantai 13.1.2025 klo 13.30–16.00

Paikka Kokoustila Seminarium, Opetus- ja kulttuuriministeriö, Meritullinkatu 10, Helsinki

Osallistujat

Työryhmän jäsen	Paikalla	Poissa
Ville Heinonen pj.	X	
Heli Tirri varapj.	X	
Susanna Aro	X	
Mertzi Bergman	X	
Mikko Heinikoski	X	
Carola Helle-Kolunen	X	
Mikko Kinnunen	X	
Konstantin Kouzmitchev (Elina Sojosen sijaisena)	X	
Lauri Kurvonen	X	
Jonas Laxåback	X	
Riina Nousiainen	X	
Taija Paasilinna	X	
Marja Pesonen	X	
Mikko Vieltojärvi	X	
Johanna Väinölä	X	

Käsitellyt asiat

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.31.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Asialista käytiin läpi ja hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

3. Työryhmän jäsenten esittäytyminen

Työryhmän jäsenet esittäytyivät.

4. Työryhmän toimeksianto ja tavoitteet

Varapuheenjohtaja esitteli työryhmän toimeksiannon, tavoitteet ja tehtävät asettamispäätöksen mukaisesti.

5. Työelämäyhteistyön taustoitus ja nykytilan arviointi

Opetusneuvos Carola Helle-Kolunen esitteli työelämätoimikuntien toimintaa ja tehtäviä. Työelämätoimikuntien keskeisiä tehtäviä ovat muun muassa ammatillisen koulutuksen laadunvarmistaminen näyttöjen toteutuksen ja osaamisen arvioinnin osalta sekä tutkintorakenteen sekä ammatillisten tutkintojen ja niiden perusteiden kehittäminen. Owl Groupin vuonna 2022 toteuttamassa työelämätoimikuntien nykytilaa koskevassa arvioinnissa selvitettiin muun muassa työelämätoimikuntien vahvuuksia sekä sille asetettujen tehtävien toteutumista. Arvioinnissa selvitettiin myös työelämätoimikuntien kehityskohteita sekä annettiin suosituksia niiden kehittämiseksi.

Opetusneuvos Tajja Paasilinna esitteli tarkemmin työelämätoimikuntien roolia ammatillisen koulutuksen järjestelmän ja tutkintorakenteen kehittämisessä. Puheenvuorossa esiteltiin muun muassa tutkintorakenteen kehittämis ehdotusten käsittelyprosessia sekä työelämätoimikuntien osallistumista tutkinnon perusteiden valmisteluun. Lisäksi esiteltiin Karvin v. 2022–2023 toteuttamaa arviointia ammatillisen koulutuksen tutkintojärjestelmän kehittämisproesseista ja toimivuudesta sekä EQAVET-laadunhallintahankkeen v. 2022–2023 toteuttamaa tutkintojen kehittämistä koskevaa vertaisarviointia sekä siinä ilmenneitä vahvuuksia ja haasteita.

Lopuksi opetusneuvos Mari Pastila-Eklund esitteli ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan muutoksen hakuprosessia. Kokousmateriaalit ovat saatavilla työryhmän Teams-työtilassa.

6. Tavoitteet työlle

Puheenjohtaja avasi lähetekeskustelun tulevaisuuden työelämäyhteistyön toimintamallista. Keskustelussa nousi esiin muun muassa tarve tehokkaammalle yhteistyölle, jolla vastattaisiin nopeammin työelämän ja väestön muutoksiin. Lisäksi tarvetta vahvemmalle ja dialogisemmalle vuorovaikutukselle työelämäyhteistyön eri toimijoiden välillä korostettiin. Uuden toimintamallin tulisi myös sisältää motivoivia osallistumisen tapoja, jotta eri tahojen sitouttaminen yhteistyöhön onnistuisi. Myös sekä valtakunnallisen että alueellisen tason työelämäyhteistyötä peräänkuulutettiin. Lisäksi katsottiin, että tulevassa työelämäyhteistyön toimintamallissa nykyisten työelämätoimikuntien toteuttama koulutuksen laadunvarmistus sekä kehittämistyö tulisi ehdottomasti säilyttää. Samalla todettiin kuitenkin, että kehittämistyötä, laatutyötä ja laatupoikkeamiin liittyvää arviointia tulee tarkastella myös erillisinä kokonaisuuksina. Toimintamallissa tulisi myös huomioida yhtäläisesti täydennyskoulutus- ja aikuisopiskelijat oppivelvollisten lisäksi. Myös ennakoititiedon sekä jo olemassa olevien työelämätoimikuntien laatimien tietomassojen tehokkaaseen hyödyntämiseen tulee kiinnittää huomiota. Lisäksi työelämäyhteistyön toiminnan läpinäkyvyyttä tulisi edelleen vahvistaa.

7. Seuraavat kokoukset

Kevään kokousajat kartoitetaan Webropol-kyselyllä lähiaikoina.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.39.