



Tehy ry  
PL 10  
00060 Tehy

Lausunto 20.8.2018

Opetus- ja kulttuuriministeriö  
PI 29  
00023 Valtioneuvosto  
kirjaamo@minedu.fi  
saara.luukkonen@minedu.fi

**Asia:** Tehyn lausunto HE eduskunnalle laeiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta

Tehy pitää hallituksen esitystä pääsääntöisesti hyvänä. Ammatillisen koulutuksen valtakunnallisen tietovarannon laajentaminen opiskelijan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (eHOKS) kuuluvilla tiedoilla yhdenmukaistaisi opiskelijoihin liittyvien koulutus- ja osaamistietojen sisältöjä. Yhtenäinen tietovarannon käyttöliittymä helpottaisi myös opiskelijoiden yksilöllisten osaamispolkujen suunnittelua esimerkiksi tilanteissa, joissa opiskelija siirtyy koulutuksen järjestäjältä toiselle. Opiskelijan opintojen suunnittelua edelleen helpottaa koulutuksen järjestäjän oikeus saada tiedot myös opiskelijan aiemmista ja toisella koulutuksen järjestäjällä laadituista kehittämissuunnitelmista (eHOKS).

Sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksessa osaamista hankitaan keskeisesti alan työpaikoilla. Uudistuksen tavoitteena on laajentaa palvelua niin, että myös koulutuksen järjestäjien kanssa yhteistyötä tekevät työpaikkojen edustajat pääsevät katsomaan eHOKS-käyttöliittymän kautta niiden opiskelijoiden tietoja, jotka hankkivat osaamista tai osoittavat osaamista kyseissä työpaikassa. Epäselväksi kuitenkin jää se, mitä ovat muuhun kuin työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen liittyvät opiskelijan tiedot, joihin työelämän ohjaajilla ei olisi oikeutta. Tältä osin on tärkeää, että niin työpaikkaohjaajan tiedon saantioikeuteen kuin opiskelijan tietosuojaan liittyvät näkökulmat huomioidaan.

Uuden eHOKS- käyttöliittymän käyttö ja siihen perustuva opiskelijoiden osaamisen kehittämissuunnitelma edellyttää työpaikkojen edustajien perehdyttämistä uuteen toimintatapaan. Perehdyttäminen on koulutuksen järjestäjien vastuulla. Työelämän edustajien mahdollisuus päästä opiskelijan koulutustietoihin ei saa johtaa siihen, että työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelu on vain työpaikkaohjaajien varassa, vaan ehdoton päävastuu tässäkin on koulutuksen järjestäjällä ja oppilaitosten henkilöstöllä. Oppilaitoksen opettaja vastaa viimekädessä opiskelijan työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksesta.

Helsinki 20.8.2018

  
Millariikka Rytönen  
puheenjohtaja  
Tehy ry

  
Kirsi Sillanpää  
johtaja  
Tehy ry

Lisätietoja: tutkimuspäällikkö Juha Kurtti [juha.kurtti@tehy.fi](mailto:juha.kurtti@tehy.fi), p. 0505869460

