

22.6.2022

VN/7522/2022
STM033:00/2022**VÄHIMMÄISPALKKAUKSEN VALVONTAA KOSKEVIEN SÄÄNNÖSTEN MUUTTAMISTA KÄSITTELEVÄN JAOSTON KOKOUS 22.6.2022**

Aika 22.6.2022 klo 13.00-14.20

Paikka: Teams-etäkokous

Läsnä

Virtanen Jarno	STM, puheenjohtaja
Douglas Inka	STTK, jäsen
Eriksson Aki	Lounais-Suomen aluehallintovirasto, jäsen
Kannisto Miia	Akava, jäsen
Koskinen Timo	SAK, jäsen
Lahti-Leeve Suvi	EK, jäsen (paikalla klo: 14 saakka)
Leinonen Mari	STM, jäsen
Nyyssölä Mikko	EK, jäsen (paikalla klo 13.45 eteenpäin)
Rytkönen-Sandberg Atte	Suomen yrittäjät, jäsen
Ylitsepsa Johanna	TEM, jäsen
Danner Katja	STM, sihteeri
Ylitöyrä Tanja	STM, sihteeri

1. Kokouksen avaus ja asialistan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Puheenjohtaja kertoi, että hanke lisätään hallituksen lainsäädäntösuunnitelmaan. Hallituksen esitys on annettava viimeistään viikolla 46. Puheenjohtaja kertoi käytännön etenemiseen liittyviä aikataulullisia asioita, esim. käännöspalvelun ruuhka, jotka on otettava valmistelussa huomioon. Oikeusministeriö ei ole vielä asettanut selvityshenkilöä, josta työryhmän aloittaessa työnsä oli puhetta. Virkavalmistelussa Kuntaliiton kanssa on käyty neuvotteluja sisäilmaongelmia koskevista asioista, asiaan palataan jaostossa elokuussa.

2. Kehotusmenettely valvontalaki 13 § 3 momentin 9-kohta

Puheenjohtaja kertoi, että edellisen kokouksen keskustelun perusteella 9-kohta on kirjoitettu eri tavalla, mutta sillä tarkoitetaan edelleen asiallisesti samaa. Työnantajan velvollisuus on erotettu selvemmin. ”Objektiivisesti arvioiden yksiselitteinen” on muotoiltu eri tavalla. Tämän vuoksi muutoksia on tehty myös perusteluihin.

Avattiin keskustelu ehdotetusta 13 §:n 3 momentin 9 –kohdasta ja sen perusteluista.

Stilistisenä huomiona esitettiin tarkistuspyyntö, tulisiko ilmauksen olla ”...lain ja työehtosopimuksen mukaista palkkaa...” vai ”...lain tai työehtosopimuksen mukaista palkkaa...”.

Suomen Yrittäjät ehdottivat, että esityksessä pitäisi olla maininta siitä, että palkan peruste ja määrä ovat yksiselitteisesti todettavissa.

Keskustelua käytiin muotoilusta ”maksetaan vähintään” ja ”vähimmäispalkka”. Kaikki eivät nähneet näitä synonyymeinä. SAK, STTK ja Akava kannattivat muotoilua ”vähintään”, joka oli yhdenmukainen myös TEM:n näkemyksen kanssa.

EK:n mukaan pykälän muotoilu on mennyt hyvään suuntaan. EK ei huomannut suurempaa ongelmaa. EK esitti kommentin säädöskohtaisiin perusteluiden kohtaan, jossa mainitaan palvelusvuodet. EK toivoi muotoilun

arviointia, sillä palvelusvuosien laskeminen ei aina ole ihan yksiselitteistä. Esim. työehtosopimuksesta voi riippua, otetaanko huomioon koko työskentelyaika vai esimerkiksi vain kyseisistä tehtävistä oleva työaika. Keskustelua käytiin ikälisäesimerkistä. Työehtosopimuksissa voi olla erilaisia ikälisärakenteita.

Myös SAK:n mukaan esitys rupeaa olemaan kohdillaan. SAK kuitenkin totesi, että sana "yksiselitteinen" on jyrkähkö ja toivoisi mieluummin käytettävän sanaa "selkeä". SAK totesi, että hyvien perusteluiden kanssa voinee hyväksyä myös sanan "yksiselitteinen" käyttämisen.

Seuraavaksi puheenjohtaja kävi läpi perusteluihin tehdyt muutokset.

SAK:n mukaan perusteluissa on käytetty liian paljon sanaa yksiselitteinen. Puheenjohtajan mukaan tämä katsotaan vielä kirjoitusteknisesti läpi. Voi johtua siitä, että sana objektiivinen korvattiin sanalla yksiselitteinen.

3. Luonnos hallituksen esitykseksi

Puheenjohtaja selosti HE-luonnoksen sisältöä ja rakennetta ja toivoi kommentteja. Käytiin luonnos läpi kappaleittain kokonaisuudessaan. Todettiin, että kommentteja voi lähettää kesänkin aikana kirjallisesti elokuun alkuun saakka.

Moneenkaan osioon ei vielä tässä vaiheessa ollut kommentteja.

SAK:n tiedustelema lisäys siitä, että työsuojeluviranomainen voi kysyä palkasta tarvittaessa työntekijäpuolelta on puheenjohtajan mukaan mainittu luonnoksen sivulla 7.

Alipalkkauksen kriminalisoinnista keskusteltiin. Säätelytyöryhmä on todennut, että se ei ole oikeudellisesti mahdollista.

Lounais-Suomen aluehallintovirastolla ei ollut huomautettavaa perusteluihin. Lounais-Suomen aluehallintoviraston mukaan valvontaa pyritään suuntaamaan asioihin, missä heillä on riittävä toimivalta.

4. Muut asiat

Muita asioita ei ollut. Seuraava kokous pidetään sovitus 11.8.2022.

5. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.20.

Jarno Virtanen

puheenjohtaja

Katja Danner

sihteeri