

Asia: VN/24196/2023

Lausuntopyyntö työryhmämietinnöstä: Työperäistä hyväksikäyttöä koskevan sääntelyn muuttaminen

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Työryhmän mietinnössä ehdotetaan, että kiskonnantapaista työsyryntää koskeva rikossäännös korvattaisiin uudella säännöksellä nimeltään kiskonta työelämässä. Uutena rikoksena säädettäisiin rangaistavaksi myös törkeä kiskonta työelämässä, josta tuomittaisiin vähintään neljän kuukauden ja enintään neljän vuoden vankeusrangaistus. Oikeushenkilön rangaistusvastuu ulotettaisiin kiskontaan työelämässä ja törkeään kiskontaan työelämässä.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK kannattaa ehdotettuja uusia rikossäännöksiä ja pitää niitä hyvin tarpeellisina lisäyksinä lainsäädäntöömme. Uudet säännökset on muotoiltu asianmukaisesti ja säännösten perusteluissa on tuotu esille keskeiset säännösten tulkintaan liittyvät seikat.

Suomalainen elinkeinoelämä toimii vastuullisen työelämän, reilujen pelisääntöjen ja uudistuvan markkinatalouden puolesta. EK pitää tärkeänä, että työntekijöiden hyväksikäyttöön puututaan kiristämällä lainsäädäntöä ja rangaistuksia. Työntekijöiden kiristyksessä, kiskonnassa ja ihmiskaupassa on kyse vakavasta rikollisuudesta.

Lainvastaisesti ja epäeettisesti toimivat yritykset vääristävät myös kilpailua. Ne hyötyvät laittomasta kustannusedusta maksaessaan täysin alimittaista korvausta tehdystä työstä sekä laiminlyödessään räikeästi työnantajan velvollisuuksia. Tämä ei ole oikein rehellisesti toimivia työnantajia kohtaan.

Edellä mainituista syistä EK on esittänyt jo vuonna 2020, että rikoslakiin lisättäisiin nyt esitetyn kaltaiset säännökset kiskonnasta työelämässä ja törkeästä kiskonnasta työelämässä. Olemme tyytyväisiä, että esityksemme on nyt etenemässä. Pidämme tärkeänä, että lainsäädännössä ja viranomaisvalvonnassa keskitetään voimavarat yhteiskunnan normeista piittaamattomien yritysten

rikkomusten torjuntaan. Uudet rikossäännökset suojaavat käytännössä erityisesti maahanmuuttajataustaisia palkansaajia, jotka valitettavasti kantaväestöä huomattavan paljon todennäköisemmin voivat altistua kiskonnalle työelämässä.

Työryhmän mietinnössä ehdotetaan lisäksi, että liiketoimintakieltoon voitaisiin määrätä, jos liiketoiminnassa on syyllistytty kiskontaan työelämässä tai törkeään kiskontaan työelämässä. Pakkokeinolakia muutettaisiin siten, että telekuuntelun mahdollistavien rikosten listaan lisättäisiin törkeä kiskonta työelämässä. Lisäksi ehdotetaan rikoslain muuttamisen johdosta tarvittavien muutosten tekemistä muuhun lainsäädäntöön.

Kannatamme myös näitä ehdotuksia. Kiskonta ja törkeä kiskonta työelämässä osoittavat niin vakavaa piittaamattomuutta yhteiskunnan normeista, että liiketoimintakiellon määrääminen ja telekuuntelun mahdollistaminen on hyvin perusteltua.

Äimälä Markus
Elinkeinoelämän keskusliitto EK