

06.08.2018

Liikenne- ja viestintäministeriö

Viite LVM052:00/2018

Asia **LIIKENNEHALLINNON VIRASTOUUDISTUS**

Liikenne- ja viestintäministeriö on pyytänyt lausuntoa täydennetystä hallituksen esityksestä laiksi Liikenne- ja viestintäviraston perustamisesta, Liikennevirastosta annetun lain muuttamisesta ja eräksi niihin liittyviksi laeiksi.

Palkansaajajärjestö Pardia on tutustunut hallituksen esitysluonnokseen ja toteaa siitä lausuntonaan seuraavaa:

1. Tavoitteet ja keskeiset ehdotukset

Virastouudistuksen tavoitteena on selkeyttää liikenne- ja viestintäalan viranomaistehtäviä ja sujuvoittaa sääntelyä unohtamatta tuottavuuden parantamista ja liikenteen digitaalisten palvelujen kasvun tukemista.

Organisaatorakenteiden on kyettävä vastaamaan toimintaympäristön muutokseen. Viranomaistehtävien keskittäminen perustettavaan Liikenne- ja viestintävirastoon on tehtävien luonteen samankaltaisuuden vuoksi perusteltua. Hallituksen esityksen peruslähdekohtiin ei ole huomautettavaa ja keskeisiä ehdotuksia voi pitää oikeansuuntaisina.

Korostamme, että liikennehallinnon virastouudistus on toteutettava niin, että henkilöstö siirtyy yhtä aikaa riippumatta siitä, mistä organisaatiosta siirto tapahtuu. Henkilöstölle on turvattava mm. samanaikaiset ja yhdenvertaiset mahdollisuudet uuden viraston tehtäviin hakeutumisessa. Pääosin valtakunnallisesti keskitettynä hoidettavien tehtävien siirtäminen ei vaaranna ELY-keskusten toimintaa olennaisesti, vaikka siirto tapahtuisi eriaikaan kuin maakuntaudistus.

Virastouudistuksella ei tehdä muutoksia virastojen aluerakenteeseen. Liikenteen turvallisuusvirastolla ja Liikennevirastolla on tällä hetkellä koko maan kattava alueellisesti hajautettu organisaatio. Liikenne- ja viestintävirasto ja Väylävirasto tulevat toimimaan samoilla paikkakunnilla kuin nykyiset virastotkin toimivat. Molempien virastojen pääpaikka tulisi jatkossakin sijoitamaan pääkaupunkiseudulla. Tämä on mielestämme hyvä suunta henkilöstön kannalta.

2. Esityksen vaikutukset

Esityksessä ehdotetaan, että Liikenteen turvallisuusviraston ja Viestintäviraston henkilöstö, Liikenneviraston siirtyvä henkilöstö sekä vastaavat virat siirtyvät nykyisin

virkamies- ja työoikeudellisin oikeuksin ja velvollisuuksin asianomaiseen uuteen virastoon. Määräaikaisia tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy asianomaisen viraston palvelukseen määräaikaisen palvelussuhteen keston ajaksi. Virkojen siirtymiseen ei tarvita virkamiehen suostumusta, ellei virka siirry työssäkäyntialueelta toiselle. Liikennevirasto jatkaa Väylävirasto-nimisenä virastona ja virastoon jäävän henkilöstön asema säilyy ennallaan. Virastojen henkilöstölle pyritään muutoksessa löytämään nykyistä osaamista, tehtävien vaativuutta ja palkkatasoa vastaavat tehtävät. Pidämme myös tätä tärkeänä asiana muutosprosessissa.

Perustettavalle uudelle Liikenne- ja viestintävirastolle neuvotellaan oma uusi, tuloksellista toimintaa tukeva palkkausjärjestelmä. Siirtyvän henkilöstön palkkataso turvataan siten kuin siitä on sovittu valtion keskustason virka- ja työehtosopimuksessa. Palkkausjärjestelmästä pyritään sopimaan tai ainakin saavuttamaan neuvottelutulos ennen kuin Liikenne- ja viestintävirasto aloittaa toimintansa. Liikenne- ja viestintävirastolle neuvotellaan myös sopimukset luottamusmiestoiminnan järjestämisestä, yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta. Työaikamuotoa ja -järjestelmiä koskevissa päätöksissä huomioidaan erityisesti virastojen toiminnalliset tarpeet. Pardia katsoo tämän olevan tärkeä osa uudistusta.

Muutoksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa. Onnistunut muutoksen johtaminen edellyttää avoimuutta ja henkilöstön osallistamista muutoksen toteutukseen. Siksi virastojen henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat olleet mukana virastojen perustamista koskevissa hankeorganisaatioissa. Henkilöstölle on järjestetty henkilöstötilaisuuksia, joissa on käsitelty virastojen perustamiseen liittyviä kysymyksiä ja toimenpiteitä. Koko hallinnonalan kattavalla intranet-sivustolla on pyritty huolehtimaan henkilöstön tiedonsaannista sekä vaikutusmahdollisuuksista. Uudistusta on käsitelty ja siitä on neuvoteltu säännöllisesti liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonalan yhteistoimintamenettelykokouksissa. Virastot tulevat käsittelemään henkilöstön siirtoa omissa yhteistoimintamenettelyissään. Pardia on korostanut edellisessä lausunnossaan hyvän henkilöstön politiikan asemaa ja henkilöstön mukana olemista muutosprosessissa. Näin ollen lisäys hallituksen esitykseen koskien näitä kohtia, on mielestämme oikein.

Teemu Kotkanoja
Lakimies

Tapio Rissanen
Asiamies