

Asia: VN/7728/2024

Lausuntopyyntö; luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) ja eräiden muiden lakien muuttamisesta (palkka-avoimuusdirektiivin kansallinen täytäntöönpano)

Lausunnonantajan lausunto

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 3 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 3 a §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 §:ää

Ehdotetun 6 §:n mukaisesti työnantajan on annettava työnhakijalle kyseisessä pykälässä määritellyt tiedot riittävän ajoissa, kuten julkaisemalla tiedot työpaikkailmoituksessa, antamalla ne ennen työhaastattelua tai muulla tavoin. Kirkon työmarkkinalaitos kiinnittää huomioita siihen, että ehdotettu pykälä on tiukempi, mitä direktiivissä edellytetään, minkä mukaisesti tietojen antaminen viimeistään ennen työsopimuksen tekemistä olisi riittävää. Koska tavoitteena on direktiivin minimiimplementointi, olisi hallituksen esityksessä ehdotettua muutettava direktiivin mukaiseksi.

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 d §:ää

Ehdotuksen mukaan työnantajan on vahvistettava 6d §:n 1 momentissa tarkoitettujen tietojen oikeellisuus kuultuaan henkilöstön edustajaa. Tällaiselle sääntelylle ei ole tarvetta, eikä direktiivi myöskään tällaista vaadi, kun toimitaan nyt valitun sääntelymallin mukaisesti, eli jäsenvaltio kerää 9 artiklan 1 kohdan a–f alakohdan mukaiset tiedot itse hallinnollisten tietojen, kuten työnantajien vero- tai sosiaaliturvaviranomaisille toimittamien tietojen perusteella. Lisäksi on käytännön näkökulmasta täysin perusteetonta, että viranomaiselle vahvistettuja ja julkistettuja tietoja "vahvistettaisiin" jälkikäteen. Tästä aiheutuu työnantajalle pelkästään turhaa hallinnosta taakkaa sekä kustannuksia.

Ehdotuksen 6 d §:n 1 momentin 5 kohdan mukaisesti työnantajan, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 100 työntekijää, on salassapitosäännösten estämättä ilmoitettava tasa-arvovaltuutetulle täydentäviä tai muuttuvia eriä saavien nais - ja miespuolisten työntekijöiden osuus. Ehdotuksessa ei ole tyhjennettävää luetteloa siitä, mitä näillä täydentävillä tai muuttuvilla palkanerillä tarkoitetaan. Kirkon työmarkkinalaitos lähtee tulkinnassansa siitä, että niillä ei voida tarkoittaa työaikakorvauksina annettavia palkaneriä, koska niiden antaminen perustuu siihen, milloin työ on tehty ja sukupuolella ei voi olla merkitystä työn aikasidonnaisuuteen. Jatkotyössä ehdotusta on tarkennettava näiden yllä mainittujen palkan osien osalta, muuten lainsäädännön soveltaminen aiheuttaa periaatteellisia ja käytännön ongelmia

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 e §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 f §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 6 g §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 8 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 9 a §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 12 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 20 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 21 §:ää

-

Kommenttinne koskien tasa-arvolain 21 b §:ää

-

Kommenttinne tasa-arvovaltuutetusta annetun lain muuttamisesta

Kirkon työmarkkinalaitos katsoo, että ehdotus sisältää edelleen periaatteellisia ja käytännön ongelmia.

Kommenttinne tulotietojärjestelmästä annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne tilastokeskuksesta annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne sakon täytäntöönpanosta annetun lain muuttamisesta

-

Kommenttinne koskien vaikutuksia työnantajiin (4.2.1.1)

Ehdotuksen vaikutusarvioinnissa on arvioitu hyvin vajavaisesti tai ei ollenkaan taloudellisia vaikutuksia ja vaikutuksia työnantajatoimintaan. Ehdotetut muutokset tulevat aiheuttamaan taloudelliselta vaikutukseltaan merkittäviä muutoksia kirkon järjestelmiin. Ehdotus lisää työnantajien hallinnollista taakkaa pysyvästi, minkä vuoksi olisi olennaista tarkastella vielä sitä, että ehdotuksessa ei säädetä yli minimi-implementoinnin tarpeen.

Kommenttinne koskien vaikutuksia julkiseen talouteen (4.2.1.2)

-

Kommenttinne koskien vaikutuksia viranomaisiin (4.2.2)

-

Kommenttinne koskien sukupuolivaikutuksia (4.2.3)

-

Kommenttinne koskien vaikutuksia palkansaajiin (4.2.4)

-

Kommenttinne koskien asian taustaa ja valmistelua, EU-säädöksen tavoitteita ja pääasiallista sisältöä sekä nykytilaa ja sen arviointia (1-3)

-

Kommenttinne koskien muita toteuttamisvaihtoehtoja (5)

-

Kommenttinne koskien suhdetta perustuslakiin ja säätämisyjärjestykseen (11)

-

Muut huomiot

-

Westermarck Ulla
Kirkon työmarkkinalaitos