

Asia: VN/16703/2024

Lausuntopyyntö luonnoksesta vanhuspalvelulain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

1. Pidätkö luonnoksessa esitettyä muutosta kannatettavana?

Kyllä

2. Onko esitetty muutos toimiva ratkaisu talouden tasapainottamiseksi?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne.

Ikääntyneiden ympärivuorokautiset palvelut pystytään järjestämään laadukkaasti vaikka lakisääteinen määrä on 0,6. Henkilöstörakennetta monipuolistetaan ja eri ammattiryhmien rooleja sekä tehtäviä tarkennetaan. Joka tapauksessa palvelutoiminnan henkilöstösuunnitelmat tehdään asukkaiden tarpeiden mukaisesti ja palveluntuottajat vastaavat laadukkaasta vanhustyöstä monin eri keinoin.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne palvelujen toteuttamisesta taloudellisesti kestäväällä tavalla.

-

3. Onko esitetty muutos toimiva ratkaisu henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamiseksi?

Kyllä

Jos kyllä, voitte esittää asiaan liittyvät näkökohtanne.

Kyllä osittain, sillä se vähentää jonkin verran työvoiman tarvetta. Toisaalta tulee huomioida muut pitovoimatekijät osana kokonaisuutta ja edistää riittävyyttä mm. työhyvinvoinnilla, oikealla määrällä koulutuspaikkoja sekä ammattirakennetta monipuolistamalla.

Jos ei, voitte esittää vaihtoehtoisia ratkaisumalleja ja muut asiaan liittyvät näkökohtanne henkilöstön saatavuuden turvaamisesta asiakkaiden palvelutarpeita vastaavalla tavalla.

-

4. Kuinka suurelle osalla asiakkaista arvioitte vähimmäismitoituksen 0,6 olevan riittävä turvaamaan laadukkaat ja asiakasturvalliset palvelut?

Valitse seuraavista vaihtoehdoista sopivin

75 % tai enemmän

Voitte esittää 0,6 mitoituksen riittävyteen liittyviä näkökohtia.

Vähimmäismitoitus ei takaa laadukasta hoitoa sinällään vaan asiakkaiden tarpeiden mukaiset palvelut ja resurssointi. Esim. saattohoito, vaativat haavahoidot, käytösoireet yms. on edelleen otettava huomioon, mutta tämä pystytään tekemään normaalilla henkilöstösuunnittelulla.

6. Voitte esittää muut asiaan liittyvät näkökohtanne muutoksen vaikutuksista.

Tärkeintä on ennakoiva henkilöstöressurssien suunnittelu ja jatkuva seuranta, että ammattitaitoinen, osaava henkilöstö hoitaa ikääntyneitä. Tehtävien uudelleen organisoinnilla ja ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla pystytään optimoimaan resurssit ja tätä kautta tasapainottaa henkilöstökuluja.

Kiianmies Johanna
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue