

Lausunto

18.08.2017

Asia: 1/66/2016

Hallituksen esitys uudeksi laiksi Syyttäjälaitoksesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

-

Yleisperustelut

Näkemyksenne esityksen tavoitteista

Nyt käsittelyssä oleva mietintö on jatkumoa syyttäjälaitoksessa jo pitkään jatkuneelle kehittämistyölle. Tämä mietintö keskittyy suurelta osin laitoksen johtamisen järjestämiseen ja syyttäjien tehtäväjaosta päättämiseen keskusviraston ja alueellisten virastojen välillä. Esitetty varmastikin tulisi lisäämään toimintojen ja ratkaisukäytäntöjen yhtenäistymistä sekä mahdollisesti työroolien kehittämistä vaativampaan suuntaan. Sen sijaan henkilöstöressurssien käytön ja jakamisen joustavuuden lisääntyminen, tulosohjauksen todellinen keveneminen, tiedonkulun paraneminen ja ennen kaikkea johtamisen ammattimaistuminen ja hallinnon keveneminen ovat tässä mietinnössä pohdinnan tulosta ilman sen tarkempaa julkistettua selvitystyötä.

Nyt puheena oleva esitys on siinä määrin merkittävä, että sillä on selvästi vaikutuksia syyttäjälaitoksessa työskentelevälle noin 150 kansliahenkilölle. Mietinnössäkkin mainitaan yksistään tukitoimintojen keskittäminen, jossa ilmoitetaan olevan edelleenkin lisäkeskittämisen mahdollisuuksia. Tästä syystä on erikoista ja perin ikävää, että lakimuutokseen liittyvä ja valmisteilla olevaksi ilmoitettu asetusluonnosta ei ole liitetty mietinnön yhteyteen. Lakiesityksen 29 pykälässä on kirjattu asetusluonnokseen kuuluvia asioita, jotka vaikuttavat nimenomaisesti kansliahenkilöstön asemaan ja tehtäviin.

Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry yhtyy Suomen syyttäjäyhdistys ry:n 12.6.2017 päivättyyn eriävään mielipiteeseen siltä osin, kuin siinä halutaan selvitys ennen lopullisten ratkaisujen tekemistä, millä laskentamallilla ja mihin perustuen uudistuksen yhteydessä olisi mahdollisuus

ainakin 20 henkilötyövuoden suuntaaminen tehokkaampaan käyttöön. Tämä selvitys halutaan erityisesti, mikäli kyse on kansliahenkilöstöstä.

Yleisperustelut

Näkemyksenne luonnoksessa ehdotettujen lainsäädäntömuutosten arvioituista vaikutuksista

Kansliapuolen näkemystä ei pysty antamaan, koska oleellisin osa on ilmoitettu kirjoitetun lakiin liittyvään asetukseen, jota ei ole ollut käytettävissä.

Tehtävät ja organisaatio (luku 1)

Syyttäjälaitoksen organisaatio ja Ahvenanmaan asema

Esitetyn mietinnön perusteella kanslian osalta ei voi lausua mitään sitovaa.

Syyttäjät ja syyttäjän tehtävät (luku 2)

Syyttäjän virkanimikkeet, toimivalta, tehtävät, nimittäminen ja syyttäjänvaltuuksien antaminen

Ei lausuttavaa.

Johtaminen ja asioiden ratkaiseminen (luku 3)

Valtakunnansyyttäjän kanslian ja syyttäjälalueiden johtaminen ja asioiden ratkaiseminen

Syyttäjälalueiden koon kasvaessa johtajuuden merkitys on oleellinen. Syyttäjälueen päälliköltä edellytetään enenevässä määrin perussubstanssin lisäksi myös henkilöstöjohtamisen taitoja. Alueen lopullisen johtajuuden tulee olla varsinaisen päällikön käsissä sen koko muodossaan eikä sitä voi sysätä apulaispäälliköiden vastattavaksi.

Erinäiset säännökset (luku 4)

Erityisesti syyttäjän vaitiolovelvollisuus ja vaitiolo-oikeus ja virkasyytteen käsittely

Ei lausuttavaa.

Muuta

Muita huomioita ja kommentteja

Viitaten jo mainittuun, lakiesitykseen oleellisesti kuuluvan asetusluonnoksen puuttuessa kokonaiskuvan ja kannanottamisen muodostaminen mietinnön pohjalta kansliahenkilöstön osalta on lähes mahdotonta.

Ahonen Outi
Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry

