



Feeniks-hanke



Hankepäällikkö Miikka Vuorinen.
Digi arkeen-neuvottelukunta 8.10.2019



FEENIKS

Mies ja työ

KONTEKSTI 1

- Vanhojen tehtävien muutosta, yt-neuvotteluita ja uusien työpaikkojen syntymistä perustellaan lisääntyvissä määrin digitalisaatiolla.
- Samaan aikaan SAK:n ja Accenturen selvityksissä toistuu noin 30% joukko, jotka eivät näe teknologiaa mahdollisuutena tai joita jopa ahdistaa uuden oppiminen.



KONTEKSTI 2

“Tarvitaan keinoja, jotka tukevat samaan aikaan työntekijöiden oikeuksia, reilua kilpailua ja innovaatioiden tukemista.”

- Työministeri Timo Harakka
14.8. WORK2019 -tilaisuudessa

KONTEKSTI 3

Miehet

- Rakentavat identiteettiään usein naisia enemmän työn varaan
- Kärsivät naisia useammin oppimisvaikeuksista ja yksinäisyydestä
- Sopeutuminen isoihin elämänmuutoksiin on hyvin vaikeaa (ero, työttömyys, jne.)
- Heillä on tavallisesti naisia pienemmät sosiaaliset turvaverkot työn ulkopuolella



KONTEKSTI 4

Miehille vaikuttava hyvinvointiohjelma

- Usein vain miehille suunnattu
- Työpaikalla toteutettujen ohjelmien on huomattu myös olevan tuloksellisia

”Miehiä on helpompi löytää vapaaehtoiseksi, kun etsitään nimenomaan ”miestä.”

- Helsinkiläinen vapaaehtoiskoordinaattori





FEENIKS -HANKE

***Kohderyhmä:** 40-55 –vuotiaat miehet jotka ovat digitalisaation takia työttömyysuhan alaisia TAI jääneet työttömiksi.*

***Alue:** Helsinki, Espoo, Vantaa*

***Rahoitus:** 2019-2021 (STEA)*

***Toimintaperiaate:** Vertaismentorointi harraste- & työyhteisöissä*

***Omalimeimaisuus:** Laaja yhteistyö yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin kanssa. Mentoreille tarjolla laajaa vastuuta.*



TAVOITTEET

1. Vähentää kohderyhmän huono-osaisuuden sekä yksinäisyyden kokemusta ja riskiä syrjäytyä.

2. Vahvistaa kohderyhmän työelämä- ja oppimistaitoja

3. Tuottaa tietoa ilmiöstä

MENTOREIDEN OHJAAMAA TOIMINTAA

1. Harrastaminen ja tekeminen
2. Yhteisöllisyys ja vertaisuus
3. Oppimisen ja omien tavoitteiden tukeminen.



KAKSI ERILAISTA TOIMINTAMUOTOA

- 1. Alueellinen toiminta**
- 2. FEENIKS -akatemia**

ALUEELLINEN TOIMINTA


- Harrastusseurojen ja yhteisöjen kanssa
- Omalla lähialueella
- Tavoitteena kiinnittää miehiä heitä kiinnostavan tekemisen kautta luonnollisiin yhteisöihin ja tukea elämäntavoitteita ja oppimisvalmiuksia.
- Mentorien ohjaamaa ryhmätoimintaa



FEENIKS AKATEMIA

- Miesvaltaisilla työpaikoilla
- Oppimismoduuleja työtehtävien tarpeen mukaisesti räätälöityinä
- Tavoitteena tukea työntekijöiden oppimisvalmiuksia ja edistää miesvaltaisten työyhteisöjen oppimiskulttuureja.
- Oppimismentorien ohjaamaa ryhmätoimintaa



- 
- **Ei kurssimaisuutta, vaan yhdessä tekemistä**
 - **Ei niinkään digitaitoja, vaan oppimisen vahvistamista**
 - **Ei työllistämistavoitteita, vaan työelämätaitojen tukemista**
 - **Ei vain puuhastelua, vaan tavoitteellisuuden vahvistamista**

*Oppimisen into ja yhdessä oppiminen ovat tärkeitä,
mutta ne eivät saa kätkeä alleen rehellisyyttä.*

*Digiajan osaamisen edistämisessä keskeiseksi tekijäksi
nouseekin varmasti kyky kohdata
osaamattomuuteen liittyvää hämmennystä ja häpeää
turvallisesti, tuloksellisesti ja kustannustehokkaasti.*

A close-up portrait of a man with a full, light-colored beard and mustache, smiling warmly. He has short, light brown hair and is wearing a grey shirt. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with a window and some colorful elements.

Kiitos!

Feenikshanke.fi

miikka.vuorinen@sosped.fi

FEENIKS