



3.12.2010

SM040:00/2010

Pelastuslaitosten työhyvinvointia kehittävän valtakunnallisen yhteistyöelimen asettaminen

Asettaminen

Sisäasiainministeriö on tänään asettanut pelastuslaitosten työhyvinvointia kehittävän valtakunnallisen yhteistyöelimen.

Toimikausi

3.12.2010–31.12.2012

Tausta

Hallitusohjelmaan perustunut pelastuslaitosten ja -henkilöstön toimintakykyhanke on saatu päätökseen, ja tuloksena syntyneet esitykset pelastustoimen kehittämiseksi on tehty. Hallituksen iltakoulu käsitteli esityksiä 19.5.2010. Iltakoulussa keskusteltiin muun muassa pelastushenkilöstön toimintakykyä kehittävien ja ylläpitävien järjestelyjen käyttöön ottamisesta ja hyödyntämisestä. Tärkeäksi nähtiin työterveys- ja työturvallisuustoiminnan ja erityisesti sen johtamisen kehittäminen osana muuta johtamista. Johtamisen kehittämisessä tulee ottaa huomioon pelastushenkilöstön toimintakyvyn ylläpitämisen motivointi, työterveyspalvelujen hankinta ja sisällön kehittäminen, varhaisen välittämisen mallit ja työympäristön riskien arviointi.

Iltakoulu päätti, että perustetaan sisäasiainministeriön johdolla valtakunnallinen pelastuslaitosten työhyvinvointia kehittävä pysyväisluontoinen yhteistyöelin, joka muodostuu laajasti pelastusalan toimijoista mukaan lukien työmarkkinaosapuolet.

Tehtävä

- tehdä aloitteita, esityksiä ja kannanottoja työterveys-, työturvallisuus- ja työhyvinvointiasioiden edistämiseksi
- suunnitella valtakunnallinen pelastusalan työhyvinvointikysely ja organisoida sen käyttöönotto yhteistyössä pelastuslaitosten verkoston kanssa
- edistää työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien suositusten ja mallien käyttöönottoa sekä toiminnan edelleen kehittämistä
- seurata ja käsitellä
 - työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien trendien kehittymistä
 - tapahtuneita tapaturmia yms. ymmärryksen ja oppimisen tarkoituksessa
- arvioida työterveys- ja työturvallisuustoimintaa pelastustoimessa suhteessa esim. muihin (turvallisuus)aloihin
- huolehtia osaltaan työterveyden ja -turvallisuuden edistämiseen liittyvästä tiedotus- ja julkaisutoiminnasta koko pelastushenkilöstölle

Organisointi

Pekka Vänskä, pelastusjohtaja, Suomen Pelastusjohtajat -yhdistys, puheenjohtaja



3.12.2010

SM040:00/2010

Isto Kujala, toiminnanjohtaja, Suomen Sopimuspalokuntien liitto SSPL
(varajäsen Janne Tienpää, varapuheenjohtaja)
Juha Höök, paloesimies, Suomen Palopäälystöliitto
Kari Kinnunen, vanhempi opettaja, Pelastusopisto
Kim Nikula, 3. varapuheenjohtaja, Tekniikka ja Terveys KTN ry
Kristiina Mukala, lääkintöneuvos, Sosiaali- ja terveysministeriö
(varajäsen Hannu Alén, neuvotteleva virkamies)
Marko Hasari, hallintojohtaja, Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK
Merja Rusanen, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunnallinen työmarkkinalaitos/
Suomen Kuntaliitto
(varajäsen Markku Roiha, työmarkkina-asiamies)
Pekka Kontkanen, työmarkkina-asiamies, Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty
Sirpa Lusa, vanhempi tutkija, Työterveyslaitos, asiantuntijasihteeri
Taito Vainio, pelastusylitarkastaja, Sisäasiainministeriön pelastusosasto
Tapio Ropponen, ylilääkäri, Kuntien eläkevakuutus
Tuula Haavasoja, työympäristötoimitsija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL

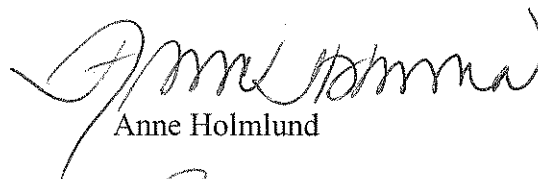
Reijo Jormanainen, ylitarkastaja, Sisäasiainministeriön pelastusosasto, sihteeri

Toimielin voi perustaa työryhmiä ja kuulla asiantuntijoita.

Kustannukset ja rahoitus


Työ tehdään virkatyönä ilman eri palkkioita. Mahdollisista matka- ja muista kuluista vastaa lähettävä taho. Toimielimen tehtävän suorittamisen edellyttämien asiantuntijapalveluiden kustannuksiin haetaan rahoitusta Palosuojelurahastosta. Sisäasiainministeriön pelastusosasto huolehtii toimielimen työstä aiheutuvista muista kustannuksista. Toimielimen työstä aiheutuvat muut kustannukset maksetaan momentin 26.30.01.2 määrärahoista projektilta 6165037.

Sisäasiainministeri



Anne Holmlund

Ylitarkastaja



Reijo Jormanainen

Jakelu

Yhteistyöelimen puheenjohtaja, jäsenet ja sihteerit
Sisäasiainministeriön pelastusosasto

Reijo Jormanainen
Ylitarkastaja

29.11.2010

PELASTUSLAITOSTEN TYÖHYVINVOINTIA KEHITTÄVÄN VALTAKUNNALLISEN YHTEISTYÖELIMEN ASETTAMINEN

Hallitusohjelmaan perustunut pelastuslaitosten ja -henkilöstön toimintakykyhanke on saatu päätökseen, ja tuloksena syntyneet esitykset pelastustoimen kehittämiseksi on tehty. Hallituksen iltakoulu käsitteli esityksiä 19.5.2010. Iltakoulussa keskusteltiin muun muassa pelastushenkilöstön toimintakykyä kehittävien ja ylläpitävien järjestelyjen käyttöön ottamisesta ja hyödyntämisestä. Tärkeäksi nähtiin työterveys- ja työturvallisuustoiminnan ja erityisesti sen johtamisen kehittäminen osana muuta johtamista. Johtamisen kehittämisessä tulee ottaa huomioon pelastushenkilöstön toimintakyvyn ylläpitämisen motivointi, työterveyspalvelujen hankinta ja sisällön kehittäminen, varhaisen välittämisen mallit ja työympäristön riskien arviointi.

Iltakoulu päätti, että perustetaan sisäasiainministeriön johdolla valtakunnallinen pelastuslaitosten työhyvinvointia kehittävä pysyväisluontoinen yhteistyöelin, joka muodostuu laajasti pelastusalan toimijoista mukaan lukien työmarkkinaosapuolet.

Kokoonpanoa koskeva ehdotus

Sisäasiainministeriön pelastusosasto on pyytänyt asettamispäätöksessä mainituilta tahoilta jäsenehdotukset yhteistyöelimeen. Pyynnössä on mainittu, että ehdokkaaksi tulee nimetä sekä nais- ja miesehdokas ja että toinen ehdokkaista voi toimia toisen varajäsenenä.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettu laki

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986, muut. 232/2005) 4 a §:n 1 momentin mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä tulee olla naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Lain tasapuolisuus- ja kiintiösäännöksestä voidaan poiketa erityisistä syistä. Eräs tällainen syy on lainvalmisteluasiakirjojen mukaan esimerkiksi se, että jollain erityisalalla ei ole asiantuntijoita kuin toisen sukupuolen edustajilla.

Tehtyjen ehdotusten mukaisesti 14 varsinaisesta jäsenestä on naisia 4 ja miehiä 10. Kaksi jäsenehdokasta ilmoitti vain kolme tahoja ja varajäseniksi ehdotetut olivat kaikki miehiä.

Ehdotettu yhteistyöelimen kokoonpano ei täytä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n vaatimuksia. Naisten osuus on noin 29 %. Ehdotettu kokoonpano perustuu eri tahojen tekemiin esityksiin ja se edustaa laajaa asiantuntemusta. Pelastustoimessa merkittävä osa henkilöstöstä ja myös asiantuntijoista on miehiä. Nämä ovat sellaisia erityisiä syitä, jonka perusteella 40 %:n vaatimuksesta voidaan poiketa.