



Julkisen johtamisen yhteistyöryhmän kokous

Aika pe 21.1. 2022 klo 14.00 – 15.30

Paikka Teams (linkki kalenterikutsussa)

Läsnä	Päivi Nerg, alivaltiosihteeri, puheenjohtaja	valtiovarainministeriö
	Jani Pitkäniemi, ylijohtaja	valtiovarainministeriö
	Katju Holkeri, finanssineuvos	valtiovarainministeriö
	Seppo Määttä, osastopäällikkö	valtioneuvoston kanslia
	Timo Laitinen, pääjohtaja	Valtiokonttori
	Kimmo Peltonen, pääjohtaja	Tukes
	Minna Karhunen, toimitusjohtaja	Suomen Kuntaliitto, liittyi klo 14:07
	Inga Nyholm, yhteysjohtaja	Helsingin kaupunki
	Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, johtaja	Kansaneläkelaitos KELA
	Jaakko Kiander, toimitusjohtaja	Keva
	Juha S. Niemelä, toimitusjohtaja	Metsähallitus
	Pauli Harju, maakuntajohtaja	Pohjois-Pohjanmaan liitto
	Jari Stenvall, professori	Tampereen yliopisto
	Ari Holopainen, finanssineuvos	valtiovarainministeriö (sihteeri)
	Ira Alanko, erityisasiantuntija	valtiovarainministeriö (sihteeri)

1. Avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 14:00. Timo Kietäväisen seuraaja Jaakko Kiander toivotettiin tervetulleeksi yhteistyöryhmään.

Kokouksen alussa pidettiin hiljainen hetki finanssineuvos Johanna Nurmen muiston kunniaksi.

2. Julkisen johtamisen kyselyn tulokset ja johtopäätökset

Professori Jari Stenvall esitteli kyselyn tulokset ja johtopäätökset. Tulokset julkaistaan 16.2. julkisen johtamisen tilaisuudessa. Tulokset ja analyysin johtopäätökset herättivät runsaasti keskustelua.

Tulevien sukupolvien maailman käsitys ja orientaatio työelämään tunnistettiin keskeiseksi asiaksi. Heidän suhtautuminen työhön on ihan eri, kuin tällä hetkellä johtotehtävissä olevien henkilöiden.

Keskusteltiin henkilöstöhallinnon roolista johtajien työntukena – tuki on tarpeen, koska johtajat jäävät usein yksin työssään. Kunnissa voi olla erilaisia kuormittavia tekijöitä kuin valtiolla, mutta johtaminen on kaikkialla yksinäistä. Tutkimuksen tuloksissa on useita hyviä nostoja mihin pitää panostaa, ja niiden pohjalta saa monta alakeskustelua käyntiin. Tulokset tukevat keskustelualoitteen pohjalta tehtävää työtä johtamisen kehittämiseksi. Tuki on olennaisen

tärkeää, ja siitä ei puhuta riittävästi. Jokaisella johtajalla on ihan omat tarpeet – tuen pitäisi muokkautua tarpeen mukaan ja keinopaletin olla riittävän kattava. Erilaiset tilanteet vaativat erilaista johtamista, ja pitäisi kehittää keinoja arvioida mikä on huonoa johtamista. Usein johtajat joutuvat toimimaan tilanteissa, joihin he eivät ole saaneet koulutusta. Olisi hyvä tunnistaa missä erityistoimia ja kehittämistä tarvitaan.

Todettiin, että ihmislähtöisyyden määritelmää on syytä vielä selkeyttää, jotta on helpompi tunnistaa selkeitä toimenpiteitä, miten sitä voisi edistää.

Professori Stenvall totesi, että tästä aiheesta tehdään kansainvälisiä artikkeleita, kun on saatu prosessi loppuun. Puheenjohtaja päätti keskustelun toteamalle, että tämän aiheen keskustelua viritetään uudestaan 16.2. tilaisuudessa.

3. Yhteistyöryhmän keskustelualoite julkisen johtamisen kehittämiseksi (liite 12.1.2022)

Finanssineuvos Ari Holopainen esitteli keskustelualoitteen päivitetyn sisällön. Keskustelualoite julkaistaan 16.2. julkisen johtamisen p.

Todettiin, että keskustelualoitetta on nyt työstetty riittävästi, ja se on valmis julkaistavaksi. Keskustelualoite tukee hyvinvointialueiden hyvien johtamiskäytäntöjen kehittymistä. Vuoropuhelua käynnistäessä on hyvä huomioida myös työmarkkinajärjestöt. On hyvä kuitenkin alleviivata, että tämä ei ole neuvotteluasia, vaan mahdollisuus osallistua keskusteluun johtamisen kehittämisestä. Johtamisen kehittämisessä keskusteluun tulisi osallistua sekä johtajat, että johdettavat.

Päätös: Yhteistyöryhmä hyväksyi keskustelualoitteen julkaistavaksi 16.2.2022 tilaisuudessa.

4. Jatkotyön ohjeistus: julkisen johtamisen periaatteiden linjaaminen ja käytännön yhteistyö johtamisen kehittämisessä

Finanssineuvos Ari Holopainen esitteli etenemissuunnitelman. Yksikönpäällikkö Katju Holkeri täydensi, että 17.2. järjestettävä dialogi on lähtölaukaus dialogeille maanlaajuisesti.

Keskusteltiin tärkeydestä tunnistaa, onko tarpeen luoda jotain uutta kehittymistarpeiden tunnistamisen ja tunnustamisen tueksi. Yrityskentältä löytyy paljon vakiintuneita prosesseja johtajien tukemiseen mm. mentorointiohjelmat.

Todettiin, että nyt on olennaista saada keskustelua käyntiin mikä on johtajien asema. On myös ratkaistava haaste, miten ylläpitää keskustelua ilman leimautumisen pelkoa. Aiheet voivat olla arkoja, mutta keskusteluja on tärkeä käydä juuri tässä hetkessä. Yhdessä pohtien ja yhdessä ratkoen on paras tapa jalkauttaa mitä yhteinen julkinen johtaminen on, keskustelu syntyy käytännön asioiden kautta.

5. Tiedoksi: Julkisen johtamisen päivä 16.2.2022 (liitteenä ohjelma)

Finanssineuvos Ari Holopainen totesi, että tilaisuus järjestetään täysin virtuaalisesti vallitsevasta koronatilanteesta johtuen. Ohjelmaluonnosta on päivitetty tämän linjauksen mukaisesti. Tämä on keskeinen foorumi tämän ryhmä tuloksien ulostulolle.

6. Seuraava kokous:

Seuraava kokous on 7.3.2022 klo 14.00-15.30, tämä on tämän ryhmän viimeinen kokous ja vedetään yhteen mitä on saatu aikaan.

7. Muut ajankohtaiset asiat

Ei muita asioita.

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15:20.

Muiston kirjasi
Ira Alanko
Erityisasiantuntija
Valtiovarainministeriö