

Asia: VN/24207/2023

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi**

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

**Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?**

**Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**

**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Kolmen kuukauden suoja-aika ei tue hallituksen tavoitetta saada ulkomaalaisia osaajia ja työvoimaa Suomeen ja eikä tavoitetta saada työntekijät jäämään Suomeen. Erityisesti lyhyt suoja-aika aiheuttaa epävarmuutta perheiden muuttamiselle ja jäämiselle Suomeen. Eri pituiset suoja-ajat lisäävät eriarvoisuutta työntekijäryhmien välillä. Hallituksen esityksestä ei käy ilmi perustelua, miksi eripituisia suoja-aikoja on säädettävä.

Hallituksen esityksessä esitetty kolmen kuukauden suoja-aika uuden työpaikan löytämiseen on liian lyhyt. Hallituksen esitys ei huomioi rekrytointi-prosesseihin liittyviä käytännön kysymyksiä. Rekrytointiprosessit voivat kestää jopa kuukausia erityisesti asiantuntija- ja johtotehtävien kohdalla. Työllisyystilanteen heikentyessä sopivan työpaikan löytyminen vie tavallista enemmän aikaa. Uuden työn löytyminen voi vaatia myös paikkakunnan vaihtoa, mikä osaltaan vie aikaa.

On huomattava, että maahanmuuttajien työllistymiseen ja esimerkiksi kielikoulutukseen käytetään jatkuvasti resursseja. Suomeen kotoutuneita ja kotoutuvia osaavia työntekijöitä ei pidä päästää muuttamaan muualle.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

**Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?**  
**Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Ilmoittamisvelvollisuuden selkeyttäminen on erittäin kannatettavaa kaikkien osapuolien oikeusturvan kannalta. Ilmoittamisvelvoitteen määräaika 7/10 päivää on todennäköisesti riittämätön. Määräajan pidentäminen kahteen viikkoon toimisi luontevasti, eikä aiheuttaisi tarpeettomia sanktion uhkatilanteita. Ilmoittamisvelvoitteen järjestämiseen ja toteuttamiseen on varattava riittävät resurssit, jotta työnantajilla on riittävät tiedot ilmoittamisvelvollisuudesta ja esimerkiksi järjestelmän moitteeton toimiminen voidaan taata. Riittävä resurssointi on tarpeen erityisesti, jos ilmoitusvelvollisuuteen liitetään sanktiointi.

**Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?**  
**Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?**

Kyllä / Yes

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Ilmoitusvelvollisuuden laiminlyönnin sanktiointi on perusteltua. Jotta sanktioinnin uhka saadaan toimimaan toivotulla tavalla, on sen hallinnointiin varattava riittävästi resursseja. Viranomaisten resurssien tarpeen voidaan arvioida lisääntyvän valvonnan, tiedottamisen ja toimivien tietojärjestelmien kehittämisen vuoksi.

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

**Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta**  
**Possible comments on the proposed regulation**

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on kannatettava uudistus. Uudistuksella voidaan vastata työvoimapulaan ja toisaalta työntekijöiden mahdollisuus työllistyä nopeammin paranee. Työvoimapula-alojen määrittely erillisellä asetuksella on kannatettavaa, sillä asetusta on mahdollista muuttaa työvoimatilanteen muuttuessa.

**Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal**

**Mahdolliset muut huomiot esityksestä**  
**Possible other comments on the proposal**

Ulkomaalaislakiin esitettävät muutokset eivät tue kaikilta osin maan hallituksen tärkeitä talouspoliittisia tavoitteita saada julkinen talous kestäväälle pohjalle ja saada aikaan kestäväää kasvua. Muutokset eivät suoraan tue tavoitetta työllisyysasteen nostamisesta. Erityisesti esitetyt suoja-ajat heikentävät ulkomaalaisten työntekijöiden hakeutumista Suomeen ja asettumista suomeen.

Uudenmaan liitto esittää huolensa maan hallitusohjelmassa esitetyistä maahanmuuttajiin ja maahanmuuttoon kohdistuvista muutoksista, sillä ne heikentävät Suomen kansainvälistä houkuttelevuutta niin investointien kuin osaajien näkökulmasta. Suomi ja Uusimaa tarvitsevat tulevaisuudessa kansainvälisiä investointeja ja ulkomailta tulevaa työvoimaa.

Salmi Petra  
Uudenmaan liitto - Uudenmaan maakuntahallitus