

POLIISIN SISÄINEN JULKAISU
POLISENS INTERNA PUBLIKATION



Poliisin hallintorakenteen kehittämishanke

PORA-hanke

2007

Tekijät (toimielimestä, toimielimen nimi, puheenjohtaja, sihteeri)	Julkaisun laji																																				
	Toimeksiantaja Sisäasiainministeriö																																				
	Toimielimen asettamispäivä 15.11.2007, SM086:00/2007																																				
Julkaisun nimi (myös ruotsinkielisenä) Poliisin hallintorakenteen kehittämishanke PORA-hanke																																					
Julkaisun osat																																					
Tiivistelmä PORAN VALTAKUNNALLISEN HANKERYHMÄN ASETTAMINEN Sisäasiainministeriö on tänään asettanut poliisin hallintorakenteen kehittämishankkeen eli PORA -hankkeen. Toimikausi: 15.11.2007 - 31.12.2009 Hankkeen tavoitteet: Poliisin hallintorakenteen uudistaminen jakautuu kahteen osaan. Ensimmäisessä vaiheessa toteutetaan paikallispoliisin rakenneuudistus, johon poliisilaitosten toimialuejako liittyy. Ensimmäisen vaiheen rakenneuudistukset esitetään tulevaksi voimaan 1.1.2009 lukien. Toisessa vaiheessa toteutetaan poliisin valtakunnallisten yksiköiden, poliisin ylijohtoon, poliisin lääninjohtojen ja Helsingin poliisilaitoksen rakenneuudistukset. Tältä osin rakenneuudistusta valmistellaan parhaillaan sisäasiainministeriön asettamassa työryhmässä, joka tekee esityksensä rakenneuudistuksista kuluvan vuoden loppuun mennessä. Valtakunnallisen hankeryhmän jäseniksi nimetään seuraavat henkilöt: <table border="0"> <tr><td>lääninpoliisiylitarkastaja Vuorinen Matti</td><td>ESLH</td></tr> <tr><td>lääninpoliisiylitarkastaja Puhalainen Kalle</td><td>LSLH</td></tr> <tr><td>lääninpoliisiylitarkastaja Issakainen Jorma</td><td>ISLH</td></tr> <tr><td>lääninpoliisiylitarkastaja Pelkonen Jyrki</td><td>OLH</td></tr> <tr><td>lääninpoliisiylitarkastaja Rasi Esko</td><td>LLH</td></tr> <tr><td>ylikomisario Teuvo Saikkonen</td><td>HPL</td></tr> <tr><td>apulaispäällikkö Kurenmaa Tero</td><td>KRP</td></tr> <tr><td>apulaispäällikkö Petri Knape</td><td>Supo</td></tr> <tr><td>lakimies Hannu Taiha</td><td>LP</td></tr> <tr><td>koulutuspäällikkö Petri Alkiora</td><td>Poliisiammattikorkeakoulu</td></tr> <tr><td>poliisijohtaja Kimmo Hakonen</td><td>SM/EKY</td></tr> <tr><td>talouspäällikkö Mauno Iskala</td><td>SM/EKY</td></tr> <tr><td>lupahallintopäällikkö Anne Aaltonen</td><td>SM/HY</td></tr> <tr><td>ylilääkäri Päivi Loikkanen</td><td>SM/HY</td></tr> <tr><td>ylikomisario Tommi Reen</td><td>SM/PY</td></tr> <tr><td>poliisipäällikkö Antero Rytkölä</td><td>JUKO ry</td></tr> <tr><td>puheenjohtaja Yrjö Suhonen</td><td>SPJL ry</td></tr> <tr><td>pääluottamusmies Ari Huuskonen</td><td>JHL ry</td></tr> </table> Valtakunnallisen hankeryhmän hankekoordinaattoriksi nimetään ylitarkastaja Kaija Melvas poliisin ylijohtodosta.		lääninpoliisiylitarkastaja Vuorinen Matti	ESLH	lääninpoliisiylitarkastaja Puhalainen Kalle	LSLH	lääninpoliisiylitarkastaja Issakainen Jorma	ISLH	lääninpoliisiylitarkastaja Pelkonen Jyrki	OLH	lääninpoliisiylitarkastaja Rasi Esko	LLH	ylikomisario Teuvo Saikkonen	HPL	apulaispäällikkö Kurenmaa Tero	KRP	apulaispäällikkö Petri Knape	Supo	lakimies Hannu Taiha	LP	koulutuspäällikkö Petri Alkiora	Poliisiammattikorkeakoulu	poliisijohtaja Kimmo Hakonen	SM/EKY	talouspäällikkö Mauno Iskala	SM/EKY	lupahallintopäällikkö Anne Aaltonen	SM/HY	ylilääkäri Päivi Loikkanen	SM/HY	ylikomisario Tommi Reen	SM/PY	poliisipäällikkö Antero Rytkölä	JUKO ry	puheenjohtaja Yrjö Suhonen	SPJL ry	pääluottamusmies Ari Huuskonen	JHL ry
lääninpoliisiylitarkastaja Vuorinen Matti	ESLH																																				
lääninpoliisiylitarkastaja Puhalainen Kalle	LSLH																																				
lääninpoliisiylitarkastaja Issakainen Jorma	ISLH																																				
lääninpoliisiylitarkastaja Pelkonen Jyrki	OLH																																				
lääninpoliisiylitarkastaja Rasi Esko	LLH																																				
ylikomisario Teuvo Saikkonen	HPL																																				
apulaispäällikkö Kurenmaa Tero	KRP																																				
apulaispäällikkö Petri Knape	Supo																																				
lakimies Hannu Taiha	LP																																				
koulutuspäällikkö Petri Alkiora	Poliisiammattikorkeakoulu																																				
poliisijohtaja Kimmo Hakonen	SM/EKY																																				
talouspäällikkö Mauno Iskala	SM/EKY																																				
lupahallintopäällikkö Anne Aaltonen	SM/HY																																				
ylilääkäri Päivi Loikkanen	SM/HY																																				
ylikomisario Tommi Reen	SM/PY																																				
poliisipäällikkö Antero Rytkölä	JUKO ry																																				
puheenjohtaja Yrjö Suhonen	SPJL ry																																				
pääluottamusmies Ari Huuskonen	JHL ry																																				

Avainsanat (asiasanat)			
poliisi, organisaatiot, poliisihallinto, poliisilaitokset, paikallispoliisi			
Muut tiedot			
SM086:00/2007			
Sarjan nimi ja numero		ISSN	ISBN
Poliisin sisäinen julkaisu			
Kokonaissivumäärä	Kieli	Hinta	Luottamuksellisuus
25	suomi	-	
Jakaja		Kustantaja	
Sisäasiainministeriö		Sisäasiainministeriö	

SISÄLLYSLUETTELO

1. Poran valtakunnallisen hankeryhmän asettaminen.....	2
2. Poliisin hallintorakenteen uudistamishanke.....	5

LIITTEET

Liite 1: Hankkeen tehtävät ja aikataulu

Liite 2: Työsuunnitelmamalli

Liite 3: Asialista / pöytäkirjamalli

Liite 4: Riskikartoitus

Liite 5: Hankkeen valtakunnallinen viestintäsuunnitelma

Liite 6: Poliisin lääninjohtojen tiedotus- ja viestintäsuunnitelma



Jakelussa mainitut

PORAN VALTAKUNNALLISEN HANKERYHMÄN ASETTAMINEN

Sisäasiainministeriö on tänään asettanut poliisin hallintorakenteen kehittämishankkeen eli PORA -hankkeen.

Toimikausi 16.11.2007 - 31.12.2009

Hankkeen tavoitteet

Poliisin hallintorakenteen uudistaminen jakautuu kahteen osaan. Ensimmäisessä vaiheessa toteutetaan paikallispoliisin rakenneuudistus, johon poliisilaitosten toimialuejako liittyy. Ensimmäisen vaiheen rakenneuudistukset esitetään tulevaksi voimaan 1.1.2009 lukien. Toisessa vaiheessa toteutetaan poliisin valtakunnallisten yksiköiden, poliisin ylijohdon, poliisin lääninjohtojen ja Helsingin poliisilaitoksen rakenneuudistukset. Tältä osin rakenneuudistusta valmistellaan parhaillaan sisäasiainministeriön asettamassa työryhmässä, joka tekee esityksensä rakenneuudistuksista kuluvan vuoden loppuun mennessä.

Poliisin hallintorakenneuudistuksen tavoitteena kokonaisuudessaan on:

- *asiakaspalvelun näkökulmasta* poliisin peruspalveluiden tuottaminen kansalaisille koko maassa asuinpaikasta riippumatta,
- *tuottavuus- ja tuloksellisuusnäkökulmasta* asetettujen tuottavuustavoitteiden toteuttaminen hallintorakenteita keventämällä sekä toimintaprosesseja kehittämällä ja tätä kautta operatiiviseen toimintaan tarvittavien resurssien turvaaminen. Hallintorakenteen ja palveluverkoston kehittämisellä tavoitellaan yhteensä 115 henkilötyövuoden tuottavuussäästöjä. Poliisille on asetettu yhteensä 368 henkilötyövuoden tuottavuusvähennystavoitteet ja nykyisen hallituksen tavoitteena on edelleen vähentää valtion henkilöstöä yhteensä 4800 henkilötyövuodella, josta alustavien laskelmien mukaan poliisitoimeen kohdistuisi runsaat kaksisataa.
- *johtamis- ja tulosohtausnäkökulmasta* johtamisjärjestelmän selkeyttäminen kaikilla hallinnon tasoilla sekä paikallispoliisin yksikkökoon suurentaminen ja

c:\documents and settings\p23988\local settings\teamware\t\m\w5\hankkeen asettaminen.doc

Hankkeen tehtävät ja organisointi

Vaiheessa 1 hankkeen tehtävänä on valtioneuvoston päättämien poliisin aluejakomuutosten ja sisäasiainministeriön palveluverkostosta tekemän päätöksen täytäntöönpanon suunnittelu- ja toteuttaminen.

Vaihe 1 aloitetaan heti hankesuunnitelman vahvistamisen jälkeen ja se päättyy vuoden 2009 lopussa, kun uusien poliisilaitosten toiminta on lähtenyt käyntiin ja muutosten läpivienti on varmistettu.

Vaiheessa 2 hankkeen tehtävänä on poliisin valtakunnallisten yksiköiden, poliisin lääninjoh-
tojen ja poliisin ylijohdon rakenteellisten muutosten ja mahdollisiin tehtävien painopistealu-
eisiin liittyvien, SM:n päättämien muutosten toimeenpano.

Vaiheen 2 suunnitelma tehdään poliisin hallintorakenteen kehittämistyöryhmän loppurapor-
tin antamisen (31.12.2007) jälkeen, ellei vaiheen 1 edetessä nouse esille seikkoja, jotka edel-
lyttävät joltakin osin toisenlaista aikataulua.

Vaiheen 2 organisoinnissa noudatetaan soveltuvin osin samaa organisointimallia kuin vai-
heessa.

Hankkeella on päätoiminen hankejohtaja, joka vastaa hankkeen valtakunnallisesta suunnitte-
lusta ja koordinoinnista. Hankejohtaja toimii valtakunnallisen hankeryhmän puheenjohtaja-
na.

Valtakunnallisen hankeryhmän jäseniksi nimetään seuraavat henkilöt:

lääninpoliisiylitarkastaja Vuorinen Matti	ESLH
lääninpoliisiylitarkastaja Puhalainen Kalle	LSLH
lääninpoliisiylitarkastaja Issakainen Jorma	ISLH
lääninpoliisiylitarkastaja Pelkonen Jyrki	OLH
lääninpoliisiylitarkastaja Rasi Esko	LLH
ylikomisario Teuvo Saikkonen	HPL
apulaispäällikkö Kurenmaa Tero	KRP
apulaispäällikkö Petri Knape	Supo
lakimies Hannu Taiha	LP
koulutuspäällikkö Petri Alkiora	Poliisiammattikorkeakoulu
poliisijohtaja Kimmo Hakonen	SM/EKY
talouspäällikkö Mauno Iskala	SM/EKY
lupahallintopäällikkö Anne Aaltonen	SM/HY
ylilääkäri Päivi Loikkanen	SM/HY
ylikomisario Tommi Reen	SM/PY
poliisipäällikkö Antero Rytkölä	JUKO ry
puheenjohtaja Yrjö Suhonen	SPJL ry
pääluottamusmies Ari Huuskonen	JHL ry

Valtakunnallisen hankeryhmän hankekoordinaattoriksi nimetään ylitarkastaja Kaija Melvas poliisin ylijohdosta.

Sisäasiainministeri



Anne Holmlund

Poliisiylijohtaja



Markku Salminen

LIITTEET Hankesuunnitelma
Työsuunnitelma
Hankkeen aikataulus
Riskianalyysimalli

JAKELU PORA -hankkeen jäsenet
Poliisin lääninjohdot
Keskusrikospoliisi
Liikkuva poliisi
Suojelupoliisi
Helsingin poliisilaitos
Poliisiammattikorkeakoulu
Poliisiosaston yksiköt

TIEDOKSI Erityisavustaja Ilkka Salmi

**POLIISIN HALLINTORAKENTEEN UUDISTAMISHANKE****1. JOHDANTO**

Pääministeri Vanhasen II hallituksen hallitusohjelmassa on kirjattu poliisin hallintorakenteen uudistamisesta seuraavaa:

Poliisipiirien määrä vähennetään ja hallintorakenteen uudistusta jatketaan siten, että se kohdistuu jatkossa myös poliisin ylijohtoon, poliisin lääninjohtoihin, poliisin valtakunnallisiin yksiköihin sekä Helsingin poliisilaitokseen. Näin siirretään voimavaroja hallinnosta palveluihin. Uudistuksen yhteydessä varmistetaan poliisipalvelujen saatavuus koko maassa. Ruotsinkieliset palvelut turvataan. Lisäksi selvitetään erotetaanko toisistaan ministeriön ohjaus- ja valvontatehtävät sekä operatiivisen poliisitoiminnan johtaminen.

Poliisin hallintorakennemuutoksen **tavoitteena** on:

- *asiakaspalvelun näkökulmasta* poliisin peruspalveluiden tuottaminen kansalaisille koko maassa asuinpaikasta riippumatta,
- *tuottavuus- ja tuloksellisuusnäkökulmasta* asetettujen tuottavuustavoitteiden toteuttaminen hallintorakenteita keventämällä sekä toimintaprosesseja kehittämällä ja tätä kautta operatiiviseen toimintaan tarvittavien resurssien turvaaminen. Hallintorakenteen ja palveluverkoston kehittämisellä tavoitellaan yhteensä 115 henkilötyövuoden tuottavuussäästöjä,
- *johtamis- ja tulosohtausnäkökulmasta* johtamisjärjestelmän selkeyttäminen kaikilla hallinnon tasoilla sekä paikallispoliisin yksikkökoon suurentaminen ja yhdenmukaistaminen siten, että tulosohtauksella saadaan nykyistä enemmän vaikuttavuutta.
- *sidosryhmän näkökulmasta* laadukkaan ja sujuvan esitutkintayhteistyön turvaaminen syyttäjäviranomaisten kanssa sekä kuntien kanssa tehtävien paikallisen turvallisuussuunnitelmien tehokas hyödyntäminen,
- *henkilöstön näkökulmasta* henkilöstön jaksamisen ja työmotivaation turvaaminen muutosprosessin aikana ja henkilöstön mukaanotto suunnittelutyöhön kaikilla hankeorganisaation tasoilla.

Valtioneuvosto on tehnyt päätöksensä poliisilaitosaluejaosta 15.11.2007.

2. HANKKEEN TEHTÄVÄT JA ORGANISOINTI

Hankkeen tehtävät

Vaiheessa 1 hankkeen tehtävänä on valtioneuvoston päättämien poliisin aluejakomuutosten ja sisäasiainministeriön palveluverkostosta tekemän päätöksen täytäntöönpanon suunnittelu- ja toteuttaminen. Hankkeen eri toimielinten on tehtävä tarkemmat työsuunnitelmat tämän hankesuunnitelman työsuunnitelmamallin mukaisesti.

Vaihe 1 aloitetaan heti hankesuunnitelman vahvistamisen jälkeen ja se päättyy vuoden 2009 lopussa, kun uusien poliisilaitosten toiminta on lähtenyt käyntiin ja muutosten läpivienti on varmistettu.

Vaiheessa 2 hankkeen tehtävänä on poliisin valtakunnallisten yksiköiden, poliisin lääninjohtojen ja poliisin ylijohdon rakenteellisten muutosten ja mahdollisiin tehtävien painopistealueisiin liittyvien, SM:n päättämien muutosten toimeenpano.

Vaiheen 2 suunnitelma tehdään poliisin hallintorakenteen kehittämistyöryhmän loppuraportin antamisen (31.12.2007) jälkeen, ellei vaiheen 1 edetessä nouse esille seikkoja, jotka edellyttävät joltakin osin toisenlaista aikataulua.

Vaiheen 2 organisoinnissa noudatetaan soveltuvin osin samaa organisointimallia kuin vaiheessa 1.

Hankkeen organisointi

Hankkeella on 1.11.2007 - 31.12.2008 lukien päätoiminen **hankejohtaja**, joka vastaa hankkeen valtakunnallisesta suunnittelusta ja koordinoinnista. Hankejohtajaa avustaa poliisin ylijohdosta nimettävä **hankekoordinaattori**.

Hankkeen **ohjausryhmänä** toimii poliisihallinnon ohjausryhmä. Ohjausryhmään kutsutaan hankkeen edetessä tarvittaessa kuultavaksi sidosryhmien edustajia. Ohjausryhmän tehtävänä on antaa valtakunnalliset linjaukset uudistuksen toimeenpanosta sekä varmistaa sen eteneminen suunnitellusti. Ohjausryhmä hyväksyy hankesuunnitelman ja siihen mahdollisesti tehtävät muutokset.

Hankejohtajan apuna toimii **valtakunnallinen hankeryhmä**, jonka puheenjohtajana toimii hankejohtaja ja sihteerinä hankekoordinaattori sekä jäseninä poliisin lääninjohtojen projekti-koordinaattorit ja edustajat sisäasiainministeriön poliisiosastolta, Helsingin poliisilaitoksesta, liikkuvasta poliisista, keskusrikospoliisista, suojelupoliisista sekä henkilöstöjärjestöistä. Hankeryhmässä on myös viestinnän sekä työhyvinvoinnin asiantuntijat.

Hankkeelle on asetettu erillinen **tietotekniikkaryhmä**, jonka tehtävänä on selvittää ja toimeenpanna paikallispoliisin organisaatiomuutoksen edellyttämät tietotekniset muutokset. Tietotekniikkaryhmän puheenjohtaja raportoi ryhmän työskentelystä hankejohtajalle.

Hankkeella on jokaisessa läänissä **lääninprojektiryhmä**. Lääninprojektiryhmää johtaa lääninpoliisijohtaja. Lääninprojektiryhmien tehtävänä on valmistella valtakunnallisen hanke-ryhmän työsuunnitelman pohjalta läänikohtaiset uudistuksen työsuunnitelmat ja varmistaa uudistusten eteneminen läänin alueella.

Projektiryhmän jäseninä ovat poliisitoiminnan eri osa-alueiden viestinnän ja työhyvinvoinnin asiantuntijat sekä henkilöstön edustajat. Työryhmään on määrätty myös kaikkien uusien poliisilaitosten päälliköt.

Jokaiseen lääniin nimetään **projektikoordinaattori**. Projektikoordinaattori huolehtii hankkeen koordinoinnista läänin alueella sekä toimii yhteyshenkilönä poliisin valtakunnalliseen hanke-ryhmään ja poliisilaitosten projektiryhmiin.

Kun uudet poliisipäälliköt on nimitetty, poliisin lääninjohto asettaa uusien poliisilaitosten alueille **poliisilaitosten projektiryhmät**, joissa on jäsenet poliisilaitoksen eri tehtäväalueilta (valvonta- ja hälytystoiminta, tutkinta, lupapalvelut, tukitoiminnot) sekä viestinnän ja työhyvinvoinnin asiantuntijat että henkilöstön edustajat. Kaikkien nykyisten poliisilaitosten edustus projektiryhmässä tulee turvata. Poliisilaitoksen projektiryhmää johtaa uusi poliisipäällikkö. Poliisilaitosten projektiryhmien tehtävänä on suunnitella ja toimeenpanna uudistus poliisilaitostasolla. Poliisilaitosten projektiryhmien on laadittava toteutuksen läpiviennistä työsuunnitelma lääninprojektiryhmän työsuunnitelman pohjalta.

Hankkeen kaikkien tasojen ryhmät voivat niiden puheenjohtajien päätöksellä jakautua alatyöryhmiin sekä kuulla ryhmän ulkopuolisia asiantuntijoita.

Hankkeen tehtävät ja aikataulu ovat liitteessä 1.

Hankkeen valtakunnalliset työryhmät asetetaan erillisillä päätöksillä.

3. HANKKEEN RAJAUKSET

Tämä hankesuunnitelma ei sisällä Haltikin, poliisioppilaitosten, Poliisin tekniikkakeskuksen eikä arpajais- ja asehallintoyksikön ja turvallisuusalan valvontayksikön uudelleenorganisointia eikä kihlakuntaviraston yhteisen henkilöstön ja rahoituksen uudelleenjärjestelyjä, mutta ottaa huomioon näissä prosesseissa tehtävät ratkaisut samoin kuin muiden samanaikaisesti etenevien hankkeiden ratkaisut.

Tämä hanke ei vastaa mahdollisista lainsäädäntöuudistuksista, mutta tekee tarvittaessa esityksiä muutostarpeista.

Tämän hankkeen yhteydessä ei laadita muutoksista johtuvia toimintaa ohjaavien asiakirjojen päivityksiä. Niistä huolehtivat toimivaltaiset viranomaiset kaikilla hallinnon tasoilla. Hankkeen eri tasojen ryhmät voivat kuitenkin tehdä niitä koskevia esityksiä.

Hankkeessa esiin tulevat muut kuin hankkeen tehtäväalaa kuuluvat asiat saatetaan linjaorganisaation käsiteltäväksi.

Hankkeessa noudatetaan valtioneuvoston ja sisäasiainministeriön antamia linjauksia henkilöstön aseman järjestämisestä organisaation muutostilanteessa.

Hanke ei vastaa virkaehtosopimusmenettelyn piiriin kuuluvista tai muista palvelussuhteen ehtoja koskevista asioista.

4. HANKKEEN TOIMINTAPERIAATTEET

Valtakunnallisen hankeryhmän tulee olla muodostettuna 1.12.2007 mennessä, lääniprojektiryhmät 31.12.2007 mennessä ja poliisilaitosten projektiryhmät 31.1.2008 mennessä.

Hankkeen sisäisen viestinnän periaatteena on avoin ja kaksisuuntainen informaation kulku sekä ryhmien välillä että suhteessa henkilöstöön. Sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä tulee hyödyntää yksiköiden viestintävastaavia. Viestinnän avoimuuden periaatetta toteutetaan tarkemmin viestintäsuunnitelmaan kirjatulla tavoin säännöllisellä suullisella ja kirjallisella informoinnilla sekä keskustelu- ja kuulemisfoorumeita järjestämällä. Hankeryhmän ja projektiryhmien asettamiskirjeet, työsuunnitelmat ja muut asiakirjat toimitetaan mahdollisimman reaaliaikaisesti hankkeen työryhmätilaan Seittiin, mitä käytetään hankkeen työnkulun ja dokumenttien hallintajärjestelmänä. Asiakirjojen kirjaamisesta asianhallintajärjestelmiin on määrätty erikseen.

Hankeryhmän ja projektiryhmien on laadittava työskentelystään työsuunnitelma (suunnitelmamalli liitteenä 2). Hankkeen eteneminen tulee toteuttaa kaikissa lääneissä samassa aikataulussa vahvistettavan hankeaikataulun mukaisesti.

Hankejohtaja esittelee asiat ohjausryhmän käsiteltäväksi. Hankejohtaja raportoi lisäksi hankkeen etenemisestä ohjausryhmälle säännöllisesti.

Hankeryhmän ja projektiryhmien kokousten asialistat julkaistaan Seitissä viimeistään kolme työpäivää ennen kokousta. Kokousten pöytäkirjat julkaistaan Seitissä viikon kuluessa kokouksesta.

Asialista/ pöytäkirjamalli on liitteenä 3.

5. HANKKEESEEN LIITTYVÄT TUKITOIMET

Hankkeen muutosjohtamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät tukitoimisuunnitelmat sisällytetään hankeryhmän ja projektiryhmien työsuunnitelmiin liitteenä olevan työsuunnitelmamallin mukaisesti.

6. YHTEISTYÖTAHOT

Hankeryhmä ja projektiryhmät sisällyttävät työsuunnitelmiinsa ne yhteistyötahot, joiden kanssa on oltava vuorovaikutuksessa hankkeen suunnittelu- ja toteutusvaiheissa sekä ne menettelytavat, joilla yhteydet toteutetaan.

Valtakunnallisella tasolla on huomioitava erityisesti ministeriötasolla tehtävä yhteistyö, yhteistyö valtakunnansyyttävirston, rajavartioloitoksen, tullin ja hätäkeskuslaitoksen kanssa sekä muutosjohtamisen osalta Poliisiammattikorkeakoulun, valtiovarainministeriön ja valtiokonttorin kanssa.

Läänitasolla on huomioitava erityisesti yhteistyö lääninhallitusten kanssa.

Poliisilaitostasolla korostuu yhteistyö kuntien, paikallisten syyttäjä-, rajavartio-, tulli-, maistraattiviranomaisten kanssa sekä työhyvinvoinnin osalta paikallisten tyhy-ryhmien ja työterveyshuollon kanssa. Poliisin Kaikukehittäjien osaamista ja työpanosta käytetään tukitoimintojen suunnittelussa ja täytäntöönpanosta hyväksi kaikilla hankkeen tasoilla.

7. RAHOITUS

Hankkeen valtakunnallisen hankejohtajan palkkaukseen sekä valtakunnallisen hankeryhmän kustannuksiin varataan poliisin valtakunnallista hankerahoitusta vuonna 2008 100 000 euroa.

Tietojärjestelmien muutuskustannuksiin varataan vuonna 2008 300 000 euroa.

Läänien ja poliisilaitosten projektiryhmien kustannuksista vastaa asianomainen poliisin lääninjohto.

Hankkeen kustannuksia ja työaikaa seurataan *projektikoodilla 499922 Pora*.

8. RISKIKARTOITUS

Valtakunnallinen hankeryhmä sekä lääninprojektiryhmät ja poliisilaitosten projektiryhmät laativat liitteenä 4 olevan mallin mukaisen riskianalyysin. Riskianalyysia päivitetään ao. ryhmien kokousten yhteydessä ja hankkeen toimintoja suunnataan riskien minimoimiseksi.

9. VIESTINTÄ JA DOKUMENTOINTI

Hankkeen viestinnän tueksi perustetaan viestintävastaavien verkosto, jota koordinoi poliisin ylijohdon viestintä ja jossa on edustettuna viestintävastaavat poliisin lääninjohdoista, poliisin valtakunnallisista yksiköistä, Helsingin poliisilaitoksesta, poliisioppilaitoksista sekä perustettavista poliisilaitoksista. Viestintäverkosto toimii hankeorganisaation tukena erityisesti hankkeen sisäisen viestinnän tehokkuuden turvaamiseksi. Mediaviestinnästä vastaa linjaorganisaatio ja eri tasojen hanke- ja projektiryhmien vetäjät.

Hankkeen sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä tehdään suunnitelmat kaikkien tasojen työsuunnitelmiin. (Liite 5 ja 6)

Hankkeelle avataan hallinnon sisäistä viestintää varten hankkeen sivut Seittiin.

10. HANKKEEN PÄÄTTÄMINEN JA ARVIOINTI

Poliisin uusi paikallishallinnon organisaatio astuu voimaan 1.1.2009. Hankkeen I-vaihe jatkuu 31.12.2009 asti siten, että vuonna 2009 varmistetaan toteutussuunnitelmien eteneminen yhteistyössä poliisin ylijohdon ja lääninjohtojen kanssa ja tehdään tarvittavat täydennys- ja korjausesitykset. Hankkeen II-vaiheen toteutuksesta tehdään hankesuunnitelma, sen jälkeen, kun poliisin hallintorakenteen kehittämistyöryhmä on antanut loppuraporttinsa.

Poliisiammattikorkeakoulu tekee tutkimuksen hankkeen toteutuksesta sekä rakennemuutosten vaikutuksista toiminnan tuloksiin, tehokkuuteen ja taloudellisuuteen I-vaiheen osalta vuonna 2010 ja II-vaiheen osalta erikseen määriteltävänä ajankohtana.

Sisäasiainministeri



Anne Holmlund

Poliisiylijohtaja



Markku Salminen

LIITTEET Liite 1: Hankkeen tehtävät ja aikataulu
Liite 2: Projektiryhmien työsuunnitelmamalli
Liite 3: Projektiryhmän asialista/pöytäkirjamalli
Liite 4: Hankkeen riskianalyysimalli

JAKELU Kansliapäällikkö Viljanen
SM/osastot
PO/yksiköt
Poliisin lääninjohtot
Poliisin valtakunnalliset yksiköt
HPL
Poliisin oppilaitokset
Poliisin tekniikkakeskus
Poliisin tietohallintokeskus
SPJL ry
Juko ry
JHL ry
Eduskunnan hallintovaliokunta
Valtiovarainministeriö
Oikeusministeriö
Valtiokonttori
Lääninhallitukset
Rajavartiolaitos
Hätäkeskuslaitos
Tulli
Kuntaliitto
Seitti

POLIISIN HALLINTORAKENTEEN KEHITTÄMISHANKE **TEHTÄVÄT JA AIKATAULUSUUNNITELMA**

LIITE 1

15.11.2007

Vaihe I Paikallishallinto

- *hankkeen asettaminen
- *hankejohtajan nimittäminen
- *valtakunnallisen hankeryhmän asettaminen
- *lääniprojektiryhmien asettaminen
- *poliisilaitosten projektiryhmien asettaminen

VN:n aluejakopäätös

SM:n palveluverkostopäätös

Päällikköiden nimittämis/uudelleensijoitusmenettely

- *valtakunnallinen ohjeistus
- *lääni-kohtainen nimittämisprosessi
- *uudelleensijoitusprosessi

Uusien poliisilaitosten toiminnan suunnittelu

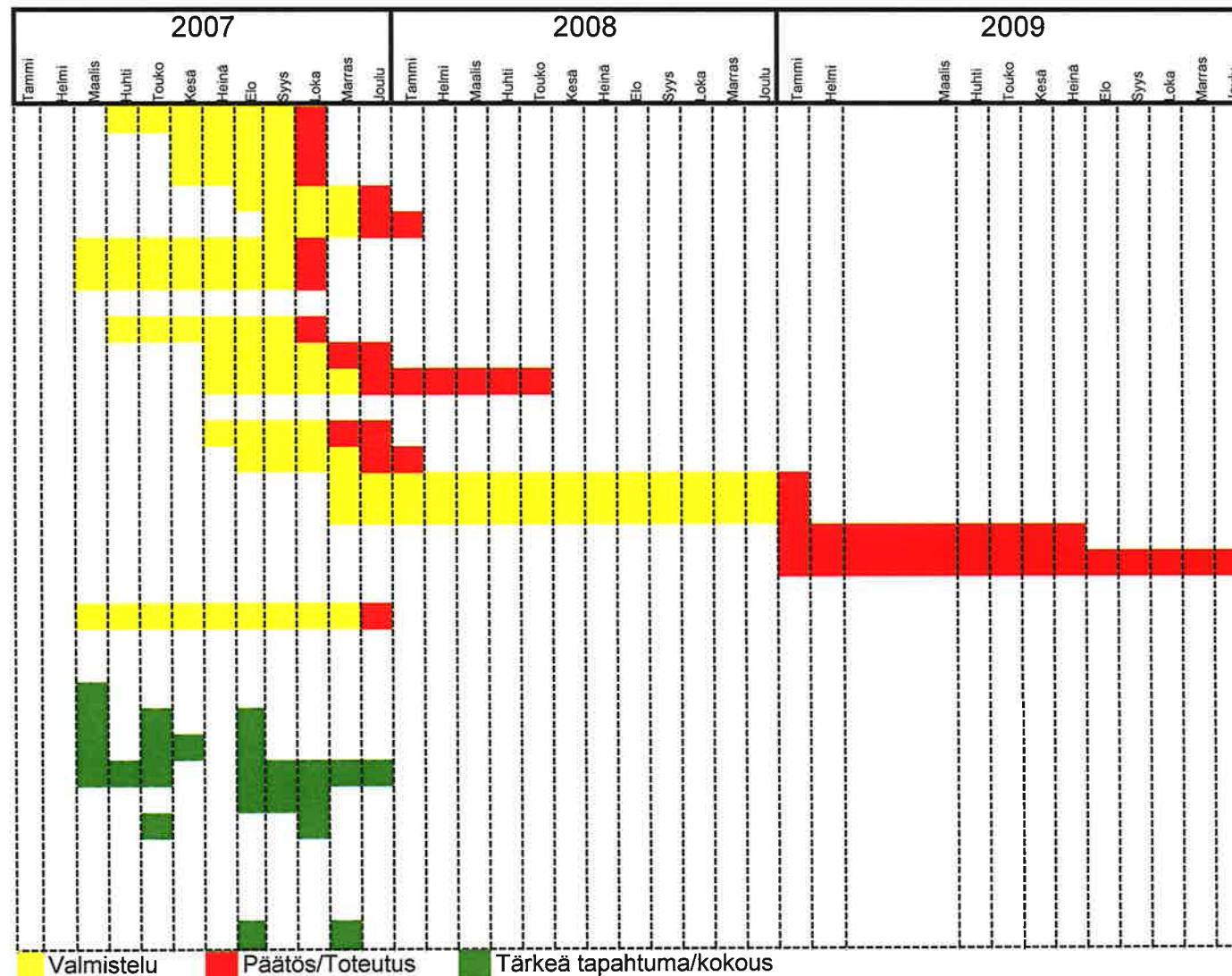
- *valtakunnallinen ohjeistus
- *lääni-kohtainen ohjeistus
- *poliisilaitostasoinen toimeenpanosuunnittelu
- *henkilöstön tehtäväjärjestelyjen toimeenpano
- *uusien yksiköiden toiminnan aloittaminen
- *toimeenpanon varmistus

Vaihe II Vlk. yksiköt, lääninjohdot, ylijohdo

Pora tr:n esitykset
 (täydentyy Pora-tr:n esitysten mukaisesti)

Tärkeitä tapahtumia/päivät

- *SM osastopäällikkökokous
- *Poliisin henkilöstöasiantuntijoiden kokoukset
- *Poliisin strategiapäivät ja seminaarit, koulutustapahtumat
- *pora-työryhmän kokoukset
- *Hankesuunnitelman YT-käsittely
- *Poliisihallinnon ohjausryhmän kokoukset
- *valtakunnallisen hankeryhmän kokoukset
- *lääni-kohtainen projektiryhmien kokoukset
- *poliisilaitosten projektiryhmien kokoukset
- *päättökentekoeilimet (halke, ek, vn)



SISÄASIAINMINISTERIÖ

Poliisiosasto
Hallintoyksikkö

LIITE 2

15.11.2007

Tiina Eränkö

Poliisin hallintorakenteen kehittämisen toimeenpanon hankesuunnitelma, liite 2

TYÖSUUNNITELMAMALLI

Poliisin hallintorakenteen muutosten täytäntöönpanohankkeen projektiorganisaatiot tekevät alla olevan mallin mukaisen työsuunnitelman. Hankkeen valtakunnallinen hankeryhmä vahvistaa työsuunnitelmansa 15.12.2007 mennessä, jonka jälkeen lääniprojektiryhmät valmistelevat ja vahvistavat omat työsuunnitelmansa 15.1.2008 mennessä. Ennen lääniprojektiryhmien työsuunnitelmien vahvistamista ne käsitellään valtakunnallisessa hankeryhmässä. Poliisilaitosten projektiryhmät tekevät työsuunnitelmansa lääniprojektiryhmien suunnitelmien pohjalta viimeistään 15.2.2008 mennessä. Ennen poliisilaitosten projektiryhmien työsuunnitelmien vahvistamista ne käsitellään läänien projektiryhmissä.

Kaikki työsuunnitelmat viedään Seitin työryhmätyötilan taululle.

Työsuunnitelma tehdään alla olevan rakenteen mukaan. Kunkin alajaottelukohdan osalta tulee määritellä suunnittelun ja toteutuksen vastuut henkilötasolla sekä suunnittelun aikataulu. Valtakunnallisen hankeryhmän työsuunnitelmaan tulee sisällyttää läänitason työsuunnitelmien valmistelussa tarvittavat linjaukset ja ohjeistukset ja vastaavasti läänitason työsuunnitelmien tulee sisältää tarvittava ohjeistus poliisilaitosten työsuunnitelmien pohjaksi.

Tehtävistä ja aikatauluista laaditaan lisäksi liitteen 1 mallin mukainen excel-taulukko.

Poliisin ylijohdon vastuuhenkilö/yksikkö

- | | |
|--|-------------|
| 1. Arvojen määrittely | Saari/HY |
| 2. Poliisilaitoksen johtamis- ja päätöksentekojärjestelmä | Eränkö/HY |
| 3. Poliisilaitoksen toimintaprosessien suunnittelu ja organisointi | |
| a. Valvonta- ja hälytystoiminta | Laine/PY |
| b. Tutkinta | Lardot/PY |
| c. Lupapalvelut ja yhteispalvelun kehittäminen | Aaltonen/HY |

4. Palveluverkosto ja toimitilojen kehittäminen
- a. Palveluverkoston muodostamisen periaatteet Aaltonen ja Eränkö/HY
 - b. Yhteispalvelun järjestäminen Piipponen/HY
 - c. Toimitilojen kehittäminen Voutilainen/STY
5. Yhteistoiminnan kehittäminen
- a. Alueellisesti keskitettävät toiminnot Laine ja Lardot/PY
 - b. Yhteistyö poliisin valtakunnallisten yksiköiden kanssa Laine ja Lardot/PY
 - c. Yhteistyö hätäkeskus-, syyttäjä-, tulli- ja rajavartioviranomaisten kanssa Laine ja Lardot/PY
 - d. Yhteistyö kuntien kanssa, turvallisuussuunnittelu Laine/PY
 - e. Muu sidosryhmäyhteistyö PY
6. Pitkän aikavälin henkilöstösuunnitelma
- a. Tavoitetason ja -rakenteen määrittely henkilöstöryhmittäin Saari/HY
 - b. Toteutussuunnitelma ja henkilöstöpoliittiset periaatteet Saari/HY
 - c. Henkilöstöjärjestelyjen periaatteet von Flittner/HY
 - d. Nykyisen henkilöstön sijoittaminen tehtäviinsä ja virkapaikkoihin von Flittner/HY
7. Osaamisen varmistaminen Laine/HY
- a. Ammatillinen koulutus
 - b. Osaamisen muu kehittäminen (perehdyttäminen, mentorointi, työpaikkakoulutus, uudelleen koulutustarpeet jne.)
8. Muutokset työterveyshuoltoon ja tyhy-toimintaan Loikkanen/HY
9. Muutokset työsuojelutoimintaan Sivula/PY
10. Kaluston kehittämistarpeet Laine/PY
11. Paikalliset tietojärjestelmämuutokset (valtakunnallisia muutostarpeita varten asetetaan erillinen valtakunnallinen projektiryhmä) Hämäläinen/PY
12. Muutokset talous- ja tulosohjaukseen sekä seurantaan Iskala/STY

13. Muutokset asiakirjahallintoon ja arkistointiin ?/HY
14. Toteutuksen viestintä Viestintäpäällikkö/EKY
- a. Sisäinen tiedotus
- b. Ulkoinen tiedotus
15. Työhyvinvoinnin varmistaminen ja muutoksen johtaminen
- a. Työhyvinvoinnin tukitoimet Loikkanen/HY
- b. Muutoksen johtamisen ja hallinnan varmistaminen Saari+Loikkanen/HY
- c. Muutosvalmennus Loikkanen+Melvas/HY
16. Muutokset henkilöstön osallistumisjärjestelmiin
- a. YT-toiminta von Flittner/HY
- b. Luottamusmiesorganisaatio von Flittner/HY
- c. Työsuojelun YT-toiminta Sivula/PY
- d. Muut mahdolliset osallistumisjärjestelmät von Flittner/HY

LIITE 3

SISÄASIAINMINISTERIÖ

pvm

ASIALISTA

pvm
Paikka:

Jäsenet:

läsnä:

Asialista/Pöytäkirja seuraavalla sivulla

<u>ASIA</u>	<u>PÄÄTÖS/INFORMAATIO</u>

POLIISIN HALLINTORAKENTEEN KEHITTÄMISHANKE

Vaiheen 1 riskianalyysimalli

LIITE 4

15.11.2007

Projektiorganisaatio						
Lista päivitetty						
	Riski	Vaikutus riskin toteutuessa (1-5)	Varautuminen riskiin	Riskinhallinta	Todennäköisyys/ Vakavuus (1-5)	Listalla- olokerrat
1	Hankkeen resursoinnin ja rahoituksen riittämättömyys					
2	Tietojärjestelmämuutosten toteutuksen myöhästyminen					
3	Tarvittavien päätösten viivästyminen					
4	Muutosvastarinnan vahvuus					
5	Projektihenkilöstön vaihtuvuus muutosprosessissa					
6	Viestinnän epäonnistuminen					
7	Sidosryhmien osallistumattomuus					
8	Työmotivaation aleneminen					

9	Työyhteisökulttuurien yhteentörmäys					
10	Päälliköiden nimitysten ja uudellsijoitusten epäonnistuminen					
11	Henkilöstöjärjestelyjen epäonnistuminen					
12	Tehtävien priorisointi puuttuu					
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

LIITE 5

15.11.2007

VALTAKUNNALLINEN VIESTINTÄSUUNNITELMA

Viestinnän organisointi

Pora-hankkeen viestintä hoidetaan kuten muukin poliisin viestintä, eli päälliköt vastaavat yksiköidensä tai alueidensa sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä. Viestintää koordinaa poliisiylijohdossa hankkeen hankejohtajan ja hankekoordinaattorin toimesta.

Hanke toteuttaa viestintäänsä poliisihallinnon olemassa olevia tiedottaja ja viestintävaavien verkostoa hyödyntäen kaikilla tasoilla.

Sisäinen viestintä

Toimenpide	Aikataulu	Toteuttaja
Hankkeen esittelysivu Seittiin ylävalikkoon - dokumentit - aikataulut - Kaksisuuntainen keskustelupalsta tai kysy -vastaa palsta.	Kesä 2007	Hankejohtaja ja SM/PO viestintä Lukkala, Kuusinen ja PORA -hankkeen koordinaattori
VN:n päätöksen ja PORA-hankkeen etenemisestä juttuja poliisin verkkosivuille ja Poliisi-lehteen	poliisi.fi, seitti ja 28.2.2008 ilmestyvä Poliisi-lehti	Hankejohtaja ja SM/PO viestintä Lukkala, Tiainen, Kuusinen ja Sundström
Päälliköiden nimittämiset seittiin valtakunnallisina uutisina	Syksy 2007-	Hankejohtaja ja SM/PO viestintä Sundström

Paikalliset sisäiset infot kaikissa nykyisissä poliisilaitoksissa. Paikalle kutsuttava kaikki alueen paikalliset poliisiyksiköt/ nykyiset päälliköt, henkilökunta ja mahdollisesti myös keskeisiä sidosryhmiä. - henkilöstön asema - Aikataulut - Palvelupisteverkostot	Talvi 2007, mahdollisimman nopeasti VN:n päätösten ja uusien päälliköiden nimittämisen jälkeen.	Lääninjohdot ja uudet päälliköt sekä hankejohtaja.
Poran kakkosvaiheesta VN:n päätöksen jälkeen sisäinen tiedottaminen poliisihallintoon Seitissä ja Poliisi-lehdessä sekä ulkoisesti poliisi.fi sivulla	Talvi 2008. Vuoden ensimmäinen tai toinen Poliisi-lehti	Hankejohtaja ja SM/PO Lukkala, Tiainen, Kuusinen ja Sundström
Aloitusseminaari	tammikuu 2008	hankejohtaja, valtakunnall. hankeryhmä, edustajat läänien - ja poliisilaitosten projektiryhmistä
1. väliseminaari	syksy 2008	vrt. edell
2. väliseminaari	kevät 2008	vrt. edell
Päätösseminaari	syksy 2009	vrt. edell.
Tutkimusseminaari	2010	

LIITE 5

Ulkoinen viestintä

Toimenpide	Aikataulu	Toteuttaja
VN:n PORA päätöksestä normaalit tiedotteet julkisuuteen ja mahdollisesti ministerin tiedotustilaisuus(?)	Talvi 2007	Sisäasiainministeri ja SM:n viestintä.
Uusien poliisipäälliköiden nimittäminen , tiedotteet nimityksistä	Talvi 2007	SM:n tiedotteet nimityksistä. SM/PO viestintä laatii tiedotteet. SM/PO viestintä huolehtii sisäisen tiedottamisen poliisihallintoon
Uusien poliisilaitosten tiedotustilaisuudet	Syksy 2007 Uusien päälliköiden nimitämisen sekä sisäisten tiedotustilaisuuksien jälkeen.	Uudet päälliköt ja lääninjohdot sekä hankejohtaja.
PORA:n kakkosvaihe julki . Tiedotteet ja mahdollisesti ministerin tiedotustilaisuus	Talvi 2008	Sisäasiainministeri ja SM:n viestintä sekä hankejohtaja.



NN:n poliisin lääninjohto

OHJE
10.10.2007

LIITE 6

TIEDOTUS-JAVIESTINTÄSUUNNITELMA PORA-HANKKEESSA

1. Yleistä

Poliisin hallintorakenteen uudistamisen (Pora-hanke) tavoitteena on kehittää 1.1.2009 lähtien poliisilaitosten aluejakoja niin, että poliisilaitoksia on jatkossa 24 nykyisten 90 sijaan. Esityksen mukaan NN:n läänin poliisilaitoksia tulee X.

Uudistamishankkeen toteuttamiseksi on perustettu valtakunnallinen Pora-hankeorganisaatio.

Uudistuksen tavoitteena on taata poliisilaitosten kyky vastata itsenäisesti ympärivuorokautisesta hälytystoiminnasta, pystyä erikoistumaan erityisasiantuntemusta vaativissa tehtävissä sekä kohdentamaan nykyistä paremmin resursseja alueellisten ja ajallisten tarpeiden mukaisesti.

Uudistamishankkeen hankesuunnitelman mukaisesti sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta tulee tehdä suunnitelma kaikkien tasojen työsuunnitelmiin ja se tulee huomioida toiminnassa hankkeen toteuttamisen ajan. Uudistuksesta tiedottamisella luodaan mielikuvaa uusien poliisilaitosten tulevasta toiminnasta.

Tavoitteena on, että hankkeen toteuttamisessa mukana oleva poliisin henkilöstö, poliisin sidosryhmät sekä kansalaiset saavat oikeaa tietoa siitä, mitkä ovat hankkeen tavoitteet, toteuttamistapa, henkilöstövaikutukset ja miten poliisin tuottamat palvelut turvataan läänin eri alueilla. Henkilöstöllä on oikeus saada tieto ennen sen saattamista julkisuuteen. Erityisen tärkeitä on antaa oikeaa tietoa niille, joita muutos joko välittömästi tai välillisesti koskee.

2. Viestinnän vastuunjako ja organisointi

Pora-hankkeen tiedottamisessa huomioidaan poliisin viestintämääräyksen (SM-2005-03391/Y1-3) linjaukset. Valtakunnallisesta tiedottamisesta vastaa poliisin ylijohto.

Valtakunnallinen hankeryhmä tiedottaa valtakunnallisesti hankkeen etenemisestä, aluejaosta ja poliisiasemista sekä jatkotoimenpiteistä.

NN:n läänissä hankkeesta tiedottamisesta vastaa lääninpoliisijohtaja ja häntä avustavat läänin hankekoordinaattori ja tiedottaja. Poliisin lääninjohto tukee valtakunnallista tiedottamista ja täydentää tiedottamista läänillisesti.

Poliisipäälliköt vastaavat poliisilaitosten sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta käyttäen apunaan poliisilaitoksen viestintävastaavaa. Muodostettavien uusien poliisilaitosten poliisipäälliköt vastaavat osaltaan tiedottamisesta yhdessä nykyisten poliisipäälliköiden kanssa. Tässä suunnitelmassa poliisipäälliköllä tarkoitetaan sekä nykyisiä että nimitettäviä poliisipäälliköitä.

Poliisin lääninjohdon tiedottaja nimetään jäseneksi läänin hanketyöryhmään. Poliisilaitosten hanketyöryhmiin nimetään jäseneksi viestintäyhdyshenkilö.

3. Hallinnon sisäinen viestintä- ja tiedotus lääninjohdossa ja paikallispoliisin yksiköissä

Pora-hanke on ensisijaisesti hallinnon sisäistä uudelleen järjestämistä ja se koskettaa käytännössä koko poliisihallinnon henkilöstöä. Tämän vuoksi kaksisuuntaisen sisäisen viestinnän järjestämiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota. Hallinnon muutostilanteessa sisäinen tiedonkulku henkilöstölle on varmistettava säännöllisin palaverein, tiedotustilaisuuksin ja Seitin välityksellä.

Sisäisen tiedottamisen onnistumisen edellytyksenä on, että muutosvaiheessa asioista tulee henkilöstölle totuudenmukainen ja oikea kuva. Epätietoisuudelle ja väärille tiedoille ei saa antaa valtaa. Huomioitava on myös eri henkilöstöryhmien erilaiset tiedontarpeet muutostilanteessa.

Hanketta valmistelevien henkilöiden tulee tiedottaa hanketta koskevista asioista henkilöstölleen reaaliaikaisesti, aktiivisesti ja avoimesti. Sisäinen tiedottaminen on pyrittävä aina tekemään ennen ulkoista tiedottamista, jotta henkilöstö ei saa tietoonsa itseään koskevia asioita ensin median kautta.

3.1 Seitti

N:n poliisin lääninjohdon Seittiin on perustettu hallintorakenteen uudistamista koskeva läänin Pora-sivusto (<http://seitti.poliisi.fi/NN-pora>). Sivuston ylläpidosta vastaa lääninjohdon hankekoordinaattori yhdessä lääninjohdon tiedottajan kanssa. Sivuilla julkaistaan läänillistä poliisin hallintorakenteen uudistamista koskevaa aineistoa.

Lääninjohdon Seitti-sivuilla on keskustelusivut, joissa on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja lausua mielipiteitä uudistuksesta. Henkilöstön esittämiin kysymyksiin tulee antaa vastaus. Keskustelusivujen vastuuhenkilönä toimii lääninjohdon tiedottaja.

Poliisipäälliköt määrittelevät poliisilaitosten omien Seitti-sivustojen Pora-aineistot.

Seitin linkitysominaisuuksia hyödynnetään niin läänin kuin poliisilaitosten tiedottamisessa. Lääninjohdon ja poliisilaitosten sivuille linkitetään muun muassa valtakunnallisen Pora-sivuston tiedotteita ja asiakirjoja. –Valtakunnallisille Pora-sivuille on linkkeinä koottu läänijohtojen Pora-hankesivut. Näin kaikilla on mahdollisuus lukea eri lääninjohdosten Pora-hankesivuja. Tällä pyritään osaltaan estämään väärin tietojen ja huhujen leviämistä henkilöstön keskuudessa.

3.2 Tiedotustilaisuudet henkilöstölle

Kun päätökset poliisin uudesta hallintorakenteesta on tehty, poliisilaitoksilla tulee järjestää tiedotustilaisuus koko henkilöstölle.

Kun uudet poliisipäällikkönimitykset on tehty, on syytä pitää poliisilaitoksella tiedotustilaisuus, jossa uusi poliisipäällikkö esittäytyy henkilöstölle ja kertoo yhdessä nykyisen poliisipäällikön kanssa hankesuunnitelmista ja -aikatauluista. Mukana tässä tilaisuudessa on mahdollisuuksien mukaan myös läänin hankekoordinaattori.

Seuraavat tiedotustilaisuudet voidaan järjestää poliisilaitoksilla tarpeen mukaan hankkeen eri vaiheessa. Tiedotustilaisuuksia tulee tarpeen mukaan järjestää myös erikseen poliisilaitoksen eri henkilöstöryhmille. Tiedotustilaisuuksissa tulee erityisesti huomioida ne henkilöstöryhmät, joiden toimenkuvassa tulee tapahtumaan suuria muutoksia.

Poliisipäälliköiden on syytä varautua myös näiden tiedotustilaisuuksien yhteydessä median kiinnostukseen, sekä haastattelu- ja lausuntopyyntöihin hankkeesta.

4. Ulkoinen tiedottaminen

Pora-hanke vaikuttaa välillisesti myös poliisin toiminta-alueen asukkaisiin ja alueella työskenteleviin. Poliisin on välitettävä asiallinen, oikea ja riittävä tieto nykyisten ja tulevien poliisilaitosten asukkaille sekä poliisin yhteistyötahoille. Riittämätön tiedottaminen voi aiheuttaa asiattomia ja väärin tietoihin perustuvaa keskustelua sekä mediassa että kansalaisten keskuudessa.

Kun Pora-hankkeen aluejaosta on syntynyt päätös, poliisin ylijohto tiedottaa asiasta valtakunnallisesti medialle. Poliisin lääninjohto tiedottaa samassa aikataulussa läänillisistä muutoksista ja sen vaikutuksista ja varautuu vastaamaan median kysymyksiin.

Kun uudet poliisipäälliköt on nimetty, poliisin lääninjohto tiedottaa lääninhallituksen tiedottamisen yhteydessä uusien päälliköiden nimet medialle ja selventää heidän tehtävää hallintorakenteen uudistuksessa.

Hankkeen etenemisestä ja valmistelutyöstä tiedotetaan medialle ja poliisin yhteistyöryhmille tarpeen mukaan läänin hanketyöryhmän linjausten mukaisesti. Sekä lääninjohtoon että poliisilaitosten hanketyöryhmien kokousten asialistalla tulee olla asiakohtana hankkeen etenemisestä tiedottaminen kokouksen jälkeen.

Hankkeesta vastaavien on varauduttava vastaamaan alueellisten ja paikallisten tarpeiden mukaan myös yksittäisten henkilöiden ja erilaisten yhteisöjen hanketta koskeviin kysymyksiin, tiedusteluihin ja yhteydenottoihin.

POLIISIN YLIJOHTO
POLISENS HÖGSTA LEDNING