

Sosiaali- ja terveysministeriö

Viitteet: STM090:00/2018 ja STM/3291/2018

Lausunto sosiaali- ja terveysministeriölle hallituksen esityksestä laiksi kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta

Aiemmat tutkimukset ja selvitykset tuovat esiin sen, että kuntouttava työtoiminta on enemmän sosiaalipoliittinen kuin työllisyyspoliittinen toimenpide. Perusteena se, että asiakkaat eivät juurikaan työllisty, vaan enemmistö jatkaa pitkään kuntouttavassa työtoiminnassa ja siirtyy sieltä muihin palveluihin. Toimenpiteen luonteen perusteella laissa on nyt nostettu aiempaa tärkeämmäksi asiakkaiden ohjaus ja tuki osana kuntouttavaa työtoimintaa. Hallituksen esityksessä korostetaan nimenomaan ohjausta ja valmennusta, johon kuuluu erilaisia henkilön elämänhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita. Tämä on kannatettava suunta, sillä kuntouttavan työtoiminnan asiakas on sosiaalihuollon asiakas.

Jatkossakaan kuntouttavaa työtoimintaa ei voi hankkia yrityksestä, mutta työtoiminnan tueksi tarkoitettua ohjausta ja valmennusta voidaan ostaa yrityksiltä. Tällä ostopalvelun mahdollisuudella voidaan turvata laissa nyt entisestään korostettu tuki ja ohjaus.

Hallituksen esityksessä hyvä huomio on se, että kuntouttavaan työtoimintaan tulisi osallistua vain niiden, joiden työllistyminen sitä vaatii eikä toimintaa voida ohjata vain sen vuoksi, että sopivia julkisia työvoimapalveluita ei ole tarjolla. Tämän vuoksi kuntouttavaan työtoimintaan tulisi aina sisältyä tukea ja ohjausta sekä muutakin toimintaa kuin tavanomaisen työskentelyn kaltaista toimintaa työyhteisössä, yksilö- ja ryhmäpalveluita, vertaistukea ja asiakkaalle annettua elämänhallinnallista tukea.

Aktivointisuunnitelmaan esitettyyn halutaan lisätä aiempien kohtien lisäksi tavoite. Myös se on ehdottoman hyvä lisäys. Myös tuen ja ohjauksen antotapa on kirjattava suunnitelmaan.

Uutena on pykälä 13, jonka mukaan kunnan tulee antaa tieto TE-toimistolle kuntouttavan työtoiminnan tuottamisesta tekemästään sopimuksesta. Mahdollisen lain muutoksenkin jälkeen kuntouttavan työtoiminnan kesto rajataan neljään (4) päivään kalenteriviikossa ja maksimiaika 178 pv/12kk. Tämä on hyvä käytäntö, koska jatkaminen palvelussa lyhyen tauon jälkeen on kuitenkin edelleen mahdollista.

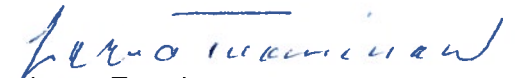
Ehdotetut lakimuutokset eivät ole isoja. Uudet painopistealueet kuitenkin tarkoittavat sitä, että kuntouttavan työtoiminnan ohjauskäytäntöjä ja ostopalveluiden käyttömahdollisuuksia tulee tarkastella uudella tavoin.

Porin kaupunginhallitus

Kaupunginjohtaja


Aino-Maija Luukkonen

Kaupunginlakimies


Leena Tuominen