

Asia: VN/18104/2024

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi raportoivien kryptovarapalvelun tarjoajien tiedonantovelvollisuudesta verotuksen alalla ja eräiden lakien muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

LAUSUNTO

8.8.2025

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/18104/2024

Hallituksen esitysluonnos laiksi raportoivien kryptovarapalvelun tarjoajien tiedonantovelvollisuudesta verotuksen alalla ja eräiden lakien muuttamisesta

Suomen henkilöstörahastot ry kiittää mahdollisuudesta lausua lakiluonnoksesta.

Käsitlemme lausunnossamme lakiluonnosta raportoivien finanssilaitosten tiedonantovelvollisuudesta verotuksen alalla ja sen henkilöstörahastoja koskevaa 1 luvun 4 §:ää.

Nykyisen sääntelyn perusteella henkilöstörahastot eivät ole yleisesti raportointivelvollisuuden piirissä. Raportointivelvollisuuden on katsottu muodostuvan, jos henkilöstörahasto on ulkoistanut varainhoitoaan koskevaa päätöksentekoa, ja tämän takia raportointivelvollisuus on koskenut vain osaa rekisteröidyistä henkilöstörahastoista.

Henkilöstörahastoon voidaan maksaa vain työnantajan maksamia tulos- ja voittopalkkioita. Osuudet maksetaan rahastoon jäsenille yhtiössä kulloinkin sovellettavan palkkiojärjestelmän mukaan.

Näiden palkkioiden maksamista seurataan sekä työnantajayrityksen että henkilöstörahaston tilintarkastuksessa. Kaikki ulosmaksut henkilöstörahastosta rahaston jäsenille ilmoitetaan tulorekisteriin. Rahaston jäseniksi tullaan lain mukaan työsuhteen perusteella.

Lakiluonnoksen mukaista veroraportointia varten rahaston tulee saada jokaiselta jäseneltä itseannettu todistus. Ilmoitusten kerääminen on henkilöstörahastojen hallinnointia työllistävää ja kustannuksia aiheuttavaa. Jos yrityksistä huolimatta jäsentä ei tavoiteta antamaan itseannettua todistusta, ei jäsenosuutta voida suorittaa hänelle. Tämä aiheuttaa haasteita rahaston laskentaan ja hallinnointiin erityisesti pitkällä aikavälillä.

Henkilöstörahastojen perustamista on pyritty helpottamaan ja hallinnointia keventämään vuonna 2023 voimaan tulleella henkilöstörahastolain muutoksella. Lausuttavana oleva laki taas aiheuttaa rahastoille lisätyötä ja siten kustannuksia.

Suomen henkilöstörahastot ry esittää, että valmistelussa selvitettäisiin vielä, voivatko henkilöstörahastot jatkossakin lähtökohtaisesti rajautua raportointivelvollisuuden ulkopuolelle.

Henkilöstörahastot eivät toimi liiketoiminnan tavoin, vaan niiden toiminta perustuu lakiin, eikä niihin liity liiketoimintaan tai sijoittamiseen verrattavia riskejä.

Mikäli muutos kuitenkin toteutuu ehdotetun kaltaisena, pidämme välttämättömänä riittävää siirtymäaikaa ja selkeää ohjeistusta henkilöstörahastoille.

8.8.2025

Suomen henkilöstörahastot ry:n hallitus

Saarinen Ainokaisa
Suomen henkilöstörahastot ry

