



Työ- ja elinkeinoministeriö

kirjaamo@tem.fi

johanna.ylitepsa@tem.fi

Suomen Ekonomit ry:n lausunto Hallituksen esityksestä työsopimuslain 3 luvun 5 §:n muuttamiseksi.

60 prosentilla Suomen Ekonomien jäsenistä on kilpailukiello. Kilpailukieltosopimukset ovat lähes yhtä yleisiä asiantuntijatehtävissä olevien ekonomien työsopimuksissa kuin johtotason tehtävissä.

Kilpailukieltosopimusten käyttö ei ole viimeisimpien kyselyjen mukaan vähentynyt, vaikka niiden haitallisuudesta työvoiman liikkuvuuteen ja työmarkkinoiden dynaamisuuteen on paljon puhuttu. Kilpailukieltosopimuksien takia kynnys vaihtaa työpaikkaa samalla alalla on korkea.

Työryhmän mietinnössä ehdotetaan, että korvauksen prosenttiosuus palkasta olisi 40 prosenttia enintään 6 kuukauden kilpailukielloissa ja 60 prosenttia tätä pidemmissä. Suomen Ekonomit ry:n näkemyksen mukaan sidonnaisuusajalta maksettavan korvauksen pitää perustua täyteen palkkaan, eikä korvauksen porrastamiselle ole perusteita. Näin ollen korvauksen suuruuden suhteen työntekijöitä ei pidä asettaa eriarvoiseen asemaan.

Yhdenvertaisen kohtelun sivuuttamiselle ei ole esitetty asiallisia perusteita. Sidonnaisuusajalta maksettavan korvauksen tulee vastata työntekijän vakiintunutta palkkaa, jolloin se tehokkaimmin rajoittaa perusteettomien kilpailukieltosopimusten käyttöä. Mikäli korvaus sidonnaisuusajalta jää liian matalaksi, vesittää se tämän erittäin tärkeän lainmuutoksen todellisen vaikutuksen.

Lisäksi on huomioitava, että kilpailukieltosopimusten tehostamiseksi määritellyt sopimussakot perustuvat yleensä työntekijän 6-12 kuukauden palkkaa vastaavaan summaan. Mikäli sidonnaisuusajan korvaus tulisi olemaan prosentuaalinen ja portaittainen, tulisi sopimussakko kieltää kokonaan tai sen pitäisi enimmillään vastata sidonnaisuusajalta maksettavaa korvausta, koska muuten muutos ei ole tasapainoinen työntekijöiden ja työnantajien välillä.

Mietinnössä ehdotetaan, että kaikille maksetaan korvaus kilpailukiellon aikaansaamasta sidonnaisuudesta. Toisaalta johtavassa asemassa olevia koskevan poikkeussäännöksen osalta todetaan, että se säilyy voimassa nykyisessä muodossa. Tässä mielessä selkeä maininta siitä, että oikeus korvaukseen koskee myös johtavassa asemassa olevia, olisi yksiselitteisempi.

Suomen Ekonomit ry

Riku Salokannel

Työmarkkinajohtaja