

Asia: VN/7728/2024

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) ja eräiden muiden lakien muuttamisesta (palkka-avoimuusdirektiivin kansallinen täytäntöönpano)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 3 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 3 a §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 d §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 e §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 f §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 g §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 9 a §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 20 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 21 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 21 b §:ää

-

Kommenttinne tasa-arvoaltuutetusta annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne tilastokeskuksesta annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne sakon täytäntöönpanosta annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne koskien vaikutuksia työnantajiin (4.2.1.1)

Pidämme EU:n ja valtion vaatimuksia palkka-avoimuuden, samapalkkaisuuden, samanarvoisen työn määrittelemisen ja näihin liittyvän raportoinnin osalta kohtuuttomina yksityisille työnantajille ja tarpeettomina sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Kilpailukykyisissä yrityksissä töihin palkataan ja työstä maksetaan sukupuoleen tai muihin yhdentekeviin ominaisuuksiin katsomatta kykyjen mukaan.

Palkka-avoimuuden vaatimat käytänteet, samanarvoisen työn määrittelemisen ja määritelmän ylläpitäminen kiivaasti muuttuvassa maailmassa ovat haastavia ja vaativat resursseja.

Kommenttinne koskien vaikutuksia julkiseen talouteen (4.2.1.2)

-

Kommenttinne koskien vaikutuksia viranomaisiin (4.2.2)

-

Kommenttinne koskien sukupuolivaikutuksia (4.2.3)

Esitys perustuu naisten aseman parantamiseen, joten lähtökohtana on selkeästi ollut sukupuolivaikutusten maksimointi, eikä minimointi. Koska suurin yksittäinen tekijä sukupuolten ansioeroissa on alakohtainen segregatio, emme usko esityksen vaikuttavan sukupuolten ansioeroihin. Ansioeroa selittää myös miesten naisia suurempi työaika - tätäkään esitys ei tule muuttamaan.

Kommenttinne koskien vaikutuksia palkansaajiin (4.2.4)

-

Kommenttinne koskien asian taustaa ja valmistelua, EU-säädöksen tavoitteita ja pääasiallista sisältöä sekä nykytilaa ja sen arviointia (1-3)

Siihen nähden, että Suomi itse velvoittaa miehiä, muttei naisia nollapalkkaisella ase- tai siviilipalvelusvelvollisuudella ja että Euroopan parlamentti ja neuvosto hyväksyvät tämän, tasa-arvon nimissä esitetyt vaatimukset ja annettu esimerkki yksityisille työnantajille ovat ristiriidassa. Euroopassa tarvitaan lisää kilpailukykyä ja yksilöllisten voimavarojen hyödyntämistä, ei monimutkaista feministis-ideologista sääntelyä.

Kommenttinne koskien muita toteuttamisvaihtoehtoja (5)

-

Kommenttinne koskien suhdetta perustuslakiin ja säätämisjärjestykseen (11)

-

Muut huomiot

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sisältää nykyisellään perusteettomia ja sukupuolten tasa-arvon vastaisia kohtia. Tällaisia ovat ainakin lain nimi

(nimessä naiset ovat ennen miehiä, vaikka miehet ovat aakkosissa ennen naisia), kohdassa 1§ Lain tarkoitus mainittu naisten, muttei miesten aseman parantaminen erityisesti työelämässä sekä kohdan 9§ Menettely, jota ei ole pidettävä syrjintänä kohta 2), jossa syrjintänä ei pidetä asevelvollisuuden säätämistä ainoastaan miehille. Näiden muuttamista tasa-arvoisiksi pidämme ensiarvoisen tärkeänä.

Erno Juuso
Miesten tasa-arvo ry