

Asia: VN/894/2022

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi työsopimuslain 1 luvun 1 §:n muuttamisesta

Yleiset huomiot

Yleiset huomionne esityksestä.

Esitysluonnos ei toteuta hallitusohjelman tavoitteita. Hallitusohjelmassa todettu tavoite pyrkii vastaamaan uusien työntekomuotojen tuomiin haasteisiin ja nimenomaan siihen, että työnantajat pyrkivät teettämään työtä esimerkiksi toimeksianto- ja kumppanuussuhteina. Esitysluonnos ei riittävästi estä työsopimussuhteen naamiointia muuksi kuin työsuhteeksi.

Esityksen yleisperustelut

Huomionne esityksen yleisperusteluista.

Yhdymme SAK:n ja STTK:n täydentävässä mielipiteessään esitettyyn huoleen siitä, että näkökulma esitysluonnoksessa nojaa menneisyyteen ja esityksessä on painotettu yrittäjyyteen viittaavia tunnusmerkkejä sen sijaan, että keskityttäisiin työsuhteeseen viittaaviin kokonaisuarkinnan elementteihin.

Esityksen vaikutukset

Huomionne esityksessä arvioiduista vaikutuksista.

Oikeustila jää esityksessä edelleen epäselväksi eikä todellista vaikutusarviointia ole tehty. Esitys ei riittävästi turvaa työntekijän asemaa työsopimussuhteen heikompana osapuolena.

Työsopimuslain 1 luvun 1 §:ään ehdotettava muutos

Huomionne pykälään ehdotettavasta muutoksesta ja sen säännöskohtaisista perusteluista.

Työsopimuslain 1 luvun 1 §:n täsmentäminen ilman oikeussuojakeinojen tehostamista ei estä työsopimussuhteen naamiointia muuksi kuin työsopimukseksi.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL katsoo, että esitystä ei tule viedä eteenpäin nyt esitetyssä muodossa. Työsopimuslain 1 luvun 1§:ään lisättävä säännös tulee muotoilla siten, että siitä ilmenee selkeästi perustunnusmerkistön ensisijaisuus suhteessa kokonaisharkintaan, kun arvioidaan työsuhteen tunnusmerkistön toteutumista. Kokonaisarviointiin tulee olla vasta perustunnusmerkistöä täydentävää, ja siinä tulee painottua nimenomaisesti työnteon tosiasialliset olosuhteet osapuolten yhteisen tarkoituksen sijaan.

Hämäläinen Mika

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry - Oikeudellinen toimialue