

TRUST –hankeen OHRY II

26.9.2016



1. Esityslista:

1. Kokouksen avaus ja esityslistan hyväksyminen
2. TRUST -hankkeen kevätkauden tulokset
3. Koulutuspakettien esittely
4. Monik ry:n puheenvuoro
5. TRUST –hankkeen jatko
6. Muut asiat
7. Seuraava kokous
8. Kokouksen päättäminen

2. TRUST -hankkeen kevätkauden tulokset 1/3

- Pilottikoulutuskiertue: Huittinen, Lieksa, Nurmijärvi, Oulu, Raasepori, Tampere ja Tornio
 - VOK:n henkilökunta ja vapaaehtoiset (asukkaat kouluttajien välityksellä). Kaupungin/ kunnan edustajat. Paikallismedia.
 - Hyvien väestösuhteiden –koulutus yhdistettynä yhdenvertaisuussuunnitteluun.
 - Laaditaan ooste päähavainnoista, hyvistä käytännöistä ja tuloksista.

- Koulutus hyvien väestösuhteiden näkökulmasta tervetullut:
 - Helposti ymmärrettävä ja lähestyttävä teema.
 - Hyötyä työskentelytapojen ja työnmerkityksen konkretisointiin.
 - VOK:n rooli paikallisessa väestösuhdedynamiikassa mietitytti.

2. TRUST -hankkeen kevätkauden tulokset 2/3 Esimerkki koulutussisällöstä:

Asenteet vaikuttavat väestösuhteisiin



2. TRUST -hankkeen kevätkauden tulokset 3/3: havaintoja

Johtamistyyli ja -kulttuuri keskeisessä roolissa VOK:n sisäisten ja ulkoisten väestösuhteiden kannalta

Inhimillinen kohtaaminen

VOK-työntekijät ja vapaaehtoiset tuntevat suurta ylpeyttä työstään

Työn tekemisen ja työidentiteetin näkökulma

Sukupuolinäkökulma

Kielitaitoisten miesten aktiivinen ryhmä vs. naisten osallistuminen

Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus puhuttaa eri näkökulmista

Tarvetta sovittelutyökaluille

Elämäntilanteen vaikutus kiinnostuksen ja motivaatioon

Omalla kielellä, oikeaa tietoa, oikea-aikaista

TRUST –hankeen OHRY II

26.9.2016



4. Monik ry:n puheenvuoro

Monik ry lyhyesti

- ▶ Vuonna 2012 rekisteröity yhdistys, jonka tarkoitus on edistää maahanmuuttajataustaisten kotoutumista sekä parantaa kulttuurien välistä vuorovaikutusta
- ▶ Fokus työllisyystoiminnassa
- ▶ Tutkimus toiminnan kehittämiseksi

Työllisyys



Monik ry
Meistä on moniksi!

Omankielisen koulutuksen hyödyt

- ▶ Olemme ehdottaneet viranomaisille useamman vuoden ajan omankielisen koulutuksen järjestämistä, joka tukisi kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan.
 - ▶ Usein siihen on suhtauduttu skeptisesti.
 - ▶ Sen on luultu ehkäisevän suomen kielen oppimista.
 - ▶ Ehkä sitä ei ole vain uskallettu kokeilla?
- ▶ Kun Suomeen viime vuonna saapui iso määrä turvapaikanhakijoita,
 - ▶ vasta silloin asia herätti vilkasta keskustelua.
 - ▶ Yksinkertaisesta asiasta tuli monelle toimijalle ahaa-elämys.

Omankielisen koulutuksen hyödyt

- ▶ Trust-hankkeen ajoitus oli erinomainen.
 - ▶ Se sai myös erinomaisen kumppanin.
 - ▶ Hankkeen aloituksen jälkeen suunnitellaan kaikkialla samantapaista toimintaa.
- ▶ Hanke edistää alkuvaiheen kotoutumista
 - ▶ erityisesti silloin, kun tulokulma on yhdenvertaisuus ja perusoikeudet.
- ▶ Ihminen saa positiivisen kokemuksen osallisuudesta.
 - ▶ Hän tuntee olonsa tervetulleeksi, kun vastaanottava taho on järjestänyt omankielistä toimintaa sopeutumisen edistämiseksi.

Palautteita

- ▶ Turvapaikanhakijoilta:
 - ▶ Opittu tieto auttoi ymmärtämään suomalaista yhteiskuntaa paremmin.
 - ▶ Koulutus antoi toivoa, silloin kun sitä eniten tarvittiin,
 - ▶ ymmärrystä siitä, mitkä ovat omat oikeudet ja missä menee raja, sekä
 - ▶ tietoa erilaisista vaihtoehtoista saada turvapaikka/oleskelulupa mm. työelämän kautta.
 - ▶ Kouluttajat antoivat myös toivoa ja olivat malliesimerkki siitä, että Suomessa voi saada asiat kuntoon taustasta riippumatta.
- ▶ **Miksi ette tulleet aikaisemmin?**
- ▶ Kouluttajilta:
 - ▶ Se oli enemmän kuin työtä: saimme auttaa!

Kehitysideoita

- ▶ Kunnat ja järjestöt suunnittelevat samantapaista toimintaa.
 - ▶ Trustin koulutusmallia voisi levittää erityisesti kunnille.
 - ▶ Koulutusta/mallia voisi laajentaa myös turvapaikan saaneille sekä kaikille, jotka ovat olleet alle viisi vuotta Suomessa.
 - ▶ Yhdenvertaisuus ja perusoikeudet ovat tulokulmana tärkeä ja tehokas.
 - ▶ Koulutuksen hyötyä osallistujille voisi mahdollisesti tutkia tarkemmin.

Yhteistyökiitoksin!

Monik ry

Kauppakartanonkatu 17

00930 Helsinki

www.monik.fi

www.facebook.com/monikry

www.twitter.com/monik_ry

Mohamed Adan, adan.mohamed@monik.fi, 045 142 6137

TRUST –hankeen OHRY II

26.9.2016



5. TRUST -hankeen jatko 1/3

Koulutukset
Kevät 2016

Mallikoulutukset/
materiaalit
Syys- lokakuu 2016

Koulutuspaketit/
Kouluttajakoulutukset
Marraskuu 2016

- Alueellisten "hyvien väestösuhdekouluttajien"- verkostojen luominen
- Koulutukset alueilla – tunnistetaan avain toimijoita



5. TRUST -hankeen jatko 2/3

2. Hyvien
väestösuhteiden
kartoitukset
Syksy 2016

Haastattelut, kyselyt,
media-analyysit,
työpajat

Kokonaiskuva
pilottipaikkakunnilta/
Suomesta

- Tunnistaa alueellisesti väestösuhteisiin ja kotoutumiseen liittyviä kipukohtia sekä tunnistamaan toimivia käytänteitä
- Kohdentaa ja tukee alueellisia toimintoja tarvelähtöisesti

 Good Relations

HYVIEN SUHTEIDEN
INDIKAATTORIEN
LAATIMINEN

Viitekehysasiakirja



▼ PÄÄKIRJOITUS
Kyyjärvellä
puolustetaan
vastaanottokeskusta

Mielenilmaus
jako i mielipiteet

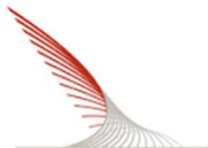
Irakilaiset turvapaikanhakijat osoittivat keskustassa kiitollisuuttaan Lieksalle ja Suomelle. He haluavat myös jyrkästi sanoutua irti rikellisestä käytöksestä.

5. TRUST -hankeen jatko 3/3

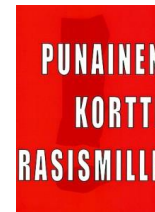
3. Paikalliset
vuorovaikutushankkeet
2017

Kartoitusten pohjalta

Yhteistyö järjestöjen,
yrittäjien, kaupunkien
kanssa



MAAHANMUUTTOVIRASTO
MIGRATIONSVERKET



TRUST –hankeen OHRY II

26.9.2016



Trust-hanke

Kiitos!

Mia Luhtasaari
Hankekoordinaatori
mia.luhtasaari@om.fi
029 5150 130

