

Asia: VN/24207/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?

-

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Pääomasijoittajat ry katsoo, että ehdotetut suoja-ajat ovat tarpeettoman lyhyitä. Monet normaalitkin rekrytointiprosessit kestävät usein usean kuukauden ajan. Lisähaastetta tuo, jos prosessiin liittyy turvallisuus- tai muita vastaavia selvityksiä. Lisäksi tiukat määräajat eivät huomioi esimerkiksi sitä, että monet rekrytoinnit tapahtuvat tiettyinä aikoina vuodesta ja keskeytyvät usein esimerkiksi kesän ajaksi.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?

Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?

-

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Ehdotus ei ole kannatettava. Tämä vaatimus voisi aiheuttaa merkittävää hallinnollista taakkaa erityisesti pienille yrityksille, joilla on rajalliset HR-resurssit. Ehdotus johtaisi byrokratian lisääntymiseen, mikä on ristiriidassa hallitusohjelman tavoitteen kanssa normien purkamisesta ja työmarkkinoiden sujuvoittamisesta.

Lisäksi mikäli ilmoitusvelvollisuuteen liittyy sanktiot, niin ilmoitusvelvollisuusmekanismeissa tulisi huomioida se, että turhia sanktioita ei pitäisi päästä syntymään (esimerkiksi viivästymiset lomakautena).

Olisi tarkoituksenmukaista harkita vaihtoehtoisia menettelytapoja, kuten mallia, jossa työntekijä itse ilmoittaa työsuhteen päättymisestä. Tämä vähentäisi työnantajien hallinnollista taakkaa.

Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?

Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?

Kyllä / Yes

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Sanktiosääntelyn tulisi olla mahdollisimman kevyttä. Sanktiot voivat vähentää yritysten halukkuutta palkata ulkomaalaisia työntekijöitä, mikä heikentäisi entisestään maahanmuuttajien asemaa työmarkkinoilla ja vaikeuttaisi yrityksissä työvoiman saantia.

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Possible comments on the proposed regulation

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on merkittävä edistysaskel, joka auttaa yrityksiä saamaan osaavaa työvoimaa jo Suomessa asuvien ulkomaalaisten joukosta. Lisäksi laajennus voi lieventää kielteisiä vaikutuksia, joita kolmen ja kuuden kuukauden säännöt aiheuttavat uudelleentyöllistymiselle. Työnteko-oikeus voitaisiin kuitenkin ulottaa kaikkiin aloihin, mikä parantaisi ulkomaalaisten asemaa työmarkkinoilla, edistäisi heidän uramahdollisuuksiaan ja tekisi Suomesta houkuttelevamman kohteen kansainvälisille osaajille. Tämä muutos vähentäisi tarvetta määritellä tarkasti työvoimapula-aloja ja toisi ennakoitavuutta järjestelmään.

Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal

Mahdolliset muut huomiot esityksestä
Possible other comments on the proposal

-

Horttanainen Anne
Pääomasijoittajat ry