

29.05.2017

POL-2017-9321

Sisäministeriö  
Poliisiosasto

## Poliisihallituksen lausunto

SM:n poliisiosasto on pyytänyt Poliisihallitukselta lausuntoa liittyen OKM:n lausuntopyyntöön työryhmän raportista *Valmiina valintoihin II – Ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun*. Raportti perustuu opetus- ja kulttuuriministeri Sanni Grahn-Laasosen 3.2.2017 asettaman työryhmän tehtävään laatia toimenpideohjelma ammatillisen toisen asteen tutkintojen paremmaksi hyödyntämiseksi korkeakoulujen valintamenettelyissä.

Poliisihallitus yhteistyössä Poliisiammattikorkeakoulun kanssa haluaa kantanaan tuoda esiin seuraavaa:

### Todistusten hyödynnettävyyden lisääminen

- Ehdotus 1 – Ei, pelkkä todistusvalinta ei tule koulutusvalintojen osalta kysymykseen.
- Ehdotus 2 – Ei, valittavien määrää ei tule kiintiöidä eri hakijaryhmillä.
- Ehdotus 3 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Ehdotus 4 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Ehdotus 5 – Kyllä pääosin, koulutusosalalle soveltuvuus on näytettävissä parhaiten profiloituneella kokeella.
- Ehdotus 6 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Ehdotus 7 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Tarkempia näkemyksiä työryhmän todistusten hyödynnettävyyden lisäämistä koskevista ehdotuksista 1-7 – näkemys esitetään kootusti kohdassa Muita huomioita raportista.

### Muiden valintaväylien kehittäminen

- Ehdotus 8 – Ei kantaa, edellyttää ilmeisesti logistisia muutoksia, jotka eivät ole yksinkertaisia.
- Ehdotus 9 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Ehdotus 10 – Ei kantaa, onko hakijoilla tasavertainen mahdollisuus osallistua näihin kilpailuihin?
- Tarkempia näkemyksiä työryhmän todistusten hyödynnettävyyden lisäämistä koskevista ehdotuksista 8-10 – näkemys esitetään kootusti kohdassa Muita huomioita raportista.

### **Koulutuksen sisällöllinen kehittäminen, henkilökohtaiset opintopolut ja joustava opiskelijavalinta**

- Ehdotus 11 – Kyllä pääosin, aikaisemmin hankitun osaamisen tunnustaminen ja tunnustaminen (AHOT) on jo käytössä. Täydelliseen individualismiin ei ole mahdollista päästä, sillä se vaatii liian paljon ”käsityötä” ja variaatioita.
- Ehdotus 12 – Kyllä, ehdotus on kannatettava.
- Tarkempia näkemyksiä työryhmän todistusten hyödynnettävyyden lisäämistä koskevista ehdotuksista 11-12 – näkemys esitetään kootusti kohdassa Muita huomioita raportista.

### **Muita huomioita raportista**

Poliisiammattikorkeakoulun toiminta perustuu lakiin Poliisiammattikorkeakoulusta (1164/2013). Poliisiammattikorkeakoulun hallitus hyväksyy tutkintokoulutusta koskevat opiskelijavalintaperusteet. Valintaperusteiden mukaan poliisikoulutuksessa noudatetaan poliisi (AMK) -tutkinnon kohdalla puhtaasti pääsykoevalintaa, sillä aikaisemmasta opintomenestyksestä ei myönnetä pisteitä minkään aihe- tai ainevalinnan osalta. Tästä syystä eri koulutuslinjoja edenneet hakijat ovat tasavertaisessa asemassa. Hakijoilta ei edellytetä työkokemusta eikä siitä myöskään anneta pisteitä.

Poliisiammattikorkeakoulu ei ole mukana yhteisvalinnassa. Poliisikoulutukseen on mahdollista hakea neljästi vuodessa, joten koulutus tarjoaa esimerkiksi ammatillisen tutkinnon suorittaneille joustavan jatko-opintomahdollisuuden eikä opintojen aloittaminen tästä syystä lykkäänny.

Valintakokeessa menestyminen edellyttää vähimmäisvaatimukset ylittävää fyysistä suoritusta ja kilpailukykyistä valintakoemateriaalin hallintaa. Kirjallisen ennakkomateriaalin määrää voi pitää kohtuullisena ja vaatimukset on ilmoitettu hakua suunnitteleville käytännössä jatkuvasti. Mahdolliset valintaperusteiden muutokset otetaan yleensä käyttöön päätöksentekoa seuraavan hakujakson alusta. Poliisin ammattiin soveltuvuus on keskeisin valintakokeessa arvioitava osa-alue. Suoranaisesti mitkään aikaisemmat opinnot eivät anna yksittäiselle ryhmälle selkeää etumatkaa muihin hakijoihin nähden.

Poliisiammattikorkeakoulun vastuulle siirrettiin 1.1.2017 voimaan tulleella lainmuutoksella pelastusalan ammattikorkeakoulututkinto, johon liitetään koulutusalan mukaan tutkintonimeke pelastusalan päällystötutkinto (AMK). Tämän tutkinnon valintaperusteissa annetaan pisteitä pelastustoimen ja hätäkeskusalan työkokemuksesta. Kahden kuukauden mittaisesta työkokemuksesta saa pisteen ja pisteitä on mahdollista saada enintään 15. Tämän maksimimäärän saavuttaminen edellyttää vähintään 2½ vuoden työkokemusta. Aikaisempaa opintomenestystä ei pisteytetä tämänkään ammattikorkeakoulututkinnon valinnan yhteydessä, joten eri koulutuslinjoja edenneet hakijat ovat tasavertaisessa asemassa. Kirjallisen kokeen osa-alueet ovat johtaminen (16 p), onnettomuuksien ehkäisy (16 p) ja matematiikka (18 p). Aikaisemmista opinnoista siis matematiikka tuo hakijalle kilpailuetua hankittuna osaamisena. Tässäkin valinnassa painotetaan eniten soveltuvuutta alalle (35 p) ja käytössä ovat psykologiset soveltuvuustestit, haastattelu ja opiskeluvaihtoehtoja mittaavat testit.

Edellä kuvattuja valintaperusteista ilmeneviä toimintamalleja pidetään Poliisiammattikorkeakoulussa käyttökelpoisina kyseisten tutkintojen opiskelija-valinnoissa myös jatkossa. Tämän lähtökohdan mukaisesti lausuntopyynnössä esitettyihin kysymyksiin vastataan edellä ilmenevällä tavalla. Korkeakoulujen yleisiä valintamenettelyjä ja -perusteita koskevia uudistuksia seurataan myös Poliisiammattikorkeakoulun vastuulla olevien tutkintojen osalta ja tarvittaessa niihin tehdään muutoksia yleisen järjestelmän kehityksen edellyttämällä tavalla.

Henkilöstöpäällikkö            Tiina Eränkö

Henkilöstön kehittämispäällikkö            Satu Koivu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Poliisi 29.05.2017 klo 10:22. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaa-  
mosta.

Jakelu	Sisäministeriö / kirjaamo Sisäministeriö / poliisiosasto
Tiedoksi	Poliisiammattikorkeakoulu