



12.11.2019

**VALTION HENKILÖSTÖJOHTAMISEN UUDISTUSOHJELMA**

Asettaminen	Valtiovarainministeriö on tänään asettanut valtion henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman
Toimikausi	12.11.2019 – 31.12.2022
Tausta	<p>Pääministeri Antti Rinteen hallituksen ohjelman mukaan ”Palvelulupauksen toteuttaminen ja digitaalisten palvelujen kehittäminen edellyttävät julkishallinnolta uutta osaamista. Lähivuosina valtionhallinnon keskeisenä haasteena ovatkin voimakas eläköityminen sekä digitaalisen teknologiamurroksen kautta syntyvä tarve rekrytoida uusia osaajia. Pärjätäkseen kilpailussa koulutetusta työvoimasta valtionhallinnossa käynnistetään koko konsernin yhtenäinen henkilöstöjohtamisen uudistusohjelma, jolla parannetaan valtion kilpailukykyä työnantajana sekä valmistaudutaan suureen rekryointitarpeeseen. Hallitus haluaa vähentää valtionhallinnon siiloutumista, kehittää urapolkuja ja sisäistä työkiertoa sekä jatkaa palkkaharmonisaation edistämistä. Valtion henkilöstöpolitiikan sekä hallinnon kehittäminen tehdään yhteistyössä pääsopijaosapuolien kanssa hyvää henkilöstöpolitiikkaa noudattaen.”</p>
Tavoite	<p>Ohjelman tavoitteena on uudistaa valtion henkilöstöjohtamista ja kehittää valtion työntekijäkokemusta ja sitä kautta parantaa valtion kilpailukykyä työnantajana.</p> <p>Ohjelmassa noudatetaan olemassa olevia linjauksia ja periaatteita ja kaikkea tekemistä peilataan valtion työnantajakilpailukyvyn osatekijöihin. Jo käynnissä oleva kehittäminen kytketään ohjelmaan sen varmistamiseksi, että kaikella kehittämisellä on yhteinen suunta.</p> <p>Ohjelmassa kehitetään valtion henkilöstöjohtamista ja työntekijäkokemusta sekä virasto- että valtionhallintotasolla. Virastotasolla tehdään useamman viraston yhteistyönä kokeiluja sekä levitetään jo olemassa olevia hyviä käytäntöjä. Valtionhallintotasolla luodaan linjauksia ja periaatteita sekä toteutetaan kaikkia virastoja ja ministeriöitä koskevia hankkeita ja projekteja.</p>
Ohjelman organisointi	<p>Ohjelmassa työskennellään poikkihallinnollisesti ja yhdessä kehittämällä sekä noudatetaan kestävä kehityksen periaatteita. Ohjelman viestintä on oikea-aikaista ja jatkuvaa.</p> <p>Hankkeen <b>ohjausryhmänä</b> toimii <b>valtionhallinnon HR-ohjausryhmä</b>, jonka tehtävänä on ohjata ohjelman kokonaisuutta strategisella näkökulmalla sekä arvioida hankkeen vaikuttavuutta.</p> <p><b>Henkilöstöjohtamisen foorumin jäsenistöllä</b> on keskeinen asema ohjelman toimeenpanossa, sillä virastoissa ja ministeriöissä tapahtuvat kokeilut ja muu kehittäminen organisoidaan sekä sitä seurataan foorumin kautta. Henkilöstöjohtamisen foorumi toimii tiiviissä yhteistyössä valtionhallinnon HR-ohjausryhmän kanssa.</p> <p>Ohjelmaan kutsutaan kolme <b>sparrausryhmää</b>, joista kaksi (sidosryhmäsparraajat ja virkamiessparraajat) nimetään erillisillä VM/VKO:n päätöksillä. Valtion</p>



pääsopijajärjestöjen edustajat kutsutaan sidosryhmäsparraajien ryhmään. Kolmantena sparrausryhmänä toimii virastojen pääjohtajakunta.

Ohjelmalle nimetään **projektitiimi**, jonka tehtävänä on organisoida ohjelman kokonaisuus.

Puheenjohtaja	Mari Näätäsaari, VM
Varapuheenjohtaja	Marjaana Laine, VM
Jäsenet	Eeva Kaunismaa, VM
	Hannu Mäkikangas, VM
	Hani Olsson, Valtiokonttori
	Maija Räsänen, VNK
	Marianne Savinen, VM
	Hanna Siira, HAUS
	Ulla Westermarck, VTML
	NN, Palkeet (nimetään myöhemmin)

Ohjelmalle nimetään lisäksi **analyysitiimi**, jonka tehtävänä on tuottaa ohjelman vaikuttavuutta mittaava mittaristo sekä kehittää sitä joustavasti ohjelman edetessä. Ensimmäinen versio seurattavasta mittaristosta tulee tuottaa 2019 mennessä.

Puheenjohtaja	Mika Happonen, VM
Jäsenet	Juho Jyrkiäinen, Valtiokonttori
	Heikki Asikainen, Palkeet
	Juho-Pekka Jortama, VTML

Yhteys muihin hankkeisiin ja työryhmiin

Ohjelmassa seurataan henkilöstöjohtamisen alueen kehittämistä yhden sateenvarjon alla tavoitteena varmistaa, että kaikilla toimenpiteillä on yhteinen suunta.

Ohjelman rahoitus


Työ tehdään virkatyönä, ohjelmassa työskenteleville ei makseta erillistä korvausta. Virastoissa ja ministeriöissä tehtävän kehitystyön rahoituksessa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan työelämän uudistamisen hankerahaa (Valtiokonttorin hallinnoima momentti Työturvallisuuden edistäminen, ns. Kaiku-raha).

Kunta- ja omistajaohjausministeri



Sirpa Paatero

Osastopäällikkö, ylijohaja



Juha Sarkio

Jakelu  
Tiedoksi

Päätöksessä nimetyt  
Ministeriöt ja virastot  
Hankeikkuna