

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ

Neuvotteleva virkamies
Jarno Virtanen

Muistio

9.3.2022

JAOSTON ASETTAMINEN VÄHIMMÄISPALKKAUKSEN VALVONTAA KOSKEVIEN SÄÄNNÖSTEN MUUTTAMISTA VARTEN**1. Jaoston tehtävä**

Hallitus on päättänyt 11.2.2022 käynnistää lainvalmistelun koskien työsuojeluviranomaisen ilmoitusvelvollisuuden laajentamista sekä alipalkkauksen säätämistä seikaksi, josta työsuojeluviranomainen voi antaa kehotuksen. Tässä yhteydessä otetaan huomioon, etteivät yksityisoikeudelliset tulkintariidat ulotu viranomaisen toimivallan piiriin.

Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva neuvottelukunta (TTN) asettaa valmistelua varten jaoston, jonka tehtävänä on laatia hallituksen toimeksiannon reunaehtojen mukainen ehdotus tarvittavista muutoksista työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin (44/2006, työsuojelun valvontalaki).

Säädöshankkeen yhteydessä jaosto arvioi myös työsuojelun valvontalain 49 §:n muuttamista siten, että työsuojeluviranomainen voisi ilmoittaa kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle, mikäli rakennuksen omistaja ei ole huolehtinut rakennusta koskevasta kunnossapitovelvoitteesta. Lain 49 §:n muuttaminen on ehdollinen vähimmäispalkka-asian toteuttamiselle siten, että se voidaan tarvittaessa jättää jaoston tehtävän ulkopuolelle.

2. Organisointi

Asetetaan kolmikantainen jaosto, jonka kokoonpano on:

Jarno Virtanen, STM, puheenjohtaja
Mari Leinonen, STM, jäsen
Johanna Ylitesa, työ- ja elinkeinoministeriö, jäsen
Aki Eriksson, Lounais-Suomen aluehallintovirasto, jäsen
Mikko Nyysölä, EK, jäsen
Suvi Lahti-Leeve, EK, jäsen
Atte Rytkönen-Sandberg, SY, jäsen
Timo Koskinen, SAK, jäsen
Inka Douglas, STTK, jäsen
Miia Kannisto, AKAVA, jäsen

Sosiaali- ja terveysministeriö nimeää jaostolle sihteerin.

3. Määräaika

Jaoston toimikausi on 9.3.2022-9.9.2022. Jaosto raportoi työstään työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunnalle sopivin väliajoin ja kuulee tarvittaessa asiantuntijoita. Jaoston lopulliset ehdotukset käsitellään neuvottelukunnassa.

Jaosto työskentelee virka-aikana ilman eri korvausta.