

Asia: VN/5386/2020

## **Lausuntopyyntö ehdotuksesta tiedon hyödyntämisen ja avaamisen strategiseksi tavoitteiksi**

### Tiedon hyödyntämisen ja avaamisen strategiset tavoitteet

#### **Ovatko strategiset tavoitteet kokonaisuutena realistisia ja ovatko ne vaikuttavia?**

Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto kiittää mahdollisuudesta kommentoida tiedon hyödyntämisen ja avaamisen strategisia tavoitteita. Tavoitteet ovat laajassa kokonaisuudessaan kannatettavia. Tavoitteet ovat vaativia ja haastavia sekä vaikuttavat useisiin eri osa-alueisiin mm. valtakunnallinen ohjaus, resurssointi, tulosohjaus, lainsäädäntö, laatu, riskienhallinta, organisaatioiden strategia- ja toimintasuunnitelmat, tiedon hyödyntämisen vaikuttavuus yms.

Esitettyjen tavoitteiden toteuttaminen mahdollistaa tarkoituksenmukaisen suunnan tiedon tarkoituksenmukaiselle hyödyntämiselle. Toteuttaminen edellyttää kuitenkin vahvaa rahoitusta, lainsäädäntöä ja osaamista sekä kyvykkyyksiä eri osa-alueisiin liittyen, lisäksi kansalaisten osallistaminen tulisi nostaa keskiöön tiedon hyödyntämisessä. Tärkeää on myös hyödyntää hyviä jo olemassa olevia toimintatapoja ja -malleja.

### Teema 1: Ohjaus, koordinaatio ja yhteistyö

#### **Ovatko teeman 1 tavoitteet realistisia ja toimeenpantavissa organisaatiosi näkökulmasta?**

Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto pitää teeman 1 tavoitteita kannatettavina. Pirkanmaan TE-toimisto on tunnistanut tiedolla johtamisen keskeiseksi toiminnoksi ja rakentaa kokonaisvaltaista tiedolla johtamisen arkkitehtuuria omaan toimintaansa. Tiedolla johtamisen arkkitehtuurin rakentaminen kannustaa organisaatiossa eri tasoilla ja eri ryhmissä työskenteleviä henkilöitä osallistumaan organisaation kehittämiseen. Tiedolla johtamisen vahvasti digitaalisuuteen painottuvat työkalut ovat ilmiönä melko uusia ja niiden käyttöönotto sekä hyödyntäminen vaatii uusien taitojen ja toimintatapojen harjoittelua. Maailman yhä enenevässä määrin digitaalistuessa näistä taidoista on hyötyä lähes kaikilla elämän osa-alueilla. Avoimen tiedon laaja hyödyntäminen auttaa myös kansalaisia, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Erityishuomiota tulee kiinnittää tiedon hyödyntämisessä tietoturvaan ja tietosuojaan.

## Teema 2: Strategia ja toiminta

### **Ovatko teeman 2 tavoitteet realistisia ja toimeenpantavissa organisaatiosi näkökulmasta?**

Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto pitää teeman 2 tavoitteita kokonaisuudessaan kannatettavina. Kansalaisten ja yhteiskunnan aitoon oikeaan tietoon perustuva palvelu, tiedon avaaminen ja hyödyntäminen viranomaistoiminnassa ovat kannatettavaa toimintaa. On tärkeää, että tiedon hyödyntäminen näkyy viranomaisten strategioissa. Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto on nostanut tiedolla johtamisen yhdeksi tärkeimmäksi strategia tavoitteekseen.

## Teema 3: Tiedon hallinta

### **Ovatko teeman 3 tavoitteet realistisia ja toimeenpantavissa organisaatiosi näkökulmasta?**

Teeman 3 tavoitteet ovat kokonaisuudessaan kannatettavia. Niiden toimeenpaneminen edellyttää vahvaa yhteistyötä tietohallinnon ja tietoa tuottavien tahojen välillä. Tavoitteiden toteutuminen edellyttää kyvykkyyttä kaikkien osa-alueiden osalta ja osaamisen kehittämistä.

## Teema 4: Mahdollistajat

### **Ovatko teeman 4 tavoitteet realistisia ja toimeenpantavissa organisaatiosi näkökulmasta?**

Teeman 4 tavoitteet ovat kokonaisuudessaan kannatettavia. Edellyttävät kuitenkin merkittävää rahoitusta, kyvykkyyttä ja osaamisen kehittämistä myös käyttäjätasoilla.

Immonen Riku  
Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

Vintola Mauri  
Pirkanmaan TE-toimisto