

Asia: VN/24207/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?

Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

3 kk on lyhyt aika työllistyä kantasuomalaisellekin. Joskus työllistyminen voi vaatia myös paikkakunnan vaihtoa. Kv-rekrytoinneissa panostetaan huomattavan paljon aikaa ja rahaa mm. kielikoulutukseen, jolloin vaarana on osaavan työvoiman maasta poistuminen jo yhteiskuntaan integroituneille työntekijöille.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?

Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?

Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Sairauspoissaolojen, lomien yms. vuoksi ilmoittamisen määräaika on liian lyhyt.

Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?

Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?

Kyllä / Yes

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Sakko tai kv-rekrytointikielto on suhteellisen ankara rangaistus esim. inhimillisissä virheissä (esim. äkilliset poissaolot työnantajan puolella).

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Possible comments on the proposed regulation

Alueelliset erot työvoiman saatavuudessa on huomioitava.

Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal

Mahdolliset muut huomiot esityksestä

Possible other comments on the proposal

Tekemällä liian tiukkoja aikarajoitteita on riskinä aiheuttaa merkittävää lisätyötä työnantajien ja paikallisten työvoimaviranomaisten taholla. Myös perheiden rekrytointeihin (ei rekrytoida pelkästään työvoimaa, vaan myös asukkaita alueelle) liittyy suuria riskejä. Toisin sanoen on arvioitava saavutetaanko lakimuutoksella enemmän hyötyä kuin aiheutetaan haittaa.

Halonen Timo
Kainuun hyvinvointialue

Veijola Tiina
Kainuun hyvinvointialue - 'KHVADno-2024-3270'