

Asia: VN/24207/2023

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Ehdotuksen suoja-aika, jona aikana oleskelulupaa ei saisi peruuttaa, kun työntekijä jää työttömäksi / The proposed term of protection during which a residence permit of an employee who has become unemployed could not be withdrawn

Antaako sääntelyehdotus riittävän pitkän suoja-ajan etsiä uusi työpaikka?

Does the proposed regulation provide a sufficiently long term of protection for holders of work-based residence permits to find a new job?

Ei / No

Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta

Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation

Tulevana työvoimaviranomaisena Turun kaupunki on huolissaan lakiesityksen vaikutuksista työvoiman saatavuuteen. Turun kauppakamarin tekemän tuoreen Varsinais-Suomen kilpailukyky -kyselyn mukaan yritysten rekrytointivaikeudet Turun seudulla ja koko maakunnassa ovat taloudellisen matalasuhdanteen vuoksi jossain määrin helpottaneet. Tästä huolimatta yli neljäsosalla yrityksistä oli nykytilanteessakin vaikeuksia työvoiman saannissa, ja kyselyssä yli puolet yrityksistä ennakoivat työpaikkojensa määrän kasvavan seuraavan kahden vuoden aikana.

Yritykset näkevät siis rekrytointivaikeuksien helpottamisen puhtaasti tilapäisenä, ja talouden piristyessä ja kysynnän elpyessä ongelmat voivat kärjistyä nopeasti. Tämän lisäksi myös Varsinais-Suomessa väestö ikääntyy, ja Turun kaupungin syksyllä 2023 teettämien selvitysten mukaan työvoiman eläkkeelle siirtyminen tulee aiheuttamaan vielä tällä vuosikymmenellä merkittävää osaajapulaa myös muilla kuin nykyisillä työvoimapula-aloilla. Kotimainen työvoima ei edes Turun seudun kaltaisella muuttovoittoalueella pysty vastaamaan ennakoitua työvoiman tarpeeseen.

Työvoiman saaminen myös ulkomailta on siis Turun seudun talouden kannalta välttämättömyys. Ehdotuksen mukainen lyhyt suoja-aika ja sen tehostettu valvonta heikentävät Suomen houkuttelevuutta kansainvälisen työvoiman silmissä, ja epävarmuuden lisääntyminen voi myös haitata Suomeen työperusteisesti tulleiden asettumista maahan.

Työnantajan ilmoittamisvelvollisuus, kun työntekijän työt loppuvat, ja siihen liitettävä sanktion uhka / Employer's obligation to notify when the employee's work ends and the related threat of sanction

**Onko esitys ilmoittamisen määräajoista 7/10 päivää riittävä?
Is the proposed time limit of 7/10 days for notifications sufficient?**

Ei / No

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Lakiehdotuksessa esitetty ilmoittamisen määräaika on varsin lyhyt. Turun kaupunki yhtyy elinkeinoelämän järjestöjen huoleen ilmoittamisvelvollisuuden aiheuttamasta byrokraattisesta taakasta yrityksille. Koska osajapula on etenkin korkeasuhdanteiden aikana jo nyt nähty merkittävänä kasvun esteenä, Turun kaupunki on erityisen huolissaan siitä miten esitys vaikuttaa varsinkin pk-yritysten kykyyn ja haluun palkata kansainvälistä työvoimaa. Suurimpana pääkaupunkiseudun ulkopuolisena monikielisen väestön keskittymänä kannamme myös huolta tämän mahdollisista säteilyvaikutuksista Turussa jo asuvan monikielisen ja/tai maahanmuuttajataustaisen väestön työllisyyteen. Emme myöskään näe tarkoituksenmukaisena lisätä Migrin valvontavelvoitteita tilanteessa, jossa työnantajat raportoivat ajoittain ongelmista työlupien saamisen keston kanssa.

**Onko voimassa olevan sanktiosääntelyn (esim. ulkomaalaislain 186-189 §, rikoslaki) soveltaminen riittävää ilmoittamisvelvollisuuden laiminlyönnistä?
Is the application of the current regulation on sanctions (e.g. sections 186-189 of the Aliens Act, Criminal Code) sufficient for cases where the duty to notify has been neglected?**

Kyllä / Yes

**Perustelut vastaukselle ja muut mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Statement of reasons for the response and other possible comments on the proposed regulation**

Ulkomaalaislain 12. luvun sekä rikoslain laittoman maahantulon järjestämistä ja luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttöä koskevien pykälien sanktiosääntely on riittävää.

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille ja asetuksenantovaltuutus / Extension of the right to work to sectors suffering from labour shortages and the authorisation to issue decrees

**Mahdolliset huomiot sääntelyehdotuksesta
Possible comments on the proposed regulation**

Työnteko-oikeuden laajentaminen työvoimapula-aloille on tervetullut uudistus etenkin, jos työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimabarometrin kaltaisella työkalulla saadaan jatkossa ajantasaista alueellista tietoa työvoimapulasta eri aloilla.

Muuta lausuttavaa esityksestä / Other comments on the proposal

Mahdolliset muut huomiot esityksestä

Possible other comments on the proposal

-

Haukioja Timo
Turun kaupunki