

Asia: VN/16669/2026

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle työaikalain ja eräiden muiden lakien muuttamiseksi

Lausunnonantajan lausunto

Yleiset huomiot

Suomen laivanpäälystöliitto pitää tervetulleena sitä, että työsuojeluviranomaiselle annetaan nykyistä tehokkaammat mahdollisuudet puuttua tilanteisiin, joissa työnantaja laiminlyö työaika- tai vuosilomakirjanpidon. Nykyinen järjestelmä on monissa tapauksissa hidas ja riittämätön, minkä vuoksi työntekijöiden oikeudet eivät aina toteudu käytännössä. Hallinnollinen laiminlyöntimaksu vahvistaa työntekijöiden oikeusturvaa ja kannustaa työnantajia noudattamaan lakisääteisiä velvollisuuksiaan.

Liitto katsoo kuitenkin, että esitys ei riittävästi korjaa työntekijöiden eriarvoista asemaa työvuoroluetteloiden valvonnassa. Työntekijän oikeus saada tieto työvuoroistaan ja valvoa työaikaansa ei saisi riippua siitä, onko työnantaja järjestäytynyt vai järjestäytymätön. Työvuoroluettelo on monilla aloilla keskeinen työntekijän työ- ja vapaa-ajan suunnittelun sekä palkkaoikeuksien toteutumisen kannalta, minkä vuoksi sen laatimisen ja tiedoksiannon tulisi olla yhdenvertaisesti viranomaisvalvonnan piirissä kaikilla työpaikoilla.

Suomen Laivanpäälystöliitto ry pitää esitystä työntekijöiden asemaa parantavana, mutta katsoo, että jatkovalmistelussa tulee edelleen vahvistaa työvuoroluetteloiden valvontaa ja turvata kaikkien työntekijöiden yhdenvertainen oikeussuoja riippumatta työnantajan järjestäytymisestä.

Huomiot ehdotetuista laiminlyöntimaksuista ja niiden määristä

-

Huomiot laiminlyöntimaksun määräämisen arvioinnissa huomioon otettavista seikoista

-

Huomiot perusteista, jolloin laiminlyöntimaksua ei tule määrätä

-

Kaksoisrangaistavuuden kiellon huomioiminen ehdotuksissa

-

Huomiot merenkulkijoita koskeviin lakeihin (vastaavat ehdotukset kuin työaikalaissa ja vuosilomalaissa)

-

Huomiot vaikutusarvioinneista

-

Muut mahdolliset huomiot

-

Kankainen Susanna
Suomen Laivanpäällystöliitto ry