

Asia: VN/321/2022

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 59 §:n ja eräiden muiden lakien muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Kommentit päivystystä koskevasta sääntelystä

Alkuun KT toteaa, että esityksessä on kattavasti kuvattu päivystyksen järjestämiseen liittyvää lainsäädännöllistä taustaa.

Ehdotetussa pykälässä 59 säädettäisiin, että sen estämättä, mitä terveydenhuoltolain 50 §:n 3 ja 4 momenteissa säädetään, että Lapin ja Etelä-Savon hyvinvointialueet voivat ylläpitää useampaa kuin yhtä ympärivuorokautista päivystävää yhteispäivystysyksikköä sairaaloidensa yhteydessä, jos väestön palvelutarve sitä edellyttää ja enemmän kuin yhden yksikön ylläpito ei vaaranna laissa säädettyjen hyvinvointialueen toiminnalle asetettujen edellytysten noudattamista ja velvoitteiden toteuttamista.

On mahdollista, että esimerkiksi henkilöstön saatavuus ja toiminta vaikeutuvat tilanteessa, jossa toiminta on päätetty lakkaamaan vuoden 2032 loppuun mennessä. Siitä näkökulmasta tarkasteltuna 59 §:n muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi voi poistaa tämän huolen. Pykälän muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi voi mahdollisesti edesauttaa sitä, että esimerkiksi henkilöstö säilyy ao. keskussairaaloissa, kun ei ole lainsäädännöstä tulevaa ehdotonta päättymisen päivämäärää.

KT pitää erityisen tärkeänä sitä, että varmistetaan 59 §:n edellytys siitä, että enemmän kuin yhden yksikön ylläpito ei vaaranna laissa säädettyjen hyvinvointialueen toiminnalle asetettujen edellytysten noudattamista ja velvoitteiden täyttämistä. Kuten esityksessä on todettu, se että hyvinvointialueella ylläpidetään kahta ympärivuorokautisesti päivystävää yksikköä, ei se saa johtaa siihen, ettei yksiköissä ole riittävästi osaavaa henkilökuntaa lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Tässä vaiheessa on hankala ottaa kantaa siihen, lisääkö vai vaikeuttaako kahden ympärivuorokautisesti päivystävän sairaalan ylläpito henkilöstön saatavuutta kyseisillä alueilla. Toisaalta päivystävä sairaala voi houkutella alueelle lisää työntekijöitä mutta samaan aikaan saman alueen kaksi ympärivuorokautisesti päivystävää yksikköä saattavat kilpailla keskenään samoista työntekijöistä. Toisaalta kyse on samasta työnantajasta, joten on tärkeää huolehtia hyvästä työnantajapolitiikasta ja johtamisesta.

Kommentit hoitopaikan valintaa koskevasta sääntelystä

-

Aaltonen Jenni
KT Kuntatyönantajat