

Asia: VN/33905/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 4 §:n muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Pohjois-Savon TE-toimisto ja Pohjois-Savon ELY-keskus antavat yhteisen lausunnon: Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 4 luvun 4 §:n muuttamisesta.

Hallituksen esityksessä ehdotetaan muutettavaksi JTYP-lakia siten, että TE-toimisto voisi tarjota yrityksille valmennusta työntekijän palkkaamisessa ja työnantajan valmiuksien kehittämisessä. Kyseinen valmennus olisi yrityksille maksutonta ja palvelun hinta katsottaisiin yritykselle de minimis - tueksi.

Pohjois-Savon TE-toimisto ja ELY-keskus kannattavat hallituksen esitystä, jonka tarkoituksena on työllisyyden kasvattaminen. Kokemuksemme mukaan yksinyrittäjillä ja mikroyrityksillä on usein puutteita rekrytointiosaamisessa sekä tiedon puutteita työnantajan oikeuksista ja velvoitteissa. Tämä voi muodostua esteeksi rekrytoida ensimmäistä työntekijää ja olla myös esteenä yrityksen kasvulle.

Lakiesityksen mukaan valmennuspalvelun sisällölle ja kestolle ei aseteta erityisiä vaatimuksia. Esitettyyn valmennuspalveluun ei yrityksellä ole subjektiivista oikeutta. Olisiko kuitenkin tarpeen tarkentaa myönnettävälle tuelle mahdollisia reunaehtoja mm. verovelat, kohderyhmä ja tuleeko yrityksen jättää työpaikkahakemus TE-palveluiden järjestelmään.

Esityksellä on vaikutuksia ELY-keskusten toimintaan siinä mainitulla tavalla. Hankintojen lisäksi ELY-keskukset huolehtisivat ennakoivalvonnasta. Vaikutusten suuruus on riippuvainen palvelun kysynnästä. Tällä hetkellä ELY-keskuksessa ei olla varauduttu kovin suureen työmäärän lisääntymiseen.

Esityksessä todetaan, että valmennuspalvelua seurattaisiin kuten muitakin julkisia yritys- ja työvoimapalveluja. Nykyisin valmennuspalveluja seurataan URA-asiakastietojärjestelmässä, jolloin seurantatietoa saadaan henkilöasiakkaiden työnhakustatuksen muutoksista. URA-järjestelmässä ei voida kirjata yritystä valmennuspalvelun osallistujaksi, joten seurantamahdollisuus tulisi luoda muihin järjestelmiin tai tehdä muutoksia URA-järjestelmään. Jälkimmäinen vaihtoehto lienee nykytilanteessa poissuljettu. Seurantatietoa tarvitaan sekä osallistumispäivistä, mutta myös palvelun vaikuttavuudesta että asiakastytyväisyydestä.

Blomberg Jan
Pohjois-Savon ELY

Koljonen Minna
Pohjois-Savon ELY