

Suomen Fysioterapeutit – Finlands Fysioterapeuter ry
Rautatieläisenkatu 6B
00520 Helsinki
toimisto@suomenfysioterapeutit.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö
kirjaamo@tem.fi

Suomen Fysioterapeutit - Finlands Fysioterapeuter ry:n lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle kilpailukieltotyöryhmän muistioon (TEM raportteja 2019:46)

Kiitämme työ- ja elinkeinoministeriötä siitä, että kilpailukieltosopimukseen liittyviä muutostarpeita on selvitetty ja lainsäädäntöön suunnitellaan muutoksia epäkohtien poistamiseksi. Lakimuutokset tulee saattaa voimaan mahdollisimman pikaisesti.

Kilpailukieltosopimukset ovat yleistyneet myös fysioterapia-alan yksityissektorilla perustehtävissä toimivilla työntekijäasemassa olevilla fysioterapeuteilla ja ne ovat aiheuttaneet runsaasti yhteydenottoja jäseniltämme. Fysioterapia-alan yksityissektorilla on valitettavasti jaossa ja käytössä työsopimuksen mallipohja, jossa kilpailukieltolauseke on vakiona. Kilpailukieltolauseketta käytetään myös osa-aikaisissa ja tuntityösopimuksissa. Lisäksi fysioterapia-alalla ei ole kaikkia työnantaja koskevaa työehtosopimusta, joten työsuhteen ehdot saattavat olla lain vaatimalla vähimmäistasolla ja samalla työnantaja rajoittaa kilpailukieltosopimuksella työntekijän mahdollisuutta hankkia lisätystä tai vaihtaa työpaikkaa.

Työsopimusta tehtäessä usein sekä työnantajalla että työntekijällä on puutteellinen tietämys kilpailukieltosopimuksen perusteista ja merkityksestä. Ongelmat ilmenevät tulkinnan suhteen yleensä siinä vaiheessa, kun työntekijä haluaa vaihtaa työpaikkaa tai alkaa itse toimia yrittäjänä. Tällöin haasteena on nykyisen voimassa olevan lain tulkinta, vaikka periaatteessa kilpailukieltopykälän pitäisi olla pätemätön.

Lainsäädäntöön tehtävien muutosten kautta tulee jatkossa estää perusteettomien kilpailukieltosopimusten tekeminen eli sääntelyä tulee tiukentaa. Pelkästään nykyisen lainsäädännön informaatio-ohjauksen lisäämisellä ei saavuteta em. tavoitetta. Raportissa esitetyt keskeiset tavat, joilla voisi olla eniten vaikutusta kilpailukieltosopimukseen liittyviin ongelmallisiin käytäntöihin puuttumiseen, vaikuttavat kannatettavilta. Raportin perusteella ei kuitenkaan pysty vetämään johtopäätöksiä siitä, mitkä esitetyistä tavoista tulisi valita.

Helsingissä 26.9.2019

Suomen Fysioterapeutit – Finlands Fysioterapeuter ry

Lisätietoja:
Katri Partanen
kehittämisasiantuntija
katri.partanen@suomenfysioterapeutit.fi
p. 040 -861 3238