

Asia: VN/18104/2024

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi raportoivien kryptovarapalvelun tarjoajien tiedonantovelvollisuudesta verotuksen alalla ja eräiden lakien muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Yhteistoiminta-asiamies

Lausunto

7.8.2025

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi raportoivien kryptovarapalvelun tarjoajien tiedonantovelvollisuudesta verotuksen alalla ja eräiden lakien muuttamisesta

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/18104/2024

YT-asiamiehen toimiston diaarinumero: Dnro/45/05.00/2025

Voimassa olevan lain perusteella vain osan henkilöstörahastoista on katsottu täyttävän raportoivan finanssilaitoksen edellytykset. Rajanveto on perustunut siihen, käyttääkö henkilöstörahasto ulkopuolista asiantuntija-apua rahaston varojen sijoittamiseen. Niiden rahastojen, jotka ovat omalla henkilökunnallaan hoitaneet varojen hallinnan, ei ole yleensä katsottu täyttävän raportoivan finanssilaitoksen edellytyksiä.

Esityksen perusteella jatkossa myös tällaiset henkilöstörahastot katsottaisiin raportoiviksi finanssilaitoksiksi.

Lausuntonaan yhteistoiminta-asiamies toteaa tämän lisäävän hallinnollista taakkaa henkilöstörahastoille. Erityisesti omalla henkilökunnallaan varojen hallinnan hoitaneiden henkilöstörahastojen osalta esille nousee myös osaaminen ja riittävä tiedonsaanti esityksen aiheuttamista toimenpiteistä.

Siksi yhteistoiminta-asiamies pitää välttämättömänä julkaista mahdollisimman varhaisessa vaiheessa verohallinnon laatima selkeä ohje henkilöstörahastoille raportointivelvoitteesta ja sen käytännön toteuttamisesta. Lait on tarkoitettu tulemaan voimaan vuoden 2026 alusta.

Henkilöstörahastojen lukumäärä on ollut voimakkaassa kasvussa viime vuosina.

Henkilöstörahastorekisterissä on yli 400 aktiivista rahastoa joissa on yhteensä yli 200 000 jäsentä.

- Yhteistoiminta-asiamies valvoo henkilöstörahastolain (5.11.2010/934) noudattamista ja sen ohella yhteistoimintalain (1333/2021), yritysryhmäyhteistoimintalain (335/2007), sekä henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa sekä työnantajavelvoitteista ja henkilöstöedustuksesta rajat ylittävissä yritysjärjestelyissä annetun lain (758/2004) noudattamista.

Helsingissä 7.8.2025

Joel Salminen

Yhteistoiminta-asiamies

Salminen Joel

Työ- ja elinkeinoministeriö - Yhteistoiminta-asiamies