

24.09.2019

STM/2586/2019

Työ- ja elinkeinoministeriö

## STM:N LAUSUNTO KILPAILUKIELTOSOPIMUKSIA SELVITTÄNEEN TYÖRYHMÄN MUISTIOSTA

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt 14.8.2019 lausuntoa työryhmämuistiosta, jossa on selvitetty kilpailukieltosopimusten muutostarpeita.

Sosiaali- ja terveysministeriöllä on ollut työryhmässä edustus ja ministeriöllä on siten ollut mahdollisuus vaikuttaa muistion valmistumiseen ja siinä esitettyihin näkökohtiin, minkä johdosta tässä lausunnossa tuodaan esille tiivistetysti vain keskeisimmät huomiot jatkotyön kannalta olennaisimmista kysymyksistä.

Sosiaali- ja terveysministeriön näkemyksen mukaan sääntelyä uudistettaessa olisi hyvä harkita kilpailukieltosopimusten käyttöalan pitämistä sangen rajattuna ja sopimusten tekemistä vain hyvin perustellusti. Harkitsemattomasti tai kevein perustein tehty kilpailukieltosopimus voi rajoittaa yksilön toimintamahdollisuuksia tarpeettomasti vastoin lainsäädännön alkuperäistä tarkoitusta. Kilpailukieltosopimus tulisi lisätä työntekijälle selvitettäviä ehtoja koskevaan työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 4 §:n luetteloon ja työnantajalla tulisi olla velvollisuus antaa työntekijälle kirjallisesti perustelut sopimuksen perusteena olevasta erityisen painavasta syystä.

Työntekijällä tulisi myös olla oikeus saada milloin tahansa työsuhteen aikana työnantajalta lausunto, jossa kerrotaan erityisen painava syy kilpailukieltosopimukselle sekä missä laajuudessa työnantaja siihen vetoaa sekä velvollisuus työntekijän pyynnöstä neuvotella kilpailukieltosopimuksen sitovuudesta tai sisällöstä. Jatkotyössä tulisi myös tarkastella työnantajan korvausvelvollisuutta ilman erityisen painavaa syytä tehdystä kilpailukieltosopimuksesta.

Osastopäällikkö,  
ylijohtaja



Raimo Antila

Erityisasiantuntija



Tapani Aaltela

JAKELU

Työ- ja elinkeinoministeriö

TIEDOKSI

Sosiaali- ja terveysministeriö/ kansliapäällikkö