

Metsäranta

13.2.2013

53/10/2013

Opetus- ja kulttuuriministeriö
viivi.viskari@minedu.fi

Kuulemistilaisuus 8.2.2013 85/040/2011

**Kuuleminen koskien työryhmän valmistelua lukiolaissa tarkoitetun koulutuksen
valtakunnallisten tavoitteiden ja tuntijaon uudistamiseksi**

Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama työryhmä pyysi KT Kuntatyönantajat kuultavaksi lukiolaissa tarkoitetun koulutuksen valtakunnallisten tavoitteiden ja tuntijakoa koskevan uudistuksen valmistelutyön vuoksi.

KT Kuntatyönantajat pitää myönteisenä, että opetus- ja kulttuuriministeriö järjesti kuulemistilaisuuden jo ko. uudistuksen valmisteluvaiheessa. KT Kuntatyönantajat toteaa, että lukiokoulutuksen uudistuksen tavoitteita ja tuntijakoa koskevat tavoitteet ovat kannatettavia. Vaikka lukiokoulutus onkin ensisijaisesti korkeakouluopintoihin tähtäävää yleissivistävää koulutusta, tulisi sen tavoitteissa kuitenkin näkyä myös työelämäluottuvuutena tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointi. Tavoitteiden realistisiin toteuttamismahdollisuuksiin tulee kiinnittää huomiota myös kustannusten ja palvelussuhteiden näkökulmasta.

Tavoitteina mainitut integroiva ja kokonaisuuksien hallintaa vahvistava opetus sekä koulutuksellisen tasa-arvon ja yhdenvertaisen lukiokoulutuksen toteuttaminen koko maan alueella ovat haasteellisia sekä opettajien kelpoisuusvaatimuksien että opettajien työaikajärjestelmän kannalta. Yksityiskohtaiseen oppiaineperusteiseen kelpoisuusvaatimukseen perustuva sääntely, jossa koulutuksen järjestäjällä ei ole juurikaan harkintavaltaa, vaikeuttaa koulutuksen järjestämistä jo nykyisellään (esim. erityistehtävän saaneissa lukioissa). Koulutuksen sisällöllisten uudistusten yhteydessä tulisikin tarkastella myös opettajien kelpoisuusvaatimuksien tarkoituksenmukaisuutta. Opetuksen uudistaminen on ongelmallista myös nykyisessä opetusvelvollisuustyöaikajärjestelmässä. Palvelussuhteenehdoista päättäminen kuuluu työmarkkinajärjestöjen toimivaltaan. KT Kuntatyönantajien tavoitteena onkin opettajien saaminen koulutuksen järjestämisen kannalta joustavamman kokonaistyöajan piiriin.

Lukion tavoitteita ja tuntijakoa koskeva uudistus muuttanee myös opettajien osaamistarpeita. Muuttuvat osaamistarpeet huomioitaneen opettajakoulutuksessa, mutta jo olemassa olevan henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutus tulisi olla realistisesti toteutettavissa sekä kustannusten että käytännön opetustyön organisoinnin ja suunnittelun kannalta. Esimerkkinä voidaan mainita sijaisten hankkiminen ja niistä aiheutuvat kustannukset, jotka muutoin jäävät työnantajan vastuulle.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinalakimies

Teija Metsäranta

Työmarkkina-asiamies

Petra Nieminen

KT

2 (2)

Metsäranta

13.2.2013

53/10/2013