

Asia: VN/24815/2024

## **Lausuntopyyntö: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskevasta yritysten huolellisuusvelvoitteesta ja siihen liittyviksi laeiksi**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Lausuntonne soveltamisalaa ja määritelmiä koskevista ehdotuksista (lain 1 luku)**

Palvelualojen työnantajat Palta kiittää työ- ja elinkeinoministeriötä mahdollisuudesta lausua hallituksen esitysluonnoksesta. Palta on EK:n toiseksi suurin jäsenliitto, ja edustamme noin 2 600 eri palvelualoilla toimivaa jäsentämme. Yksityiset palvelut tuottavat noin 40 prosenttia Suomen BKT:stä ja työllistävät yli miljoona suomalaista.

Esityksellä on tarkoitus panna toimeen EU:n ns. yritys vastuudirektiivi CSDDD. Palta pitää tärkeänä ja perusteltuna hallituksen linjaa, että—ottamatta kantaa osuuskuntien sisällyttämiseen lain soveltamisalaan—hallitus on muutoin pidättäytynyt kansallisesta lisäsääntelystä. Tämä on tärkeää paitsi yrityksille aiheutuvien lisäkustannusten välttämiseksi, myös EU-tasolla yhdenmukaisen sääntely-ympäristön edistämiseksi.

#### **Lausuntonne huolellisuusvelvoitteen sisältöä koskevista ehdotuksista (lain 2 luku)**

Koska kyseessä on Suomessa uusi ja täysin uudenlainen sääntelykokonaisuus, vaatimusten selkeyden ja ymmärrettävyyden merkitys on erityisen suuri. Erityisesti on tärkeä selkeyttä eroa yrityksen huolellisuusperiaatteen mukaisen toiminnan ja toimintaketjussa mahdollisesti tapahtuvien haitallisten vaikutusten välillä.

Yrityksen velvollisuutena on noudattaa huolellisuusvelvoitetta eli toimia riskiperusteisesti, tunnistaa olennaisia haitallisia vaikutuksia, priorisoida toimenpiteitään ja ryhtyä asianmukaisiin ehkäiseviin, lieventäviin tai poistaviin toimiin. Kaikissa tapauksissa ei kuitenkaan välttämättä ole mahdollista poistaa kaikkia haitallisia vaikutuksia koko toimintaketjusta. Siksi velvoitetta ja

vahingonkorvausvastuuta on tärkeä selkeyttää koskemaan nimenomaan huolellisuusvelvoitetta, ei automaattista tulosvastuuta.

Palta kannustaa hallitusta selkeyttämään esitystä myös muilta osin, jos lausuntokierroksella nousee esille muita epäselviä tai tulkinnanvaraisia kohtia. Selkeys ja ymmärrettävyys ovat erityisen tärkeitä yritysten tasapuolisuuden, hallinnollisen taakan ja oikeusvarmuuden kannalta.

**Lausuntonne yritykselle tehtäviä valituksia ja ilmoituksia koskevista ehdotuksista (lain 3 luku)**

-

**Lausuntonne valvontaa ja seuraamuksia koskevista ehdotuksista (lain 4 luku)**

-

**Lausuntonne vahingonkorvausta koskevista ehdotuksista (lain 5 luku)**

-

**Lausuntonne muista ehdotuksista (erinäiset säännökset, liitelait)**

-

**Lausuntonne ehdotuksen vaikutusten arvioinnista (erityisesti millaisia vaikutuksia näette ehdotuksella olevan ja onko ehdotuksella muita kuin luonnoksessa tunnistettuja vaikutuksia, mitä)**

-

**Lausuntonne ehdotuksen säätämisyjärjestystä koskevista perusteluista**

-

**Muut huomionne ehdotuksesta**

-

Rauhamäki Tatu  
Palvelualojen työnantajat Palta ry.

Paloneva Mikko  
Palvelualojen työnantajat Palta ry.