

25.9.2019

Työ- ja elinkeinoministeriö

Dno 1651/00.04.01/2018

Lausunto kilpailukieltosopimuksia selvittäneen työryhmän muistiosta

Kilpailukiellot ovat yleistyneet voimakkaasti Luonnon-, ympäristö- ja metsätieteilijöiden Loimu ry:n jäsenistön keskuudessa. Alkuvuonna 2019 tehdyn selvityksen mukaan yli 90 prosentissa uusista työsopimuksista oli kilpailukieltotehto. Loimu ry:n käsityksen mukaan kilpailukieltotehdosta on tullut työsopimukseen vakioehto, eikä niitä käytetä enää vain niissä tilanteissa, kun siihen on olemassa erityisen painava syy.

Kilpailukieltotojen käyttäminen on työnantajalle riskitöntä, vaikka erityisen painavaa syytä kiellosta sopimiselle ei olisi olemassa. Lisäksi kilpailukiellosta sopiminen on työnantajalle maksutonta niissä tilanteissa, kun kiello on enintään kuuden kuukauden mittainen. Loimu ry:n käsityksen mukaan kilpailukieltotojen käytön maksuttomuus ja riskittömyys työnantajalle ovat vaikuttaneet kilpailukieltotojen käytön yleistymiseen.

Työryhmän muistiossa on esitetty erilaisia ratkaisuvaihtoehtoja kilpailukieltotojen käytön rajoittamiseksi. Loimu ry katsoo, että vain lakisääteinen korvausvelvollisuus kilpailukiellon käytöstä vähentäisi sellaisten kilpailukieltotojen määrää, jotka on sovittu ilman erityisen painavaa syytä. Jos kilpailukiellosta sopiminen olisi maksullista, olisi työnantajan mietittävä tarkkaan, onko kilpailukiellosta sopiminen tarpeellista.

Loimu ry:n puolesta



Janet Virtanen
lakimies, OTM