

Lausuntopyyntö STM 2015

1. Vastaajatahon virallinen nimi

Vastaajien määrä: 1

Nimi

- Suomen työterveyslääkäriyhdistys

2. Vastauksen kirjanneen henkilön nimi

Vastaajien määrä: 1

Nimi

- Katri Tiitola

3. Vastauksen vastuuhenkilön yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Nimi	Asema organisaatiossa	Matkapuhelin	Sähköposti
Elina Kupiainen	puheenjohtaja	0503323884	elina.kupiainen@fi.abb.com

4. Lausuntopyyntöä käsittelevä päivämäärä toimituksessa

Vastaajien määrä: 1

09.12.2015

5. Toimielimen nimi

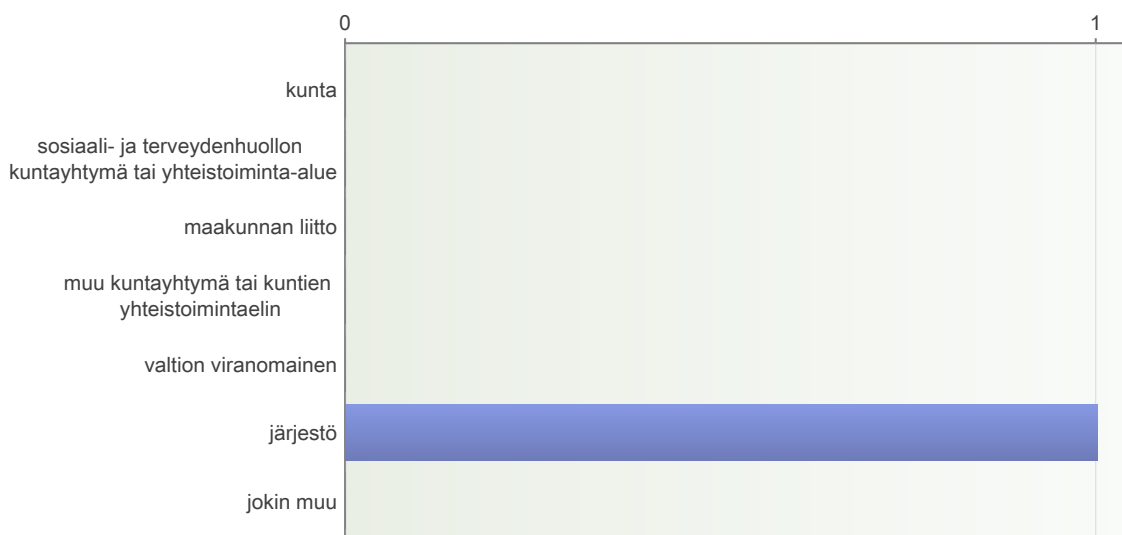
Vastaajien määrä: 1

Nimi

- Suomen työterveyslääkäriyhdistyksen hallitus

6. Onko vastaaja

Vastaajien määrä: 1



7. Kunta numero tilastokeskuksen luokituksessa

Ei vastauksia.

8. 1. Hallituksen aluejakolinjauksen mukaan perustettavat itsehallintoalueet muodostetaan maakuntajaon pohjalta. Onko nykyinen maakuntajako oikea peruste itsehallintoalueiden muodostamiselle?

Vastaajien määrä: 1



9. 2. Voitte perustella edellistä vastaustanne.

Ei vastauksia.

10. 3. Tämä kysymys vain kuntien valtuustoille: Hallituksen aluejakolinjauksen mukaan perustettavat itsehallintoalueet muodostetaan maakuntajaon pohjalta. Minkä nykyisen maakunnan pohjalta muodostettavaan itsehallintoalueeseen kuntanne katsoo perustelluksi kuulua? (liite: Manner-Suomen maakunnat)

Ei vastauksia.

11. 4. Voitte perustella edellistä vastaustanne.

Ei vastauksia.

12. 5. Itsehallintoalueet järjestävät sote-palvelut joko yksin tai lailla säädettyjen kolmen itsehallintoalueen täytyy järjestää palvelut yhdessä sopimalla toisen itsehallintoalueen kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollossa on jatkossa maassa 15 selkeää alueellista kokonaisuutta, joilla sote-palvelut järjestetään. Miten arvioitte tehtyä ratkaisua?

Vastaajien määrä: 1

- Suomen työterveyslääkäriyhdistys ei ota kantaa alueellisten kokonaisuuksien määrään. Olennaista on verkostoituminen ja yhteistyö alueella. Työterveyshuollolla on pitkä kokemus kustannustehokkaasta, asiakaslähtöisestä ja oikea-aikaisesta terveydenhuollon perustason palvelusta mukaan lukien ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja sitä tukeva työterveyspainotteinen sairaanhoito. Työkykyä uhkaavassa tilanteessa työterveyslääkärin on oltava hoitoketjun osa. Asiakkaana työterveyshuollossa on sekä yritys, että yksittäinen ihminen.

Katsomme, että rakennettaessa toimintamalleja SOTE-alueelle, kaikki työterveyshuollon palvelutuottajat tulee ottaa mukaan suunnitteluun, kehitystyöhön ja päätösten tekoon.

13. 6. Minkä kriteerien perusteella tulisi päättää siitä, mitkä kolme itsehallintoaluetta järjestävät sosiaali- ja terveystalvet muiden itsehallintoalueiden kanssa? Voit valita yhden tai useampia
Ei vastauksia.

14. 7. Itsehallintoalueet tulevat tarvitsemaan yhteistyökumppaneita palveluiden järjestämisessä. Mikä tai mitkä ovat alueellenne luontaiset yhteistyösuunnat?

Vastaajien määrä: 1

- Työterveyshuolto on lääketieteen erikoisala, joka tarjoaa perustason palvelua yrityksille ja työntekijöille työelämän näkökulma huomioiden. Ammattitautien ja työperäisten sairauksien diagnostiikka on osa työterveyshuollon erikoisosaamista.
Työterveyshuollon keskeinen rooli on työkyvyn tukeminen työuran eri vaiheissa. Työterveyshuolto tietää, mitä yrityksessä ja työpaikalla tapahtuu ja sitä kautta arvioi työntekijöiden työkyvyssä tapahtuvia muutoksia lääketieteellisten tutkimusten ja hoidon ohella. Työterveyshuolto tekee yhteistyötä erikoissairaanhoidon, perusterveydenhuollon, kuntoutuksen sekä sosiaalipuolen toimijoiden kanssa ja yhdistää siellä, työterveyshuollossa ja työpaikalla tehdyt havainnot työntekijää ja yritystä palvelevaksi kokonaisuudeksi. Tämä yhteistyö on osa työkyvyn tuen koordinaatiota, mikä rooli ja tehtävä on annettu työterveyshuollolle työterveyshuoltolaissa ja asetuksessa. Sen toteutuminen SOTE- alueella edellyttää, että työterveyshuolto on mukana suunnittelussa ja päätöksen teossa.

Luontevat yhteistyötahot työterveyshuollolle ovat oman alueen toimijat, mutta kuntoutuksen, erikoissairaanhoidon ja vakuutuslääketieteen osalta yhteistyötä tehdään myös oman alueen ulkopuolisten toimijoiden kanssa .

15. 8. Jos se itsehallintoalue, johon katsotte kuntanne kuuluvan, osoittautuu myöhemmin tehtävän päätöksen johdosta sellaiseksi itsehallintoalueeksi, joka ei vastaa itsenäisesti sote-palvelujen järjestämisestä, onko sillä vaikutusta kunnan kantaan siitä, mihin itsehallintoalueeseen kunnan tulisi kuulua?

Ei vastauksia.

16. 9. Voitte perustella edellistä vastaustanne.

Ei vastauksia.

17. 10. Hallituksen linjauksen mukaan itsehallintoalueille osoitetaan sosiaali- ja terveydenhuollon lisäksi 1.1.2019 lähtien seuraavat tehtävät: pelastustoimen tehtävät, maakuntien liittojen tehtävät ja ELY-keskusten alueellisen kehittämisen tehtävät sekä lisäksi mahdollisesti ympäristöterveydenhuolto. Mitä muita tehtäviä olisi mielestänne tarkoituksenmukaista siirtää itsehallintoalueille?

Vastaajien määrä: 1

- Työterveyshuollon roolista SOTE –alueella ei ole vielä selkeitä päätöksiä. Tältä osin viittaamme kohtiin 5 ja 7. Haluamme osallistua keskusteluun.

18. 11. Millä keinoin tulisi varmistaa itsehallintoalueiden ja kuntiin jäävien tehtävien välinen yhteys hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä?

Ei vastauksia.

19. 12. Vapaamuotoisia huomioita hallituksen aluelinjauksesta.

Vastaajien määrä: 1

- Työhyvinvointi ja työurien pidentäminen ovat nousseet viime vuosina keskeiseksi yhteiskunnalliseksi teemaksi. Viime vuosina on uudistettu terveydenhuoltolaki (1326/2010), työterveyshuoltolaki (HE 90/2010) sekä työterveyshuoltoasetus (708/2013). Niissä työterveyshuollolle on annettu merkittävä tehtävä ja rooli työurien pidentämisessä ja tuloksia on jo saavutettu yhteistyössä yritysten, vakuutusalan toimijoiden ja KELA:n kanssa.

Perustuslain 18 § sanotaan: Julkisen vallan on huolehdittava työvoiman suojelusta.

Toivomme, että tulevat päätökset mahdollistavat työterveyshuollon kokonaisvaltaisen toiminnan jatkumisen ja siten asetettujen tavoitteiden saavuttamisen. Olemme osaltamme valmiita yhteistyöhön ja sen kehittämiseen.

20. 13. Vapaamuotoisia huomioita hallituksen rahoituslinjauksesta.

Vastaajien määrä: 1

- Työterveyshuollon piirissä on liki kaksi miljoonaa työssä käyvää ihmistä. Työnantajat maksavat tällä hetkellä työterveyshuollosta aiheutuvat kulut. Näistä he saavat palautuksena KELA:lta 50-60%. Palautukset rahoitetaan työtulovakuutuksella, josta työnantajat maksavat 86,5% ja työntekijät 13,1%. Valtion osuus oli 0,3%. (Tilasto 2013)

Tulevissa päätöksissä tulee turvata työterveyshuollon kokonaisvaltaisen toiminnan rahoitus.