

Suomen Oppisopimusosajaat ry:n hallituksen lausunto Hallituksen esitykseen eduskunnalle laeiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta, OKM/34/010/2018

Suomen Oppisopimusosajaat ry kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto HE eduskunnalle laeiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta, OKM/34/010/2018.

Suomen oppisopimuskoulutuksen järjestäjät ry:n hallitus pitää tärkeänä sitä, että lakikokonaisuus ajantasaistaa koulutuksenjärjestäjän kannalta kokonaisuuden yhteensopivaksi Euroopan unionin tietosuoja-asetuksen ja valtakunnallisten yhteisten palveluiden näkökulmista sekä huomioiden uudistuneen ammatillisen koulutuksen lainsäädännön.

Oppilaitossiirtymiä tulisi helpottamaan se, että koulutuksenjärjestäjällä olisi oikeus saada tieto opiskelijan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman sisällöstä. Myös valtakunnallisen tietovarannon kautta saatava tieto opiskelijan aiemmista opinnoista helpottaisi opiskelijan siirtymisiä tai uuden koulutuksen aloittamisen tiedonkeruuta. Askarruttamaan jää, olisiko henkilöllä oikeus kieltää häntä koskevan tiedon käyttö, jos 5 vuoden määräaika ei ole kulunut keskeneräisten suoritusten osalta?

Kannatamme esitystä siitä, että § 109 mukaan sen työpaikan työnantajan edustajalla, jonka työpaikalla järjestetään koulutusta käytännön työtehtävien yhteydessä tai jonka työpaikalla osoitetaan tässä laissa tarkoitetulla tavalla osaamista tekemällä käytännön työtehtäviä aidoissa työtilanteissa ja työprosesseissa, on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada tieto työpaikalla osaamista hankkivan tai osoittavan opiskelijan henkilökohtaisesta osaamisen kehittämissuunnitelmasta. Esi-tämme pykälään lisäystä, joka koskee yrittäjäopiskelijaa ja hänen työpaikkaohjaajaansa (toinen yrittäjä tai henkilö) ja varmistaa tasapuolisen tiedonsaannin myös yrittäjäopiskelijan kohdalla esim. ”Yrittäjän vastuullisen työpaikkaohjaajan, on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada tieto työpaikalla osaamista hankkivan tai osoittavan yrittäjäopiskelijan henkilökohtaisesta osaamisen kehittämissuunnitelmasta.” Työnantajan edustajan ja yrittäjän vastuullisen työpaikkaohjaajan tiedonsaanti-oikeus dokumentin sisällöstä turvaa työpaikalla tapahtuvan oppimisen laatua.

Oulussa 17.8.2018



Virpi Spangar

Suomen Oppisopimusosajaat ry, hallituksen puheenjohtaja