



SISÄASIAINMINISTERIÖ
20.02.2013
INRIKESMINISTERIET

LAUSUNTO

Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry
Pohjoinen Makasiinikatu 7 A 2
00130 HELSINKI

www.arene.fi

15.02.2013

Sisäasianministeriö
PL 26
00023 Valtioneuvosto

Viite: Sisäasiainministeriö SM091:00/2011/Yhdenvertaisuussuunnittelun opas oppilaitoksille

ASIA: YHDENVERTAISUUSUUNNITTELUN OPAS OPPILAITOKSILLE

Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry (myöhemmin Arene) kiittää lausunto-pyyntöä ja toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Arene pitää yhdenvertaisuussuunnittelua erittäin tärkeänä ja haluaa omalta osaltaan tukea ammattikorkeakouluja yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvässä työssä. Lausunnon kohteena oleva "Yhdenvertaisuussuunnittelun opas oppilaitoksille" on selkeä ja se kattaa yhdenvertaisuussuunnittelun olennaiset osa-alueet.

Kohdassa 2.2. on kuvattu strategian merkitystä yhdenvertaisuussuunnittelussa. Arene toivoo, että tätä kohtaa vahvistettaisiin. Strategia on ammattikorkeakoulujen keskeinen työkalu suunniteltaessa, toteuttaessa, arvioitaessa ja kehitettäessä toimintaa ja yhdenvertaisuutta voidaan lisätä huomioimalla se strategiatyössä. Erityisesti oppaassa voisi olla esimerkkejä siitä miten oppilaitokset ovat määritelleet yhdenvertaisuusasiat strategiassa tai muissa vastaavissa dokumenteissa.

Kohdassa 3. on neuvottu konkreettisesti miten oppilaitokset voivat käynnistää yhdenvertaisuussuunnittelun. Opas antaa oppilaitoksille mahdollisuuden valita, laativatko he erilliset tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat. Käytäntö on kuitenkin osoittanut, että niiden yhdistäminen on tarkoituksenmukaista ja tehokasta. Näin ollen oppaassa voisi olla vahvempaa suositusta tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnittelun yhdistäminen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusasioita kannattaa käsitellä oppilaitoksissa yhteisöllisesti ja ottaa keskusteluun mukaan opettajien lisäksi opiskelijat. Hyvä on kuitenkin huomata, että henkilöstöä ja opiskelijoita koskevat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat ovat jonkin verran toisistaan poikkeavia ja tästä syystä on perusteltua laatia henkilöstölle ja opiskelijoille omat osuudet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa.

Kohdassa 5. on esitetty hyviä käytäntöjä yhdenvertaisuuden edistämiseen. Taulukko on hyvin laadittu ja konkretisoi nopealla vilkaisulla yhdenvertaisuussuunnittelua. Riveillä olevia teemoja voisi kuitenkin vielä pohtia ja ryhmitellä, jotta taulukko olisi vielä selkeämpi. Teemat voisivat jakautua esimerkiksi oppilaitosten tehtävien mukaan, kuten ammattikorkeakouluissa ne ovat korkeakouluopetus, ammatillisen kasvun tukeminen ja aluekehitystä tukeva tutkimus- ja kehitystyö. Näin huolehdittaisiin, että yhdenvertaisuussuunnittelu kattaa kaikki oppilaitosten tehtävät.

Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry

Markku Lahtinen
puheenjohtaja

Jorma Niemelä
rehtori, Diakonia-ammattikorkeakoulu