

Asia: VN/17556/2020

## **Hallituksen esitys laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Perustelujen pohjalta esityksessä epäselväksi ja myös sisällöllisesti vajaaksi jää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n 1 momenttiin esitetyn muutoksen suhde 4 §:n 2 momenttiin. Kysymys on työntekijän oikeussuojasta.

Esityksessä ei ole ehdotettu muutokseen sovellettavaksi nykyisessä 2 momentissa luotettavuuden selvittämisestä todettua, eli että työnantajan on ilmoitettava työntekijälle tietojen hankkimisesta sekä siitä, mistä tiedot hankitaan.

Muistion sivulla 22 todetusta huolimatta epäselväksi jää myös seuraavassa 2 momentista todetun yhteys muutosesitykseen: jos --- tietoja on kerätty muulta kuin työntekijältä itseltään, työnantajan on ilmoitettava työntekijälle saamistaan tiedoista ennen kuin niitä käytetään päätöksenteossa ja momentin loppuosa, jossa nyky muodossaan on vain osittainen viittaus tietosuojasetuksen III lukuun, joten tätä viittausta on täydennettävä.

Esitämme, että mikäli yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n 1 momenttia muutetaan, samalla muutetaan 2 momentin loppuosa seuraavaan muotoon:

”Jos työntekijää koskevia tietoja kerätään muualta kuin työntekijältä itseltään, työnantajan on ilmoitettava työntekijälle tietojen hankkimisesta ja siitä, mistä tieto hankitaan, minkä lisäksi työnantajan on ilmoitettava työntekijälle saamistaan tiedoista ennen kuin niitä käytetään päätöksenteossa. Rekisterinpitäjän velvollisuudesta toimittaa rekisteröidylle tietoja sekä rekisteröidyn oikeudesta saada pääsy tietoihin sekä rekisteröidyn oikeudesta vaatia, että rekisterinpitäjä oikaisee rekisteröityä koskevat epätarkat ja virheelliset henkilötiedot ja hänen

oikeudestaan saada puutteelliset henkilötiedot täydennettyä, säädetään tietosuoja-asetuksen III luvussa."

Lamponen Pirjo  
Akavan Erityisalat AE ry