

Asia: VN/17556/2020

## **Hallituksen esitys laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden yhteinen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta

Lausunto on laadittu yhteistyössä Etelä-Suomen aluehallintoviraston, Lounais-Suomen aluehallintoviraston, Itä-Suomen aluehallintoviraston, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston ja Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueiden kesken.

Työsuojelun vastuualueet (jäljempänä työsuojeluviranomainen) lausuvat luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 4 §:n muuttamisesta seuraavaa:

Ehdotetun säännösmuutoksen mukaan työntekijän suostumus ei ole tarpeen työnantajan kerätessä työntekijän henkilötietoja työsuhteen aikana työnantajalle laissa säädettyjen oikeuksien tai velvollisuuksien toteuttamista varten taikka laissa säädettäessä erikseen henkilötietojen käsittelystä.

Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan ehdotuksessa esitetty muutos selkeyttää lainsäädäntöä ja vähentää suostumukseen liittyviä tulkintaongelmia. Työsuojeluviranomainen pitää muutosta oikeasuuntaisena. Muutos toteuttaa edelleen lainsäädännön linjaa henkilötietojen käsittelyn perustumisesta lakiin. Näkemyksemme mukaan säännösmuutoksessa on otettu huomioon tarpeellisilta osin kansallinen lainsäädäntö, EU-lainsäädäntö ja tietosuojavaltuutetun tulkintakäytäntö.

Selkeä lainsäädäntö turvaa paremmin työntekijöiden yksityisyyden ja henkilötietojen suojaa. Suostumus henkilötietojen käsittelyn perusteena poistuisi ja työn-antajan olisi kerättävä

henkilötietoja lakiin perustuvan työnjohtovaltansa perusteella. Työntekijän suostumus henkilötietojen käsittelyn perusteena alisteisessa työnantaja - työntekijäsuhteessa saattaa ylipäättään muodostua ongelmalliseksi, mistä syystä suostumuksen poistaminen on perusteltua.

Työsuojeluviranomaisen käsityksen mukaan lain 3 § 1 momentin mukainen tarpeellisuusvaatimus ja siihen liittyvä työnantajan todistustaakka tietojen keräämisen tarpeellisuudesta toteuttaa riittävästi työntekijän oikeusturvaa. Säännökseen ei ehdoteta muutosta, mitä työsuojeluviranomainen pitää hyvänä.

Ehdotetussa muutoksessa työntekijän suostumusta koskeva edellytys säilyy muutoin ennallaan. Työnantajan kerätessä työntekijän henkilötietoja työsuhteeseen liittyvää tarkoitusta varten muissa kuin lakiin perustuvissa tilanteissa, toimii työntekijän suostumus tätä suojaavana toimenä. Se turvannee työntekijän tiedonsaantia häntä koskevien henkilötietojensa keräämisen osalta.

Työnantajat keräävät työntekijöistään monenlaisia henkilötietoja työsuhteeseen liittyvään tarkoitukseen. Hallituksen esityksen perusteluiden mukaan tietosuoja-valtuutetun käytännössä on katsottu, että työntekijää koskevien tietojen on oltava työnantajan työn johto- ja valvontaoikeuden piiriin kuuluvia. (HE s. 12) Työ-suojeluviranomainen kiinnittää huomiota hallituksen esityksen perusteluissa esille tuotuun asiaan, että työnantajalle kuuluvaa työn johto- ja valvontaoikeutta rajoittaa muu lainsäädäntö kuten työlainsäädäntö, perusoikeudet ja rikoslainsäädäntö.

Saarenmaa Petra

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto - Lausunto on laadittu yhteistyössä Etelä-Suomen aluehallintoviraston, Lounais-Suomen aluehallintoviraston, Itä-Suomen aluehallintoviraston, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston ja Pohjois-Suomen aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueiden kesken.