

# Lausuntopyyntö STM 2015

## 1. Vastaajatahon virallinen nimi

Vastaajien määrä: 1

Nimi

- Kunnallinen työmarkkinalaitos

## 2. Vastauksen kirjanneen henkilön nimi

Vastaajien määrä: 1

Nimi

- Jaana Pirhonen

## 3. Vastauksen vastuuhenkilön yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Nimi	Asema organisaatiossa	Matkapuhelin	Sähköposti
Markku Jalonen	Työmarkkinajohtaja	0405477710	markku.jalonen@kt.fi

## 4. Lausuntopyyntöä käsittelevä päivämäärä toimituksessa

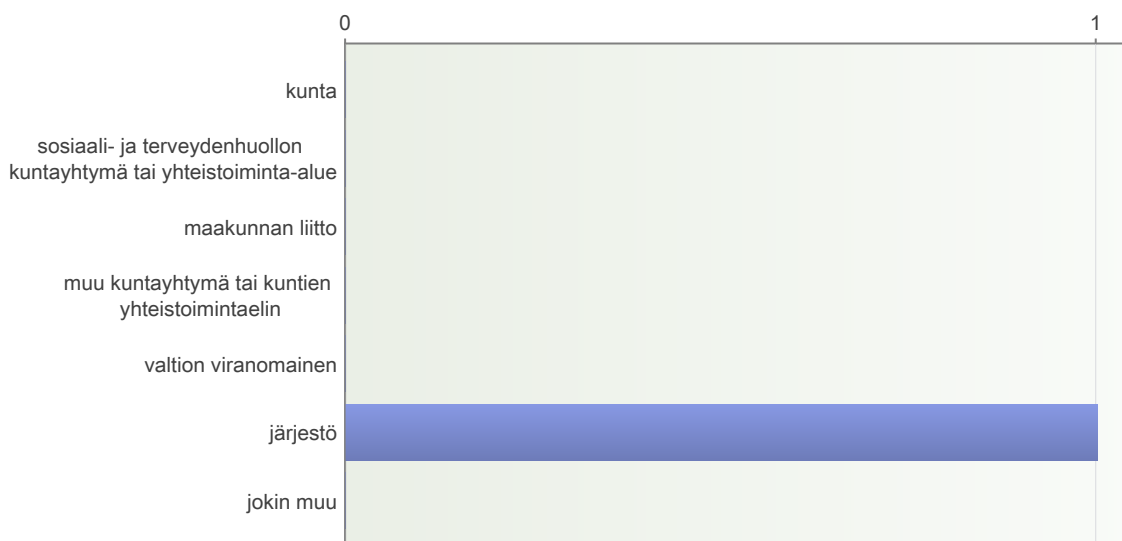
Ei vastauksia.

## 5. Toimielimen nimi

Ei vastauksia.

## 6. Onko vastaaja

Vastaajien määrä: 1





## 7. Kunta numero tilastokeskuksen luokituksessa

Ei vastauksia.

8. 1. Hallituksen aluejakolinjauksen mukaan perustettavat itsehallintoalueet muodostetaan maakuntajaon pohjalta. Onko nykyinen maakuntajako oikea peruste itsehallintoalueiden muodostamiselle?

Ei vastauksia.

9. 2. Voitte perustella edellistä vastaustanne.

Ei vastauksia.

10. 3. Tämä kysymys vain kuntien valtuustoille: Hallituksen aluejakolinjauksen mukaan perustettavat itsehallintoalueet muodostetaan maakuntajaon pohjalta. Minkä nykyisen maakunnan pohjalta muodostettavaan itsehallintoalueeseen kuntanne katsoo perustelluksi kuulua? (liite: Manner-Suomen maakunnat)

Ei vastauksia.

11. 4. Voitte perustella edellistä vastaustanne.

Ei vastauksia.

12. 5. Itsehallintoalueet järjestävät sote-palvelut joko yksin tai lailla säädettyjen kolmen itsehallintoalueen täytyy järjestää palvelut yhdessä sopimalla toisen itsehallintoalueen kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollossa on jatkossa maassa 15 selkeää alueellista kokonaisuutta, joilla sote-palvelut järjestetään. Miten arvioitte tehtyä ratkaisua?

Ei vastauksia.

13. 6. Minkä kriteerien perusteella tulisi päättää siitä, mitkä kolme itsehallintoaluetta järjestävät sosiaali- ja terveystalvet muiden itsehallintoalueiden kanssa? Voit valita yhden tai useampia  
Ei vastauksia.

14. 7. Itsehallintoalueet tulevat tarvitsemaan yhteistyökumppaneita palveluiden järjestämisessä. Mikä tai mitkä ovat alueellenne luontaiset yhteistyösuunnat?  
Ei vastauksia.

15. 8. Jos se itsehallintoalue, johon katsotte kuntanne kuuluvan, osoittautuu myöhemmin tehtävän päätöksen johdosta sellaiseksi itsehallintoalueeksi, joka ei vastaa itsenäisesti sote-palvelujen järjestämisestä, onko sillä vaikutusta kunnan kantaan siitä, mihin itsehallintoalueeseen kunnan tulisi kuulua?  
Ei vastauksia.

16. 9. Voitte perustella edellistä vastaustanne.  
Ei vastauksia.

17. 10. Hallituksen linjauksen mukaan itsehallintoalueille osoitetaan sosiaali- ja terveydenhuollon lisäksi 1.1.2019 lähtien seuraavat tehtävät: pelastustoimen tehtävät, maakuntien liittojen tehtävät ja ELY-keskusten alueellisen kehittämisen tehtävät sekä lisäksi mahdollisesti ympäristöterveydenhuolto. Mitä muita tehtäviä olisi mielestänne tarkoituksenmukaista siirtää itsehallintoalueille?  
Ei vastauksia.

18. 11. Millä keinoin tulisi varmistaa itsehallintoalueiden ja kuntiin jäävien tehtävien välinen yhteys hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä?  
Ei vastauksia.

19. 12. Vapamuotoisia huomioita hallituksen aluelinjauksesta.  
Vastaajien määrä: 1

- Lausuntopyyntö 19.11.2015 (STM068:00/2015)

KT Kuntatyönantajien (KT) lausunto hallituksen linjauksista itsehallintoalue/ maakuntajaon perusteiksi ja sote-uudistuksen askelmerkeiksi

Henkilöstön asemaa koskeva säätely uudistuksessa

Itsehallintoalueille siirtyvän henkilöstön määrän arvioidaan olevan yli 200 000 henkilöä. Kyseessä on Suomen työmarkkinahistorian ylivoimaisesti suurin henkilöstön uudelleenorganisointi. Tämän mittaluokan muutoksessa työmarkkinoihin ja työnantajavaihdoksiin liittyy aina riskejä, jotka tulisi minimoida jo muutenkin erittäin haasteellisessa itsehallintouudistuksessa.

Tavoitteena täytyy olla hallittu muutos työmarkkinoiden osalta, mikä tukee koko uudistuksen toteuttamista. KT:n ja pääsopijajärjestöjen toimivat neuvottelusuhteet, toimintaympäristön pitkäaikainen tuntemus ja henkilöstölle jo olemassa olevat kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset luovat myös itsehallintoalueille työrauhaa, vakautta ja ennustettavuutta, mikä myötävaikuttaisi muutoksen sujuvaan läpivientiin.

Nykyisen sopimusjärjestelmän pirstominen ja uusien työnantaja-organisaatioiden luominen vaikeuttaisi työrauhan turvaamista itsehallinto-alueilla kohtuukustannuksin.

Kunta-alan työmarkkinaosapuolet (KT ja pääsopijajärjestöt) ovat sitoutuneet kehittämään palveluiden tulokellisuutta mm. palvelussuhteen ehtoja koskevilla uudistuksilla, työelämän kehittämisohjelmilla, osaamista ja johtamista kehittämällä, uuden teknologian käyttöönotolla sekä olemassa ole-villa tulokellisuutta lisäävillä suosituksilla. Osapuolilla on yhteinen näkemys myös siitä, että itsehallintoalueilla tuotettavien palveluiden on oltava asiakaslähtöisiä, hyvin johdettuja, kilpailukykyisiä ja vaikuttavia.

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat tästä syystä tammikuussa 2016 allekirjoitetulla yhteisellä kannanotollaan esittäneet, että

- Itsehallintoalueiden palveluksessa olevaan henkilöstöön noudatettavat sopimukset perustuvat kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen (sopimusten nimet voivat muuttua).

- KT Kuntatyönantajat (työnantajaliitto) ja kunta-alan pääsopijajärjestöt (työntekijäliitot), (organisaatioiden nimet voivat muuttua) neuvottelevat itsehallintoalueiden palveluksessa olevan henkilöstön kollektiivisopimukset.

- Kunnallista virkaehtosopimuslakia (669/1970), lakia kunnallista työ-ehtosopimuksista (670/1970) sekä lakia Kunnallisesta työmarkkina-laitoksesta (254/1993) muutetaan niin, että niiden toimialaan kuuluvat myös itsehallintoalueet.

Yhteisessä esityksessä ovat mukana Suomen Kuntaliitto, KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Kunta-alan unioni ja KoHo. Kunta-alan unioni edustaa JHL:n ja Jyryn jäsenistöä. KoHo edustaa SuPerin ja Tehyn sekä SPALin jäsenistöä.

KT katsoo lisäksi, että lakia kuntien yhteistoiminnasta tulee muuttaa niin, että laki koskee jatkossa myös maakuntia.

KT Kuntatyönantajat edellyttää, että maakunta-/soteuudistus etenee edellä olevien linjausten mukaisesti. Työnantajien eläkekustannukset ja julkistyonantajien kilpailuedellytysten turvaaminen

KT kiinnittää erityistä huomiota julkisten työnantajien kilpailuedellytysten turvaamiseen sote- ja maakuntauudistuksessa. Kuntatyönantajien eläke-vakuutusmaksu on vuonna 2016 yli 5 % suurempi kuin yksityisillä työnantajilla. Näin huomattava ero työnantajan eläkekustannuksissa johtaa käytännössä siihen, että julkiset työnantajat eivät kykene kilpailemaan tasaveroisesti yksityisten ja osakeyhtiömuotoisten palveluntuottajien kanssa.

Kevan päätöksillä kuntatyönantajien eläkevakuutusmaksua on kerätty vuosittain lähes miljardi euroa enemmän kuin mitä todellinen eläkemeno on ollut. Kevan sijoitustoiminnan vuosittainen reaalityttö on ollut viimeisen kymmenen vuoden aikana keskimäärin 4 %, vaikka maksun määräytymisen oletuksissa sen on arvioitu olevan vain 3 %. Kevan eläkerahaston arvo oli vuonna 2015 noin 44 miljardia euroa. Edelleen Kevan eläkevakuutettujen määrä on lisääntynyt vuosittain, vaikka Keva on käyttänyt maksujen taustaoletuksissa vuosittain 10 %:n vakuutettujen alenemaennustetta.

Perusteettoman suurta työnantajan eläkevakuutusmaksun tasoa on maa-kuntahallintoon siirryttäessä alennettava sekä maakuntien että kuntien osalta. Työnantajan eläkevakuutusmaksun tarkastelun lähtökohtana on oltava todellinen eläkemeno.

Julkisten työnantajien eläkevakuutusmaksun tason alentaminen on ensisijainen tavoite, jotta maan hallituksen 7.11.2015 tekemä linjaus kilpailuneutraliteetista palveluntuottajien kesken voidaan saavuttaa. Julkisia sote-työnantajia tulee jatkossa kohdella samalla tavalla kuin muita palveluntuottajia, oli toiminta sitten järjestetty ns. viranomaistoimintana (maakunnat) tai julkisyhteisön osakeyhtiön kautta. Kilpailuetua ei saa muodostua sitä

kautta, että osakeyhtiö saa perusteetonta etua markkinoilla alempien eläke-maksujensa kautta.

KT Kuntatyönantajat on linjannut, että eläkevakuuttajana tulee maakuntienkin osalta toimia nykyisin kuntien ja kuntayhtymien eläkevakuuttaja Keva.

Yhtiötettäessä toimintoja osakeyhtiöllä on mahdollisuus valita Kevan sijasta TyEL-yhtiö. Mahdollisissa siirtymätilanteissa tulee säätää ns. siirtymä-maksusta. Siirtymämaksulla rahoitettaisiin vanhoja parempia eläke-etuuksia. Vastaavanlaisesta siirtymämaksusta on säädetty valtion osalta vuonna 1993 (Laki siirtymämaksusta muutettaessa valtion virastoja, laitoksia tai liikelaitoksia osakeyhtiöiksi 1341/1992).

Kollektiivisen julkisen työnantajan edustus, jota tällä hetkellä edustaa KT, tulee toteuttaa Kevan hallinnossa pariteettiperiaatteella siten kuin selvityshenkilö Ahtela on esittänyt 4.8.2014 kuntaeläkkeiden rahoitusta koskevassa selvityksessään.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

KT:n valtuuskunnan puheenjohtaja Ritva Viljanen

Työmarkkinajohtaja Markku Jalonen

20. 13. Vapaamuotoisia huomioita hallituksen rahoituslinjauksesta.

Ei vastauksia.